

# **TÁPIÓGYÖRGYE KÖZSÉG POLGÁRMESETRÉTŐL**

## **Előterjesztés**

### **Tápiógyörgye Községi Önkormányzat Képviselő-testületének**

2020. október 19-én tartandó **nyílt** ülésére

#### **1. Napirendi pont:**

Tárgy: **Előterjesztés a Helyi Esélyegyenlőségi Programra 2020-2025. évekre.**

Előterjesztő: Varró István polgármester

Készítette: Nagyné Bíró Adrienn

Mellékletek száma: 1 db

Tárgyalta:

Az előterjesztés elfogadásához **egy szavazás** szükséges:

1. Az elfogadáshoz egyszerű szótöbbségi szavazás szükséges.

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról (a továbbiakban: HEP). Az Ebktv. 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el. Az Ebktv. 31. § (4) bekezdés alapján: „A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

A HEP-ben a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási egészségügyi és szociális helyzetéről helyzetelemzés, valamint a feltárt problémák komplex kezelése érdekében intézkedési terv készült.

Tápiógyörgye Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 165/2013. (XII.19.) határozatával fogadta el a 2013-2018. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

A HEP felülvizsgálatára és módosítására került sor 2015. évben, majd áttekintés követte 2017. évben.

2018. évben az Ebktv. alapján a 2. generációs új HEP elkészítése vált esedékessé 2018-2020. időszakra.

Kiemelt figyelmet kell fordítottunk az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményeinek érvényesülését segítő intézkedésekre.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) kormányrendelet rendelkezései, a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet szabályai jelentős mértékben meghatározzák a tartalmi követelményeit. A megfogalmazott intézkedések, tevékenységek annak függvényében kerültek meghatározásra, hogy az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítható legyen.



HEP Fórum összehívására került sor 2020. tavaszán, ahol a korábbi elkészítésben részt vevő partnerek részére ismertetésre került a 2020-2025. időszakra vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Program és megvitatásra kerültek a módosítási javaslatok.

A helyi esélyegyenlőségi programot Nagyné Bíró Adrienn köztisztviselői készítette el.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztés mellékletét képező HEP-et megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

**...../2020.(X.19.) KT határozat**  
**a Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadásáról**

Tápiógyörgye Község Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján az előterjesztés melléklete szerinti formában és tartalommal a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 2020-2025. időszakra vonatkozóan elfogadja, és egyúttal felhatalmazza a polgármestert a szükséges dokumentumok aláírására és hogy az önkormányzat a helyben szokásos módon tegye közzé, valamint küldje azt meg a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság részére.

Felelős: Varró István polgármester

Határidő: azonnal

Értesül: Turóczy István Zoltánné jegyző

Nagyné Bíró Adrien köztisztviselő

SzGyF Budapest





---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**  
**TÁPIÓGYÖRGYE Község Önkormányzata**



2020 - 2025

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	4
Bevezetés .....	4
A település bemutatása .....	5
Értékeink, küldetésünk .....	12
Célok .....	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja .....	13
A HEP helyzetelemző részének célja.....	14
A HEP IT célja .....	14
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	15
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	15
1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása.....	15
1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása. ....	15
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	16
2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.....	16
2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása .....	17
2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása.....	17
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	18
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet .....	19
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció.....	20
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások.....	27
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció.....	31
3.5 Telepek, szegregátumok helyzete .....	34
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés .....	34
3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása.....	44
3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal .....	46
3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	46
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	47
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.).....	48
4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége .....	55
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése .....	55
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége.....	59
4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	64
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	65
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége.....	67
5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.) .....	70
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe.....	71

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak .....	72
5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona) .....	72
5.6 A nők szerepe a helyi közéletben.....	72
5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések.....	73
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	74
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	75
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.).....	75
6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete .....	76
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés.....	78
6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen	83
6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	84
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	85
7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái.....	85
7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei .....	86
7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés .....	86
7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.....	89
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	90
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	92
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	93
1. A HEP IT részletei.....	93
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	93
A beavatkozások megvalósítói .....	96
Jövőképünk .....	99
2. A HEP IT részlete .....	100
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	100
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	133
3. Megvalósítás .....	141
A megvalósítás előkészítése.....	141
A megvalósítás folyamata .....	141
A HEP Fórum működése: .....	143
Monitoring és visszacsatolás .....	143
Nyilvánosság.....	143
Kötelezettségek és felelősség .....	144
Érvényesülés, módosítás .....	145
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tápiógyörgye Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

---

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

## A település bemutatása



Tápiógyörgye az Alföldön, a Közép-Tisza vidéken fekvő település. Területe 5331 hektár, túlnyomórészt a folyók által feltöltött síkság része. Éghajlata mérsékelt meleg és mérsékelt száraz, az évi napsütéses órák száma 2000 körüli, a középhőmérséklet 10,2 °C, a csapadék mennyisége 530-550 mm. A község a rajta keresztül folyó Tápió patakról kapta a nevét.

Tápiógyörgye mai területén a középkorban három település volt: Megyer, Kis-vagy Füzesmegyer és a névadó Györgye. A község a Szolnok és Káta-Bicske nemzetség közötti gyepon feküdt. A Nemzetségek terjeszkedése következtében a Megyer-törzs tagjai szállták meg. Györgyét először 1220-ban említik a Várad Regestumban, Megyer nevét 1275-ben, Kismegyer-Füzesmegyert 1461-ben olvashatjuk a forrásokban elsőként. A Tápióból kiágazó Illike partján 1979-ben végzett ásás során tárták fel egy Árpád-kori fatemplom alapjait, valamint egy későbbi építésű kőtemplom maradványait. Ennek a feltárasnak a közelében található az úgynevezett Sós út, amelyen a középkorban Erdélyből szállították Pestre a sót. Tápiógyörgyei szakaszát jelenleg is Sós útnak nevezik. Az 1528-ban készült, Lázár deák-féle térképen, jól látható Megyer falu kéttornyú gótikus temploma. A XVI. század elején a falu a Dobroviczky és a Podmaniczky családé volt, az előbbi család birtokát 1528-ban Werbőczy István kapta meg a királytól. A három középkori település ház- és lélekszámáról a török kor elején készült adólajstromok adnak képet. Györgye 1559-ben 44 ház után adózott. A közepszerű Pest megyei települések közé tartozott. Pusztulása gyorsan bekövetkezett. 1565-ben már csak 16 lakott háza maradt, lakói meghaltak vagy elmenekültek a minduntalan

fosztogató török seregek elől. A környék teljes elnéptelenedése a török kiűzéséért folytatott háborúban következett be.

A falu neve a Rákóczi-szabadságharc idején pusztaként szerepel, újjátelepítése 1730-tól kezdődött el. A földbirtokosai ebben az időben Huszár József és Bencsik József, valamint a Prónay család voltak. A fenti családok tevékenységének köszönhetően telepedtek le a faluban palóc nyelvjárást beszélő magyarok és kisebb számban szlovák telepések. A település urbáriumát 1770-ben hitelesítették. A II. József idején megtartott első magyar népszámlálás adatai szerint, Tápiógyörgyén 235 házban 316 család lakott, s összesen 1773 fő élt. Ezzel a létszámmal falu, a Tápiómente negyedik legnépesebb települése volt. Fényes Elek 1851-ben a következőt írta: „Tápiógyörgye magyar falu Pest vármegyében. Határa jobbára gazdag fekete föld, mely sikeres tiszta búzát terem, a földesurak repcét is vetnek. Lakja 2742 római katolikus. A Tápió vizén, mely a helység alsó részét átfutja, négykerekű malom áll, ezenkívül a határban van mintegy 50 kisebb szikes tó.” A falu első kápolnáját 1742-ben Huszár István építette. A mai is álló templom 1860-ban épült, védőszentje Szent Anna. A katolikus plébánia anyakönyvét 1780-ban kezdték írni. Az 1848-49-es forradalom és szabadságharc alatt a község lakosságából 106 fiatal férfit soroztak be a honvédseregbe. A község első virágkora a szabadságharcot követő földrendezés, a közös legelők felosztása, szántóvá alakítása után, az 1860-as években következett be. 1882-ben elkészült a Budapest-Újszász-Szolnok vasútvonal, amikor a község vasútállomást kapott. Az első iskoláját 1780-ban építettek. Posta 1875 körül létesült. 1873-ban súlyos kolerajárvány pusztított. A falu területén 1892-ben épült fel a Györgyey család kastélya. A központban 1901-ben artézi kutat fúrtak.

Az I. és II. világháború hőseinek emlékét megörökítő szobrot 1924-ben avatták fel. Az I. világháborúba bevonult katonák száma 817 fő, közülük 142 fő halt hősi halált. Az 1920-as évek elején lezajlott, Nagyatádi-féle földreform alkalmával, 1813 kat. holdat osztottak ki. A két világháború között az alábbi egyesületek és szervezetek alakultak meg a faluban: Önkéntes Tűzoltóság, Kiszgazdakör, Iparos Kör, Olvasókör, Hitelszövetkezet, Hangya szövetkezet, Tejszövetkezet. Az 1920-as években 6 asztalos, 5 cipész, 2 bognár, 5 borbély-fodrász, 1 bádogos működött. 13 cséplőgép-tulajdonos volt, autótulajdonos 2, teherautója ugyancsak 2 személynek volt. A faluban gőz- és vízimalom működött, valamint téglagyár.

1939-40-ben négyszáz menekült lengyel katona élt a faluban. A 2. világháborúban 1000-nél több hadköteles vett részt Tápiógyörgyről. A katona halottak száma a hivatalos feljegyzések szerint 46 volt. Az oroszok 1944. november 11-én foglalták el a települést. A visszavonuló németekkel vívott harcokban 400 lakóház megsérült, 28 szovjet, 18 német és 1 magyar katona halt meg. A község zsidó lakosságát a németek vitték el, többségük koncentrációs táborokban halt meg. 1945. január 12-én a szovjetek közel hetven személyt hurcoltak kényszerszolgálatra.

1945 tavaszán megalakult a falu nemzeti tanácsa. Az 1945-ös földreform idején 3700 kh földet osztottak szét az igénylők között. 1945-ben megalakult a helyi kereskedelmet irányító Földműves Szövetkezet. 1948-ban a Sárközi tanyán létrejött a II. típusú termelőszövetkezet. 1949-ben a faluba bevezették a villanyvilágítást, 1950-ben megalakult a községi tanács. 1951-53. között a kényszer kitelepítések során 29 idegen család, 71 személy lakott Tápiógyörgyén. 1952-ben 21 személy neve került fel a helyben összegyűjtött kuláklistára. Az 1956-os forradalom és szabadságharc eseményeiből a lakosság aktívan kivette részét, élelmiszert gyűjtött Budapest éhező népének. 1959-ben alakult meg



a Zöld Mező Termelőszövetkezet. Az 1960-1970-es években új iskola épült, szolgálati lakásokat és tornatermet létesítettek, a kastélyban szociális otthont alakítottak ki. Megkezdődött a falu úthálózatának aszfaltburkolattal való ellátása. Az újabb artézi kutak fúrásával megoldódott a lakosság ivóvízellátása. Ebben az időben kezdte meg működését a községi zeneiskola, amelynek fúvószenekara a mai napig sok sikert arat országsszerte. 1977-ben megalakult az Öregek Napközi Otthona, 1979-ben 30 férőhelyes bölcsődét avattak. 1978. november 7-én az akkori helyettes külügyminiszter cerebrálásával került átadásra a Faluház, amelyben a községi könyvtár működik jelenleg is, és egy színháztermet is kialakítottak. 1983-ban avatták fel a falu központjában a Falumúzeumot.

1990. szeptember 30-án tartották a rendszerváltozás utáni történelmi jelentőségű első helyhatósági választásokat. 1991-92-ben megtörténtek a kárpótlási földárverések, s ennek megfelelően új birtokviszonyok alakultak ki. 1993-ban bevezették a földgázt, 1996-ban kiépítették a telefonhálózatot. Korábban Tápiógyörgye tipikusan mezőgazdasági település volt. A helyi gazdasági életben ma is fontos ennek a gazdasági ágának a szerepe, ám a lakosság nagyobb részénél ma már csak jövedelemkiegészítést jelent. A helyi termelőszövetkezet megszűnt, a földárverések 1994-ben befejeződtek, a részarány-tulajdonosok részére a földet 1996-ban kiadták. A helyi önkormányzat a rendszerváltozás óta évi öt alkalommal újságot jelentett meg, 1993-1998 között kalendáriumot adott ki.

Az elmúlt években nagy gondot fordítottunk környezetünk védelmére és létrehoztuk azt a tájvédelmi körzetet, mely a Duna-Ipoly Nemzeti Park része, ahol nyári időszakban több száz szürke marha legelészik. Tápiógyörgye az ezredfordulón túl jelentős fejlődéssel büszkélkedhetett. Az utak szilárdburkolattal lettek ellátva, új iskola, új óvoda, zeneiskola, felújított templom, falumúzeum, tájház és rengeteg köztéri szobor alkotja a település építészeti értékeit. A község komoly falufejlesztési eredményeket ért el. 2005-ben megnyerte a Magyarországi Falumegújítási versenyt. 2006-ban ezüstérmet kapott az Európai Falumegújítási megmérettetésen. 2007-ben a legvirágosabb magyar falu volt és hazánkat képviselve az Entent Floral európai környezet szépítési versenyen szintén ezüstérmet vehetett át. A község gazdag nemzetközi és határon átvélő magyar-magyar kapcsolatokat ápol. Olaszországban Dosoloval, Rivarolo Del Re Ed Unitival és Zibidido San Giacomo településsel, Szlovákiában Nagymegyerhez kötődik, Lengyelországban Debica, Erdélyben Torockó, Svájcban Wünnwil-Flamatt településsel tart rendkívül szoros baráti kapcsolatot.

Tápiógyörgye külterülete 4969 ha, belterülete 362 ha. Szilárd útburkolat hossza 31 km. Közművek: víz, gáz, telefon, csatorna. Nagyobb létszámot foglalkoztató munkahelyek száma: Pszichiátriai Betegek Otthona, Községi Önkormányzat, Tápiókisker Kft., Tápiókereskedőház Kft..

Mezőgazdasági őstermelők 41 fő. Az önkormányzati gazdálkodás jelenlegi helyzetére a szűk mozgástér jellemző, s a központi gazdasági és közigazgatási intézkedések hatásainak kiszámíthatatlansága további bizonytalanságot visz a tervezésbe. Éppen ezért a saját értékek és erőforrások – a helyi anyagi és szellemi erők, az ingatlanvagyon – egységes keretbe foglalt minőségi fejlesztése és a források ehhez történő hozzárendelése képezi a településfejlesztés feladatát.

2014-ben a község lakossága 3384 fő volt. Tápiógyörgye község lakosságának változását, korösszetételét az alábbi táblázatok mutatják 5 évre visszamenően, mely alapján folyamatos csökkenés tapasztalható a település lakosságát tekintve.

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	3 384	bázis év
2015	3 348	98,94%
2016	3 382	101,02%
2017	3 326	98,34%
2018	3 281	98,65%
2019	3 212	97,90%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzati adatbázis



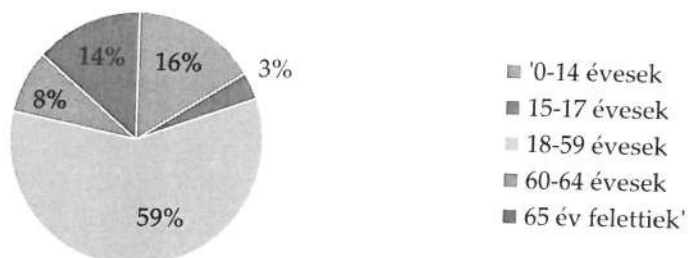


2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

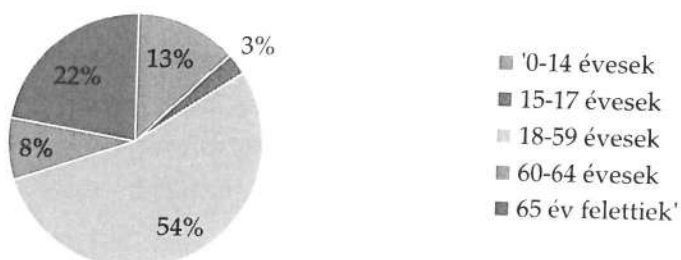
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1 718	1 805	3523	48,77%	51,23%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	64	46	110	58,18%	41,82%
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	278	231	509	7,89%	6,56%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	60	50	110	1,70%	1,42%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	1 025	978	2003	29,09%	27,76%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	140	142	282	3,97%	4,03%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	240	404	644	6,81%	11,47%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Helyi Vizual Regiszter

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

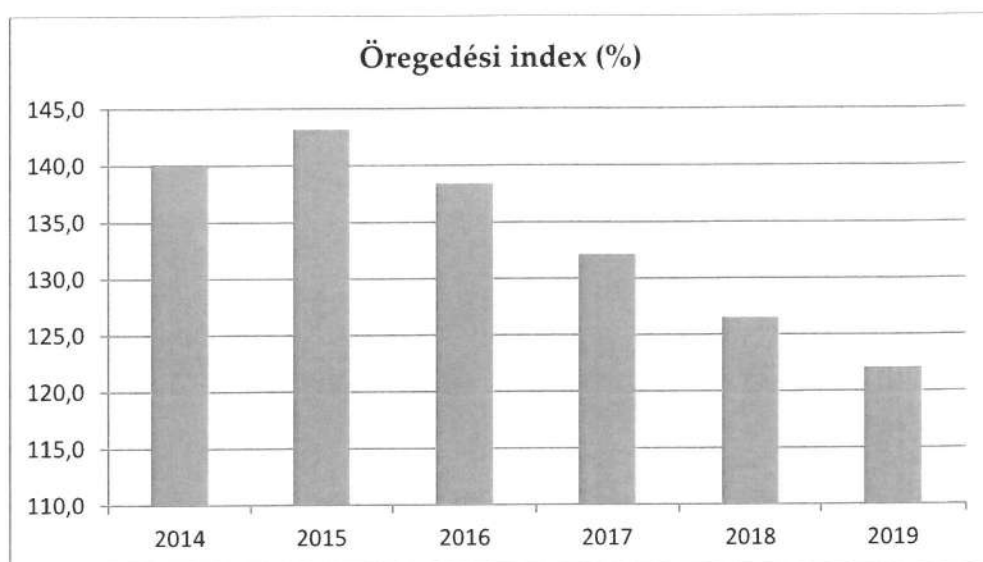
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	n.a.	n.a.	-
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	30	34	64
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	40	34	74
Összesen	70	68	-2

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	657	469	140,09%
2015	653	456	143,20%
2016	649	469	138,38%
2017	638	483	132,09%
2018	644	509	126,52%
2019	675	553	122,06%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Helyi Vizual Regiszter

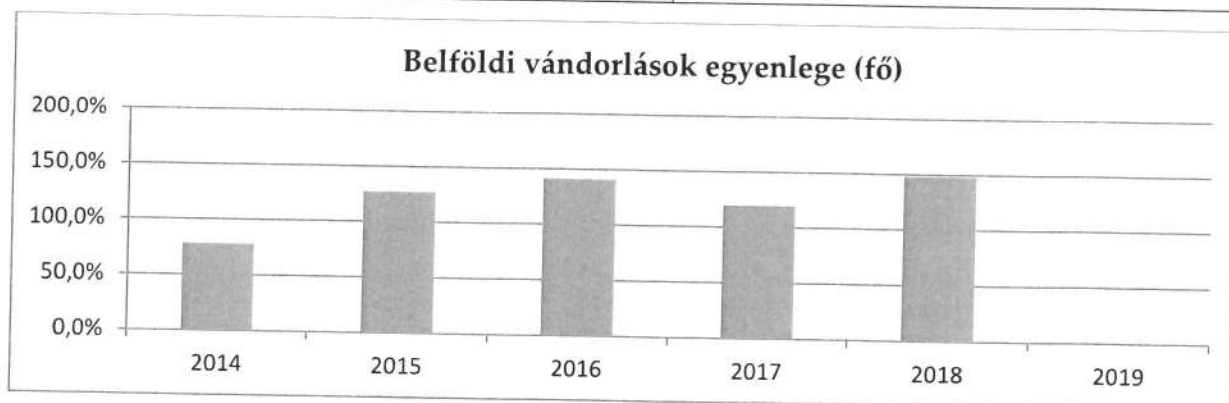


A 3. számú táblázatból látható a település öregedési indexe. Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiiek vannak többen, és a település előregedő.

A számokból látható, hogy Tápiógyörgye indexe 120 felett van így a község esetében előregedő településről beszélhetünk. Az index emelkedésére hosszú távon fokozott figyelmet szükséges fordítani.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

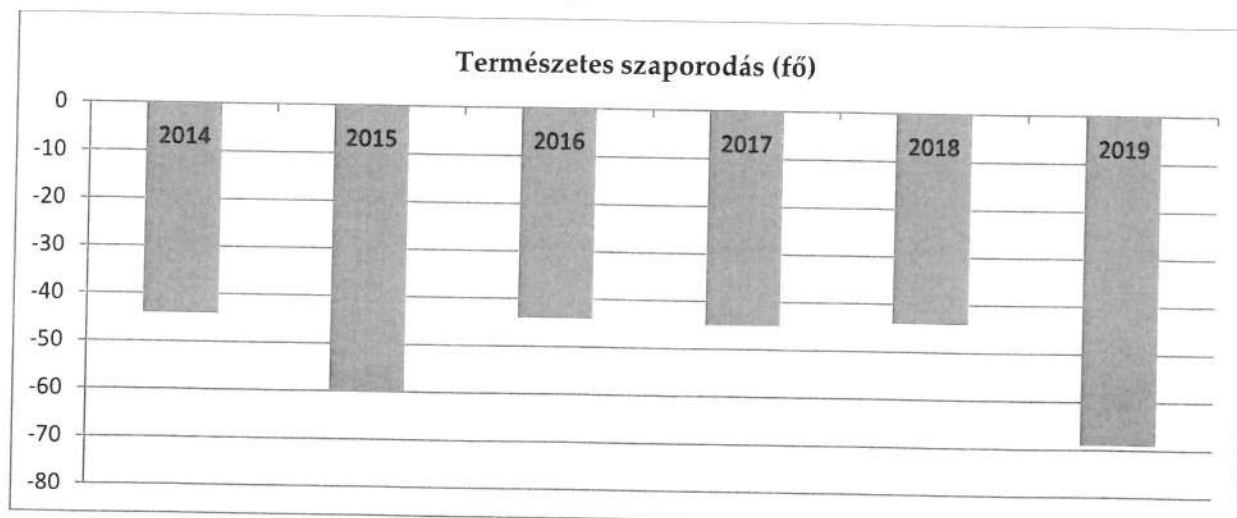
Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2014	68	87	78,2%	-5
2015	79	62	127,4%	5
2016	127	90	141,1%	10
2017	116	97	119,6%	5
2018	169	114	148,2%	16
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2014	19	63	-44
2015	20	80	-60
2016	30	74	-44
2017	31	76	-45
2018	37	81	-44
2019	21	90	-69

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Helyi Vizual Regiszter



## Értékeink, küldetésünk

Tápiógyörgye önkormányzatának képviselő-testülete céljainak tekinti a szolidaritást, a méltányos és rugalmas bánásmódot és a pozitív diszkrimináció lehetőségének megteremtését.

### **Szolidaritás**

Településünk közösségének minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok, fogyatékossgal élők társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. Ennek érdekében a fennálló fizikai és információs akadályokat meg kívánjuk szüntetni.

### **Méltányos és rugalmas bánásmód**

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére ezért olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedések kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

### **A pozitív diszkrimináció lehetősége**

Az EU lehetővé teszi a nemek szerinti eltérő bánásmód alábbi formáit, ha annak célja kizárólag az, hogy kiküszöbölje a múltban elszenvedett hátrányos megkülönböztetés hatásait. A pozitív diszkrimináció csak egy lehetőség, amire az EU nem kötelezi a tagállamokat.

A gyakorlat azt mutatja, hogy a hazánkban is egyre gyakrabban élnek a pozitív diszkrimináció eszközével, mert a diszkrimináció pusztá tilalmánál többre van szükség az előítéletek leküzdéséhez. A pozitív diszkriminációt leggyakrabban a munkaerő-piaci érvényesülés és a közéletben való részvétel segítésére alkalmazzák.

Önkormányzat küldetésének tekinti a lakosság igényeinek magas színvonalú kiszolgálását. Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

## Célok

### *A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja*

Tápiógyörgye Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Tápiógyörgye Önkormányzatának alapvető célja, hogy olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása, amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzübeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

### *A HEP helyzetelemző részének célja*

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### *A HEP IT célja*

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet
- alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőség mindannyiunk számára fontos érték, érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatnak is hosszú távú érdeke, hiszen növeli a település versenyképességét. Az esélyegyenlőség biztosítása a legtöbb esetben nem jár többletköltséggel csupán szemléletváltást, rugalmasságot, nagyobb figyelmet igényel a szervezet vezetősége és alkalmazottai részéről és szorosan kapcsolódik az önkormányzati törvényben foglaltak végrehajtásához. Az egyenlőbánásmód követelménye a kötelezettekől azt kívánja meg, hogy tartózkodjanak minden olyan magatartástól, amely bizonyos tulajdonságaik alapján egyes személyek vagy személyek egyes csoportjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, megtorlást, zaklatást vagy jogellenes elkülönítést eredményez.



## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályok, szabályzatok:

- **a szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelet** – a helyi rendelet a krízis helyzetbe kerültek szociális biztonsága érdekében elérhető támogatások helyi szabályait tartalmazza,
- **a gyermekvédelmi ellátások helyi szabályairól szóló önkormányzati rendelet** – a helyi rendelet a gyermeket nevelő, krízis helyzetbe került családok szociális biztonsága érdekében elérhető támogatások szabályait helyi tartalmazza,
- **magánszemélyek kommunális adójáról szóló helyi rendelet** – a magánszemélyek adóztatásáról szóló helyi rendeletben az önkormányzat adómentességet biztosít a 70. életév feletti egyedül élő lakosoknak, a fogyatékosági támogatásban részesülőknek, munkanélkülieknek,
- **lakások és helységek bérletéről szóló rendelet** – az önkormányzat rendelkezik szociális bérlakásokkal, melyek bérbeadására rendeletet alkotott; a helyi szabályozás rögzíti a szociális bérlakások kiutalásának helyi szabályait,
- **közművelődési rendelet** – a helyi rendeletében az önkormányzat közművelődési feladatainak ellátását, a települési közösségi színterek – település valamennyi lakosa számára az azonos feltételek szerinti hozzáférés - használatának rendjét szabályozza,
- **költségvetési koncepció** – a költségvetési koncepcióban a képviselő-testület a tárgyévet követő évre várható bevételeket, kiadások, fejlesztési, felhalmozási feladatokat, esélyegyenlőség megvalósítása érdekében tenni valókat és forrását veszi számba,
- **gazdasági program** - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős; a program készítése során az esélyegyenlőség megvalósításának hosszú távú elképzelései is számbavételre kerülnek,
- **településrendezési terv** – az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat a településrendezési feladatát a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látja el, melyek kialakításakor az esélyegyenlőség szempontjait is figyelembe véve jár el.



## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

- A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolata a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat (továbbiakban: Szolgálat) önkormányzati fenntartásában, a szakmai koordináció a nagykáta Család- és Gyermekjóléti Járási Központtal valósul meg  
A Szolgálat azonos feltételek szerint és ingyenesen látja el a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat.
- A házi segítségnyújtást az önkormányzati fenntartásban működő Községi Gondozási Központ munkatársai látják el (3 fő).

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

**Az esélyegyenlőség szempontjából rendelkezésre álló adatok forrása:**

- a) Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer
- b) önkormányzat adatbázisa,
- c) önkormányzat adatgyűjtése társ szerveknél, saját intézményeknél, szolgáltatóknál, lakosság körében,
- d) Központi Statisztikai Hivatal honlapja,
- e) Pest Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

**Adathiányok:**

- a) a nők hátrányos megkülönböztetése a foglalkoztatás területén,
- b) a fogyatékkal élők hátrányos megkülönböztetése a foglalkoztatás területén,
- c) az idősek hátrányos megkülönböztetése a foglalkoztatás területén,
- d) a mélyszegénységben élők, romák hátrányos megkülönböztetése a foglalkoztatás területén,
- e) nőket érő erőszak, családon belüli erőszakra vonatkozó adatok,
- f) a nőket érő erőszak, családon belüli erőszak miatt indult ügyekben tényleges feljelentések és bírósági ítéletek száma,
- g) rendőrök riasztása családi viszályhoz.

**A lakosság szélesebb körében – települési szinten - szükséges adatgyűjtés:**

- a) lakásállományon belül az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások számáról adatok pontosítása,
- b) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok felmérése,
- c) idősek informatikai jártasságáról,
- d) idősek kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáféréséről, igényéről,
- e) fogyatékos személyek pénzügyi és természetbeli ellátásáról, kedvezményeiről,
- f) foglalkoztatóknál akadálymentesítésről.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség – okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, iskolai, képzettségbeli, munkaerő-piaci deficitek –, mértékéről legközvetlenebbül, nemzetközi összehasonlításokat is lehetővé tevő módon a jövedelmi viszonyok vizsgálataiból kaphatunk képet.

A mélyszegénység megítélése, mint „kategória” behatárolása országtól függően más és más. Az ENSZ által használt abszolút mélyszegénységi küszöb szerint például ebbe a csoportba tartozók kevesebb, mint 1 dollárból élnek naponta. Ez a mérőszám elsősorban a fejlődő országokra jellemző, a fejlett világban, más mutatókat használnak. Így Európában szegénynek számítanak a medián jövedelmek 60%-ánál kevesebből élők. A fogalmak, mint látható, nem azonos élethelyzetet fednek, általánosan elmondható, hogy a szegényebb országok szegényei sokkal szegényebbek, mint a gazdagabb országban élő alacsony társadalmi státuszúak. Másik használt fogalom a létminimum, amely egy szerény, de elfogadható életminőséget tesz lehetővé. Ez jelenleg Magyarországon a 107.000 forintos havi nettó jövedelem. Az ennél kevesebb jövedelemmel rendelkezőket nevezhetjük szegénynek. Ez a réteg a népesség 30-35%-át teszi ki, köztük 850 000 gyermek. Ekkora tömeget a szociálpolitika képtelen eltartani, így a mélyszegénység határát a minimál nyugdíj nettó 28 500 forintos havi értéke alatti jövedelműeknél húzzák meg.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, köztük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az összes etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a

cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt.

Önkormányzatunk a fent megjelölt tanulmány véleményével összhangban a mélyszegénységben élő állampolgárait nem etnikai alapon közelíti meg, hanem szociális rászorultság alapján.

### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A célcsoportok helyzetelemzése előtt külön kitérünk a szegénységgel kapcsolatos összetett problémára. Társadalmunkban jelentős vagyoni különbségek vannak. A jövedelmek közötti eltérés egyes szakemberek szerint, a legszegényebbek és a leggazdagabbak között, meghaladja a 27-szeres arányt. Egyénekről, családokról, a népesség egyes csoportjairól akkor mondhatjuk, hogy szegénységben élnek (azaz az objektív relatív depriváció helyzetében vannak), ha nem rendelkeznek elegendő forrással ahhoz, hogy úgy táplálkozzanak, olyan tevékenységben vegyenek részt és olyan életfeltételekhez, javakhoz jussanak, amelyek társadalmunkban szokásosak, vagy legalább széles körben elfogadottak és helyeslésre találnak.

A szegénység tehát nem egyszerűen azt jelenti, hogy az egyén, vagy az adott család kevés jövedelemmel rendelkezik. A szegény ember általános "szolgáltatásokból" szorul ki, mely végül azt eredményezi, hogy a társadalom peremére kerül. Napjainkban az egyik legnagyobb kihívást az jelenti, hogy miként lehet a szegénység öröklését megakadályozni. Miként lehet a szegény családok gyermekeinek a felzárkózás esélyét megadni.

Településünkön azok tartoznak a szegények közé, akiknek tartósan jövedelmi hiányuk van. Ide sorolható a tartós munkanélküliek teljes köre, és azok, akik nem képesek a lakhatással kapcsolatos költségeiket fizetni.

A szűkös anyagi feltételek sok problémát hoznak magukkal. Minél alulképzettebb az egyén, annál nehezebben talál munkát. A szegénység szempontjából vízválasztó, hogy van-e kereső a családban, vagy sem.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de leginkább a jövedelmi viszonyok mentén mérhető. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része a pénzbeli juttatások rendszereiből származik. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony vagy elavult iskolai végzettséggel rendelkezők és a megváltozott munkaképességűek. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

A településen működő vállalkozások közül legtöbb a mezőgazdaságban működik. Ezek a vállalkozások főleg családi vállalkozások és önfoglalkoztató őstermelők, foglalkoztatást – jellemzően – nem, vagy esetlegesen ideényjelleggel végeznek. Már 2009-ben csökkent kapacitással

működött a két korábban jelentős munkaadó vállalkozás – a téglagyár és a malom - is. Ma már csak a malom működik néhány fővel, valamint a kisvállalkozások és a szociális otthon biztosítanak munkalehetőséget a lakosok számára. 2019-ban a helyi vállalkozások száma 143 db.

A mélyszegénységben élő / roma lakosság körében magas a képzetlenek (8 osztályos végzettséggel, vagy ennél alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezők) aránya viszont erre vonatkozóan pontos adatokkal nem rendelkezünk. A képzetlen munkavállalók nehezen tudnak munkába állni, e munkavállalói réteg foglalkoztatására kevés igény van a településen, így a munkanélküliség e népességben belül a legmagasabb.

A munkanélküliség olyan tartós stresszállapot, amely az egyén alkalmazkodási kapacitását maximálisan igénybe veszi. A munkanélküli tartósan frusztrált állapotban van, amely egyfelől az őt ért egzisztenciális, szociális és lelki veszteségek következménye, másfelől a sorozatos kudarcélmények (alkalmatlanság, értéktelenség, bizonytalanságérzés) hatása. A munkanélkülit számos belső konfliktus is gyötri, amely rossz és rosszabb helyzetek közötti választási kényszerben jelentkezik.

Településünkön az érintett személyek egyre nehezebben találnak munkalehetőséget. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező férfiak főként építkezéseken végeznek segédmunkát, rakodást, a nők pedig kerti munkákat, takarítást vállalnak. Az idénymunka egyik veszélyforrása, hogy a téli időszak jelenti a legnagyobb nehézséget a munkák szünetelése miatt. További veszélyforrás, hogy ezek az emberek baleset, betegség esetén nem jogosultak ellátásra és jövedelem nélkül is maradnak.

Ezt a helyzetet kénytelenek elfogadni, mert úgy látják, hogy képzettség híján nincs esélyük ebből a státusból kilépni, s ezen már változtatni sem tudnak. A szegénység kialakulása komplex társadalmi jelenség így a probléma megoldását nem csupán a szociálpolitika hivatott feloldani. Olyan, az egyéni szükségletekre válaszoló, a prevenciót előnyben részesítő, az állampolgári, emberi méltóságot biztosító intézkedésekre van szükség, mely előrébb lendítheti a szegénysorban élők helyzetét.

### **3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció**

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

**a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya**

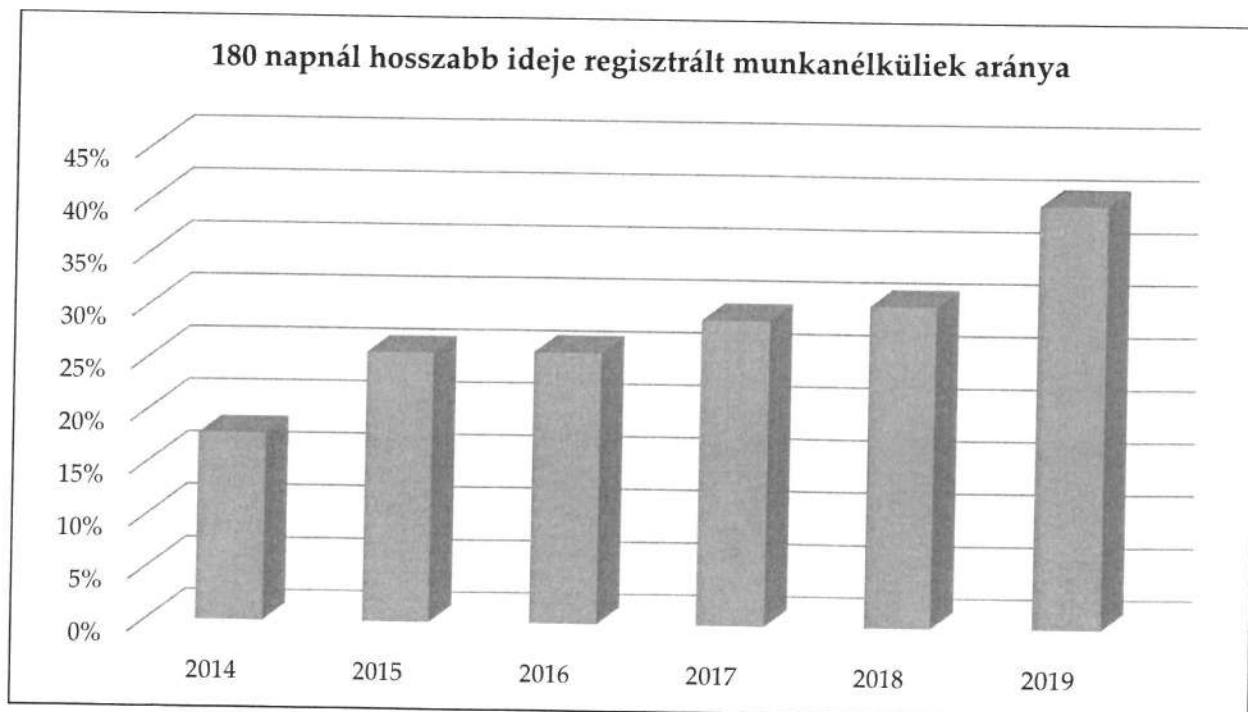
A 3.2.3. számú táblázatból megállapítható, hogy Tápiógyörgye településen 2014 és 2019 év között a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya nőtt. Még 2014 évben a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya 18 % volt, az már 2019 évre 40 %-ra nőtt.

A 180 napon túli nyilvántartott állás keresők száma nemek szerinti bontásából tükröződik, hogy az összesen nyilvántartott állás keresők száma is csökkent 2019 évre, valamint a nők és a férfiak száma is csökkenést mutat.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott állás keresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott állás keresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2014	18	65	81	145	44,48%	55,52%
2015	26	59	71	130	45,47%	54,53%
2016	26	53	55	108	49,07%	50,93%
2017	29	39	30	69	56,00%	44,00%
2018	31	39	28	67	58,21%	41,79%
2019	40	35	31	66	53,23%	46,77%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





2014. bázis évben a férfiak esetében a 180 napon túli regisztrált álláskeresők száma jelentősebb kevesebb volt, mint a nők esetében, addigra 2019. évre ez az arány kiegyenlítődött.



#### b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

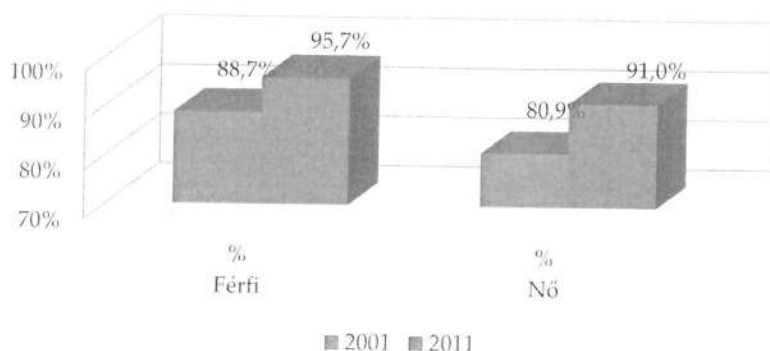
Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók a mélyszegénységben élők, romák, az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. Az alacsony iskolai végzettségű lakosok körében a településen jelentős számban a közfoglalkoztatásban helyezkednek el.

**3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség**

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	90	82	88,7%	80,9%
2011	97	92	95,7%	91,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

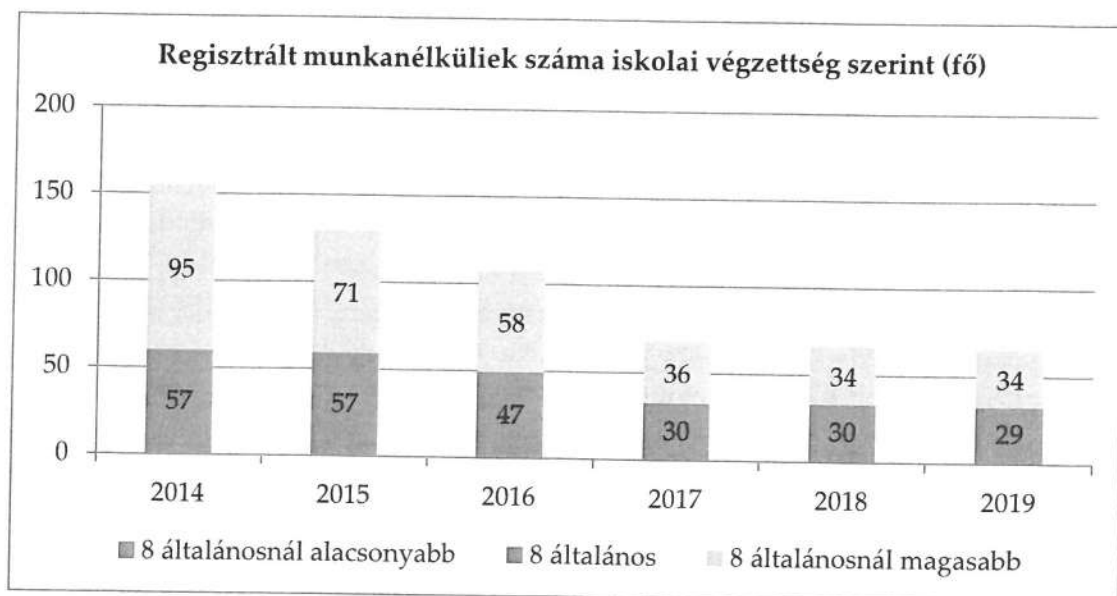
Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	143	4	2,44%	57	39,44%	95	66,32%
2015	130	3	2,12%	57	43,55%	71	54,34%
2016	98	2	2,30%	47	48,08%	58	59,59%
2017	69	3	3,64%	30	44,00%	36	52,36%
2018	67	4	5,22%	30	44,03%	34	50,75%
2019	66	4	5,70%	29	43,35%	34	50,95%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tápiógyörgye településen a regisztrált munkanélküliek száma 2014-2019 év között csökkent, melyet jól mutat a 3.2.6.sz. táblázat, és a diagram. A regisztrált munkanélküliek száma az évek alatt a felére csökkent, mely létszámnak még mindig több mint 50%-át a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek teszik ki.

A regisztrált munkanélküliek száma azonban nem fedí le az összes munkanélkülit, hiszen nem jelenik meg benne az a tartós munkanélküli réteg, mely már kikerült a rendszerből.

- A mélyszegénységben élők / romák, mint képzetlen munkavállalók, jellemzően minimálbéren kerülnek foglalkoztatásra.
- A mélyszegénységben élő / roma családok gyakran egykeresős családok: a több gyermeket nevelő családokban a nők nem dolgoznak, gyermekneveléshez kapcsolódó ellátásokat veszik igénybe.

Az önkormányzathoz benyújtott szociális kérelmek és környezettanulmány alapján az aktív korú lakosság egy része munkajövedelemmel nem rendelkezik és szociális alapú támogatásban sem részesül.

### **c) közfoglalkoztatás**

A Magyar Kormány a válságot követő időszakban az ország eredményessége és gazdaságának helyreállítása érdekében a szűkösen rendelkezésre álló forrásokból a passzív ellátások folyósítása helyett a munkavállalás ösztönzésére, az aktív foglalkoztatási eszközökre, a munkaerőpiac rugalmasságának javítására, a munkaképes korú népesség aktivitásának fenntartására és elősegítésére helyezte a hangsúlyt. A korábbi, szétdarabolt közmunkát támogató rendszert egységes szabályozási környezetbe helyezte. Célkitűzése, hogy a közfoglalkoztatás keretén belül mindenki számára elérhetővé váljon a munka, a tanulás és szakmaszerzés, és ennek révén a piacgazdaságba való visszatérés lehetősége. A Kormány ugyanakkor továbbra is ideiglenes foglalkoztatási formának tekinti a közfoglalkoztatást, amelynek célja a közfoglalkoztatottak elsődleges és másodlagos munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének elősegítése, illetve az arra történő felkészítése.

A foglalkoztatáspolitikában jelenleg is elsőszámú cél a foglalkoztatottak körének bővítése. Az eszközökről folyamatos vita van, de jelenleg a pénzügyi jellegű ösztönzők dominálnak és kisebb figyelmet kapnak azok az eszközök, amelyek az érintettek öntevékenységeinek segítésére, azaz az információhoz való hozzáférésre, a célirányos képzettség megszerzésére koncentrálnak.

Tápiógyörgyén az álláskeresőik kisebbik része 8 általános iskolai végzettségű. A településen a regisztrált munkanélküliek száma 2019 évben 66 fő, melyből 8 általánosnál kisebb végzettségű regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma 4 fő, Általános iskolát végzett regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma 29 fő, 8 általánosnál magasabb végzettségű regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresőik száma 33 fő.

Az önkormányzat részt vesz a közfoglalkoztatásban és igény lenne a nagyobb számban való foglalkoztatásra is. Az önkormányzat a közfoglalkoztatás keretében jellemzően az alacsony iskolai végzettségűek részére biztosít munkát főleg köztisztasági, közterület fenntartási, parlagfű-mentesítési, és az intézmény fenntartási feladatok ellátása keretében.

A település arculata pozitívan változott az évek során, a munkák hatására a település élhetőbbé, szebbé váltak, az utcák, terek, közintézmények körüli terek gyönyörű virágosak, rendezettebb képet mutatnak. A közfoglalkoztatottak szívesen fogadják a közfoglalkoztatási programokat, mint



foglalkoztatási eszközt, és a helyi lakosok is értékelik a közvetlen környezetükben bekövetkező fejlődést.

**d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb)**

Tápiógyörgye Pest megyében, Budapesttől 80 km-re, Szolnoktól 30 km-re, fél órára található. Személygépkocsival és vasútvonalon jól megközelíthető. A buszjárat Cegléd irányába naponta 2x megoldott.

Potenciális munkalehetőség a környékbeli vállalatoknál lehetséges, pl. Cegléd, Nagykára, Szolnok. Sok munkavállaló ingázik, számottevő részük Budapestre jár minden nap dolgozni.

**e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük**

A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet segítő programok nem biztosítottak a településen, segítséget a járási központok nyújtanak. Idén nyáron viszont a Nemzetgazdasági Minisztérium kezdeményezésében, a Munkaügyi Központ által kínált lehetőséggel élve „Nyári diákmunka” elnevezésű, program, júliusban 9, augusztusban is 9 diákot foglalkoztatunk. A program célja, hogy elősegítse a nyári diákmunkát kereső nappali tagozatos, tanulói jogviszonyban lévő fiatalok munkatapasztalat, illetve jövedelemszerzését. A programban történő részvétel első lépéseként a nappali tagozatos diáknak személyes okmányaival, illetve érvényes diákigazolvánnyal vagy iskolalátogatási igazolással kell a munkaviszony kezdete előtt a helyi Munkaügyi Kirendeltségnél regisztrálni, utána van lehetőség a programban való részvételre. A projektben résztvevő önkormányzatok vagy önkormányzat fenntartásában álló, alapfeladatot ellátó, intézmények a diákok foglalkoztatását legkorábban 2020. július 10-től 2020. augusztus 31-ig munkaviszony biztosíthatták. A felhívás megjelenése után, szórólapokon, egyéb internetes felületeken (honlap, facebook) tájékoztattuk a község fiataljait a lehetőségről, a jelentkezés 2 nap alatt bonyolódott le a Munkaügyi Központtal együttműködésben. A foglalkoztatott fiatalok, többek között, részt vettek az önkormányzat munkafolyamataiban, játszóteret újítottak fel, strandon dolgoztak, a temető rendberakásán szorgoskodtak.

**f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)**

A Nagykáta Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége a TÁMOP 1.1.4 foglalkoztatási program keretében nyújt támogatást

- a szakképzetlen / elavult / nem hasznosítható szakképzettséggel rendelkezőknek,
- a pályakezdő és 25. év alattiaknak,
- az 50. életévüket betöltötteknek,
- a programban történő részvételt megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülteknek,
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett vagy már tartósan álláskeresőknél.

**g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása**

Az önkormányzati intézményekben megvalósuló foglalkoztatás esetén - jogszabály előírása alapján - elsődleges követelmény a kiválasztási eljárásban a képesítési feltételeknek való megfelelés. A foglalkoztatottak kiválasztásának eljárását – pályáztatás szabályait – is jogszabály rögzíti, melyet a munkáltatói jog jogosultjai kötelesek alkalmazni. A képesítési feltételeknek megfelelő munkavállalók (így a mélyszegénységben élők és romák is) azonos feltételekkel pályázhatnak a munkakör betöltésére.

Pályáztatási eljárás nélkül közfoglalkoztatásban van lehetőség a foglalkoztatásra. A képesítési feltételeknek meg nem felelő mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása tehát a közfoglalkoztatás keretében valósul meg: az önkormányzat évek óta jelentős számú munkanélküli számára biztosít munkalehetőséget a közfoglalkoztatás keretében.

**h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél, másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés mutatható ki. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életútjuk során. A munkaerőpiacról való korai kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá.

Tápiógyörgye községben a foglalkoztatási területén nincsen tudomásunk hátrányos megkülönböztetés megjelenéséről. Hivatalos panasz nem érkezett sem az önkormányzathoz, sem az Egyenlő Bánásmód hatósághoz az önkormányzati intézmények foglalkoztatási politikájával kapcsolatban.

### *3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások*

A szociális biztonság megteremtése érdekében a társadalmi egyenlőtlenség mérséklésére a szociális, valamint a gyermekvédelmi törvényben rögzítésre kerültek azok az ellátási formák, amelyeket a szociálisan rászoruló állampolgárok számára biztosítani szükséges.

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület a szociális ellátások helyi szabályairól szóló önkormányzati rendeletébe épített be.

Az önkormányzat a hatályos jogszabályok alapján biztosítja a rászorulóknak részére a szociális ellátásokat. Az ellátásokban részesülők száma emelkedő tendenciát mutat valamennyi szociális ellátás esetében. Miután a szociális ellátások jellemzően az egy főre jutó jövedelemhez kötött ellátások, így az ellátásban részesülők számának növekedése a családok jövedelmének csökkenését mutatja.

Mind a pénzbeli, mind a természetbeni támogatások megállapításánál a háztartás egy főre jutó jövedelmének nagysága a meghatározó. A pénzbeli és természetbeni ellátások járhatnak rendszeres, illetve eseti jelleggel. A segélyezési rendszerben kiemelt szerep jut

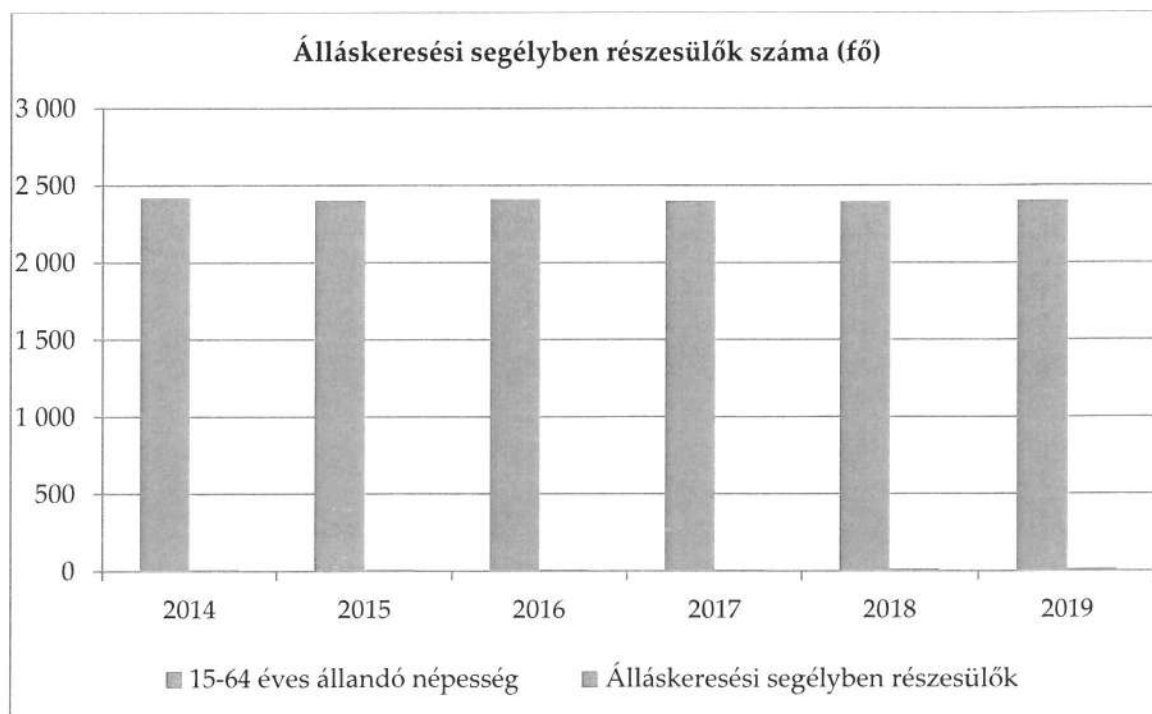
- az időskorúak, egyedülállóak, valamint krízishelyzetbe került családok anyagi ellehetetlenülésének megakadályozására,
- a túlzott lakásterhek enyhítésére,
- az egészségi állapot teljes leromlásának megakadályozására, valamint
- eseti krízishelyzet kezelésére.

Az elmúlt években lezajlott társadalmi és gazdasági folyamatok hatására a lakosság egyes rétegeinek életkörülményeiben, szociális helyzetében és egészségi állapotában jelentős változások következtek be. Tapasztalataink alapján, egyre nagyobb számban növekszik azoknak a személyeknek a száma, akikről a társadalomnak valamilyen formában gondoskodni kell. E jelenségek következtében az ellátások iránti igények is számottevőek. A jelenlegi pénzbeli és természetbeni ellátórendszer fenntartása és lehetőség szerint továbbfejlesztése szükséges a rászoruló állampolgárok segítése érdekében.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2014	2 418	11	0,44%
2015	2 402	10	0,43%
2016	2 411	10	0,41%
2017	2 399	11	0,45%
2018	2 395	15	0,61%
2019	2 403	14	0,58%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, később a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a foglalkoztatást helyettesítő juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni, míg a rendelkezésre állási támogatást csak kétfévente kellett. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre a következő lehetőségei vannak: Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt. Foglalkoztatást

helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, aki közfoglalkoztatásban neki fel nem róható okból nem vesz részt, és táppénzben vagy távolléti díjban vagy keresetpótló juttatásban nem részesül. A támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 22.800,- Ft.

**3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma (TS 1301)	Állás keresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2014	143	16	10,8%
2015	130	13	10,2%
2016	98	15	15,1%
2017	69	15	21,5%
2018	67	12	17,2%
2019	66	13	20,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.3.2. sz. táblázatból egyértelműen kitűnik, hogy Tápiógyörgye településen 2014. óta a regisztrált munkanélküliek, valamint a nyilvántartott állás keresők száma folyamatosan csökken.



3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2014	39	n.a.	1,62%	n.a.	-
2015	52	5	2,18%	n.a.	-
2016	22	5	0,9%	n.a.	-
2017	15	n.a.	0,6%	n.a.	-
2018	15	n.a.	0,6%	n.a.	-
2019	14	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott, vagy aki az 55. életévét betöltötte, vagy aki az önkormányzat rendeletében meghatározott. A rendszeres szociális segély 90%-ban fedezett ellátási forma, a bérpótló juttatás csak 80%-ban az. Az aktívkorúak ellátásában részesülőknek továbbra is előírás a foglalkoztatási hivatalokkal való együttműködés, míg az egészségkárosodott személyek kivételével a rendszeres szociális segélyre jogosultak az arra kijelölt szervvel kell együttműködni. A megállapodás elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a



munkanélküliség káros hatásait segített enyhíteni. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük, és életvitelükben is izolálódtak továbbá az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában. A fenti diagramból kitűnik, hogy Tápiógyörgyén az aktív korúak ellátásaiban részesülők száma 2014 óta folyamatosan csökkent.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az Ebktv. tiltja a lakáshoz jutási feltételek olyan módon való meghatározását, ami alapján egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok egy adott településen vagy településrészen belül mesterségesen elkülönülnek. Ezt elsősorban a település drágábban és olcsóbban értékesíthető telkekre, ingatlanokra történő felosztásával, kettéosztásával lehet megvalósítani.

A törvényi tilalom része, hogy a mesterséges elkülönülés a csoport tagjainak szándékán kívül valósuljon meg, azaz abban az esetben, ha egyes személyek vagy e személyek csoportja önként, kényszer nélkül kíván a település egy különálló részén élni anélkül, hogy ez a helyzet bizonyos lakáshoz jutási feltételek diszkriminatív meghatározásán alapult volna, az nem minősíthető az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének.

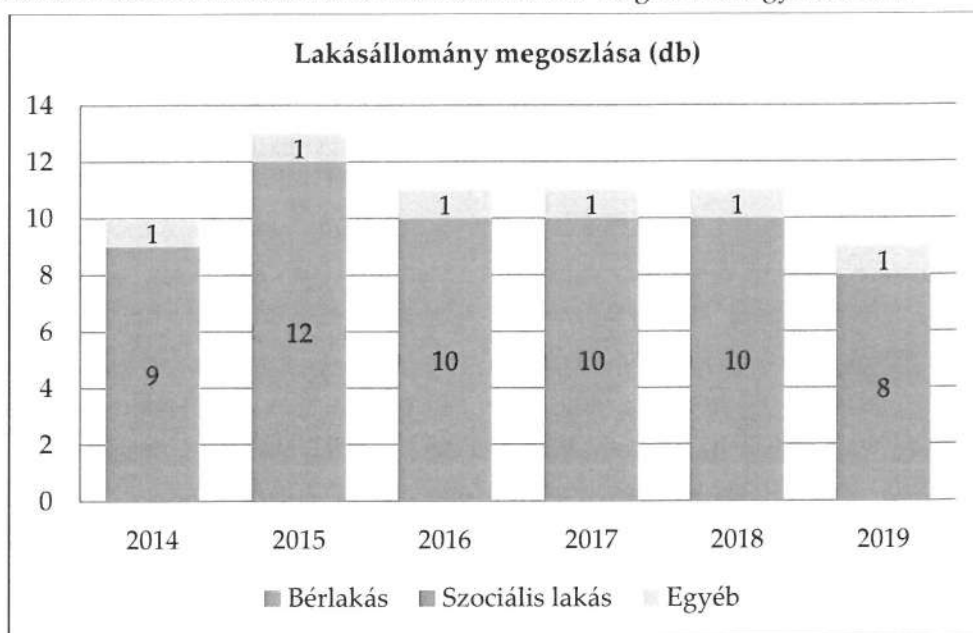
3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2014	1 524	n.a.	9	1		0	1	0
2015	1 525	n.a.	12	1		0	1	0
2016	1 524	n.a.	10	1		0	1	0
2017	1 525	n.a.	10	1		0	1	0
2018	1 526	n.a.	10	1		0	1	0
2019	n.a.	n.a.	8	1		0	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
önkormányzati adatok

#### a) bérlakás-állomány

Tápiógyörgyén a lakások száma 2018-ban 1526 db. A bérlakások száma 10, ezek szociális lakhatási célokat szolgálnak. Sajnos Tápiógyörgye belvíz által veszélyeztetett terület ezért a régi vályogházak a belvíz miatt nagyon rossz állapotba kerültek. Jelenleg a településen a lakások 10% üresen áll emiatt. Több mint 100 ház eladó, az újra adott családtámogatási lehetőségeknek köszönhetően, egyre többen vásárolnak házat. A CSOK (Családok Otthonteremtési Kedvezménye) a lakás vételárának megfizetésére vagy a meglévő lakás bővítésének (ez legalább egy lakószobát jelent, ráépítésnél pedig nem jöhet létre új lakóegység) bekerülési költségére használható fel, a támogatást a házastársak, illetve élettársak kizárólag együttesen igényelhetik. A korábban igénybe vett és a mostani CSOK különbözetét is lehet kérni a már megszületett gyerekekre.



#### b) szociális lakhatás

Szociális lakások a településen nem állnak rendelkezésre.

#### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb nem lakáscélú ingatlan a régi fakanál gyár, melyben a tervek szerint tűzoltó szertárat szeretnénk létrehozni.

#### d) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. Normatív lakásfenntartási támogatásra jogosultak körét, a megállapítás és folyósítás feltételeit a SZT. szabályozza. A helyi lakásfenntartási támogatást a képviselő-testület a normatív lakásfenntartási támogatás kiegészítéseként nyújtva azon normatív lakásfenntartási támogatásban részesülőknek, akiknek a normatív lakásfenntartási támogatása nem éri el a 3.000



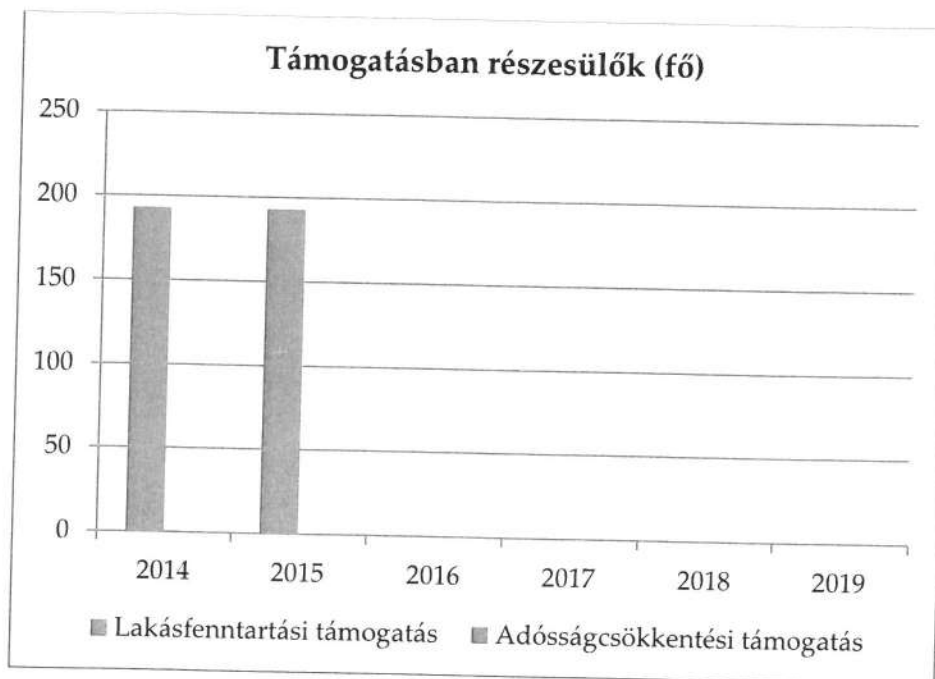
Forint/hó összeget. A helyi lakásfenntartási támogatás összege a normatív támogatás összegének és a 3.000 forint összegének különbözetével egészül ki. A helyi lakásfenntartási támogatás egészben vagy részben természetbeni ellátás formájában is nyújtható. A folyósítás módjáról az ellátást megállapító határozatban rendelkezni kell.

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2014	193	n.a.
2015	193	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakásfenntartási támogatást utoljára 2015-ben 193 fő vette igénybe, majd 2016. évben megszüntették.



#### e) eladósodottság

A tapasztalatok azt mutatják, hogy a szegénység jellemzője a lakhatással összefüggő hátralékok felhalmozódása, és a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése. Adósságkezelés nincs Tápiógyörgyén. Támogatásként átmeneti segítyt lehet igényelni kamatmentes kölcsön formájában.

**f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása**

Külterületen, tanyákon 21-en élnek melyek földúton közelíthetők meg. A közműszolgáltatások közül elektromos árammal rendelkeznek, ivóvízhez fúrt kutakból jutnak. A külterület összeépült a faluval, óvodába, iskolába autóval szállítják a gyerekeket. Jellemzően nem a szegény népesség lakik ezen a területen.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Tápiógyörgyén nincs szegregátum. A településen szegregátumok, telepek kialakulása kifejezetten nem jellemző, társadalmi problémaként nem jelenik meg, bár az utóbbi években a szegényebb rétegek bizonyos fokú koncentrációja figyelhető meg a község peremén.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

#### **a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés**

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

Az alapszintű lakossági szolgáltatások elérhetőek a településen. A betegellátás két vegyes háziorvosi körzetben történik, valamint fogászati ellátás is van. Minden rendelő korszerű, akadálymentesített.

A háziorvosok vállalkozói formában működnek.

Eltökélt célunk, hogy Tápiógyörgyén külön gyermekorvosi ellátás is igénybe vehető legyen. Ehhez létre hoztunk egy új, teljesen felszerelt gyermekorvosi rendelőt, és várjuk a szolgáltatást nyújtó gyermekorvost községünkbe.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2014	2		1
2015	1	1	1
2016		2	1
2017		2	1
2018		2	1
2019		2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatbázis

**b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés**

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai szintekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket,
- évente egészségügyi szűrőprogramot szervez a lakosság részére,
- a népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. A kisgyermekek és iskoláskorú gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatok a védőnő és a háziorvos bevonásával rendszeresen megtörténik,
- minden évben lehetőség van a - helybe érkező - tüdőszűrő igénybevételére is.

**c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés**

Fejlesztő és rehabilitációs ellátásokra a térségi szakorvosi rendelőintézetben Nagykátán, vagy a ceglédi Toldy Ferenc Kórházban van lehetőségük az itt lakó embereknek.

**d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján a települési önkormányzat biztosítja a szociális étkeztetést (napi egyszeri meleg étkezés) azoknak a szociálisan rászorultaknak, akik az önmaguk, illetve az eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi

állapotuk, szenvedélybetegségük, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik, hajléktalanságuk miatt. Az ellátottak korát tekintve, főként idős, rossz egészségi állapotban lévő emberek kérik az ellátást. A szociális étkeztetést az önkormányzat a Községi Konyha és Étteremmel közösen biztosítja. A szociális étkezők száma 2019-ben 55 fő volt.

**e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

A sportprogramok célja a közösség összefogása, a hátrányos helyzetű lakosság integrálása, egészségesebb életmód és szabadidős tevékenységek népszerűsítése.

A településen évente egyszer a falunappal összekötve szervez a Tápió-Völgye Közhasznú Alapítvány futóversenyt. A faluban több sportegyesület is működik. A labdarugó sportegyesület tekint vissza a legnagyobb múltra az egyesületek közül, egy felnőtt és egy ifjúsági csapattal képviseltetik magukat a Pest megyei III. osztályban. A sportpályát és a műfüves focipályát bármikor használhatják a fiatalok, felnőttek egyaránt.

A Tápió Völgye Közhasznú Alapítvány Futóklubja szervezett edzéseket tart. Heti két alkalommal tartanak ingyenes edzéseket az általános iskolában. A Tápiógyörgyei Asztalitenisz Klub is ingyenes edzéseket tart a helyi általános iskola tornatermében a pingpong iránt érdeklődő sporttársaknak. Csapatuk NB III.-ban és megyei bajnokságban is nevezve van. A helyi általános iskolások számára a helyi általános iskola a kötelező testnevelési foglalkozásokon kívül sokféle sportszakkört és versenylehetőséget biztosít.

**f) személyesgondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: szociális étkeztetés, házigondozás, családsegítés, közösségi ellátások, nappali ellátás, ideiglenes elhelyezés, tartós elhelyezés.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti és tartós elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

**g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzügyi és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

**h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma szintén az egészségügyi ellátás egyik fontos mutatója, amely esélyegyenlőségi szempontból jelentős. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás.

A közgyógyellátottak száma 2016-ban 223 fő volt. Későbbi adat jelenleg nem áll rendelkezésre.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személyek részére az egészségügyi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás, mely alanyi és normatív jogcímen adható.

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2014	210
2015	251
2016	223
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [a közeli hozzátartozók meghatározásáról ld. a Ptk. 685. § b) pontját], ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi. A kérelmet a kérelmező lakcíme szerint illetékes fővárosi és megyei kormányhivatal

illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatalánál, továbbá a kérelmező lakcíme szerint illetékes települési önkormányzat polgármesteri hivatalánál lehet benyújtani.

**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2014	n.a.	n.a.	-
2015	n.a.	n.a.	-
2016	19	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi, gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,
- iskola- és ifjúság orvosi ellátás,

Az ügyeleti ellátás központi ügyelet szervezésével Tápiószelén megoldott.

A prevenciós és szűrőprogramokhoz a lakosság az egészségügyi szolgáltatók, védőnői szolgálat és helyi civil szervezet szervezésében jut hozzá helyben. A programok szervezésében segítséget jelent egyrészt az önkormányzat által kiadott helyi újság, mely ingyenes kiadványként jut el minden háztartásba –minden tápiógyörgyei lakoshoz eljut az információ, másrészt az önkormányzat honlapja, melyen a közérdekű információk közzétételre kerülnek.

A fogyatékos személyek egészségügyi ellátása az egészségügy általános rendelkezésében történik, ezért fontos, hogy az ellátáshoz való hozzáférés biztosított legyen számukra.

Szakrendelések a Nagykáta Székhelyű Szakorvosi Rendelőintézetben biztosítottak a község és a térség lakói számára. A Rendelőintézet tulajdonjoga és az üzemeltetés joga is a Jászberényi Szent Erzsébet Kórháznál van.

A településen Tüdőgondozó Intézet nem működik, de az évente megrendezésre kerülő szűrésekkel a lakók érdekeit szolgálva látja el feladatait az önkormányzat.



A településen egy gyógyszerértár található. Éjszakai ügyeleti ellátás nincs, ezért a lakosok éjszakai gyógyszerigényét a nagykáti vagy ceglédi gyógyszerértári ügyelet látja el.

A gyermekélelmezési konyhát az önkormányzat működteti. Az általános iskolai tanulók és óvodások ellátása során az egészséges táplálkozás kiemelt szerepet kap. A konyha működtetésében az önkormányzat főlásátraiban, ültetvényein, valamint helyi vállalkozások, őstermelők által előállított, megtermelt termékek beszerzésére is kiemelt figyelmet kívánunk fordítani.

A szociálisan rászorultak részére a személyes gondoskodást nyújtó ellátást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják.

Személyes gondoskodást nyújtó közfeladatot ellátó lehet:

- egyházi jogi személy,
- társadalmi szervezet,
- alapítvány, közalapítvány,
- közhasznú társaság, egyéni vagy társas vállalkozás.

A személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és a szakosított ellátásokat. Az alapszolgáltatások megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorultak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

A szociális alapszolgáltatást nyújtó személy - külön jogszabályban meghatározottak szerint - gondozási tervet készít az egyes ellátottak részére nyújtott szolgáltatások formáiról, rendszerességéről, időtartamáról.

#### **A szociális alapszolgáltatások a következők:**

- a) az étkeztetés,
- b) a házi segítségnyújtás, gondozást
- c) a családsegítés,
- d) a közösségi ellátások,
- e) a támogató szolgáltatás,
- f) a nappali ellátás (nappali ellátást nyújtó szociális intézmény)
- g) ideiglenes elhelyezés
- h) tartós elhelyezés.

## Étkeztetés

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni.

Rászorult:

- az önmaguknak, illetve önmaguknak és eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani az étkezést,
- kora, egészségi állapota, fogyatékosága, betegsége, vagy hajléktalansága miatt nem képes az étkezésről más módon gondoskodni.

A jogosultság feltételeit a települési önkormányzat rendeletében részletesen szabályozza.

Jogosultsági feltételként jövedelmi helyzet nem határozható meg!

Étkeztetés formái:

- szociális konyha, (önálló konyha, iskolai, óvodai szoc. intézményi konyha,)
- népkonyha, (alkalmi jellegű)
- egyéb főzőhely (helyben fogyasztásra nincs lehetőség)

Az étkeztetés megszervezhető:

- helyben fogyasztással,
- elvitelének lehetőségével,
- lakásra szállítással.

## Házi segítségnyújtás

Házi segítségnyújtás keretében **a szolgáltatást igénybe vevő személynek az önálló életvitel fenntartása érdekében a saját lakókörnyezetében kell biztosítani az egészségi, fizikai, mentális állapota illetve szociális helyzete szerint szükséges ellátást.**

A meglévő képességek megtartásával, felhasználásával és fejlesztésével kell biztosítani:

- az alapvető gondozási, orvosi előírás szerinti ápolási feladatok elvégzését,
- az ellátott és lakókörnyezete higiénias körülményeinek megtartásában való közreműködést, (takarítás, bevásárlás, stb.)
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást,
- szabadidős, foglalkoztató programok szervezése.

A házi segítségnyújtást végző gondozónak együtt kell működni az egészségügyi-, szociális intézményekkel és szolgáltatókkal.

A házi segítségnyújtás igénybevételét megelőzően vizsgálni kell a gondozási szükségletet.

Ennek a vizsgálatnak az elvégzését az intézményvezető vagy a jegyző kezdeményezi a szakértői bizottságnál.

A házi segítségnyújtást a megállapított gondozási szükségletnek megfelelő időtartamban, de legfeljebb napi 4 órában kell nyújtani (ennél kevesebbet kérhet az igénylő, többet nem)

Akinek a gondozási szükséglete meghaladja a napi 4 órát, azt tájékoztatni kell a bentlakásos intézményi ellátás igénybevételének lehetőségéről. (nem kötelező elfogadnia, de házi segítség nyújtás keretében akkor is csak 4 órában gondozható.)

Gondozási szükséglet vizsgálata nélkül csak kivételes esetben, olyan egészségügyi állapot vagy személyes körülmény esetén nyújtható az ellátás, mely halaszthatatlanul szükségessé teszi ezt, és ez esetben is csak átmenetileg, legfeljebb 3 hónapig. (ezalatt kérni kell a vizsgálatot.)

### Családsegítés

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítséget igénylő személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

Jelzőrendszer: a veszélyeztetettséget és krízishelyzetet jelző a családsegítést nyújtó szolgáltatóknak.

A családsegítés keretében biztosítani kell:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzbeni, természetbeni ellátásokhoz, a szükséges szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- a veszélyeztetettséget és a krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működtetését,
- a segítségre szoruló családról, személyről jelez: jegyző, egészségügyi és szociális szolgáltató intézmény, gyermekjóléti szolgálat, pártfogói felügyelet, társadalmi szervezetek, magánszemélyek stb. az egyházak és magánszemélyek részvételének biztosítását a megelőzésben,
- a humán jellegű civil kezdeményezések elősegítését, közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok szervezését,
- tanácsadás nyújtását a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére,
- a családokon belüli kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, családterápiás, konfliktuskezelő mediációs programokat és szolgáltatásokat, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

Az alapfeladatokon túl speciális szolgáltatások is nyújthatók.

A családsegítés keretében végzett tevékenységnek a szükséges mértékig ki kell terjednie az igénybe vevő környezetére, különösen családjának tagjaira.

Kiskorú személyre a családsegítés akkor terjedhet ki, ha

a) a kiskorú családtagjának ellátása a családsegítés keretében indult, és

b) a kiskorú érdekei - a gyermekjóléti szolgáltatás igénybevétele nélkül - e szolgáltatás keretében is megfelelően biztosíthatók.

Feladatai: A családsegítést a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény és a hozzá kapcsolódó 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet szabályozza. A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítséget igénylő személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás. Központja Nagykátán található, neve: Nagykátai Család-és Gyermekjóléti Központ Járási Csoport, címe: 2760 Nagykáta, Petőfi Sándor utca 3.

### **Gyermekjóléti Szolgálat**

A gyermekjóléti szolgálat tevékenységét A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény és a hozzá kapcsolódó 15/1998. (IV.30.) NM rendelet, illetve A gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Korm. rendelet szabályozza. A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A gyermekjóléti szolgáltatás keretében biztosítjuk a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése érdekében:

- a gyermeki jogokról és a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint számára a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a szabadidős programok szervezése
- a hivatalos ügyek intézésének segítése.

A gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében:

- a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, a nem állami szervek, valamint magánszemélyek részvételének elősegítése a megelőző rendszerben,
- a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslat készítése,
- tájékoztatás az egészségügyi intézményeknél működő inkubátorokból, illetve abba a gyermek örökbefogadáshoz való hozzájutás szándékával történő elhelyezésének lehetőségéről.

A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében:

- a gyermekekkel és családjukkal végzett szociális munkával (családgondozás) a gyermek problémájának rendezése a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és kapcsolattartás esetében,
- az egészségügyi és a szociális ellátás – különösen a családsegítő szolgáltatás -, valamint a hatósági beavatkozás kezdeményezése,
- javaslat készítése a gyermek családjából való kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására.

A családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében:

- családgondozás biztosítása,
- az utógondozói szociális munka biztosítása a gyermek családjába történő visszahelyezéséhez.

Egyéb tevékenységeink az év folyamán:

- Élelmiszerosztás
- Adománygyűjtés: rendszeresen kapunk a lakosságtól ruha adományt, amit továbbítunk a rászorulóknak felé.

Rendszeres programjaink:

- 3 napos nyári napközi tábor: minden év augusztus elején kerül megrendezésre, a helyi Szociális Bizottság, az önkormányzat és helyi vállalkozók segítségével, helyi gyermekek részére. Színes programokkal készültünk nekik, többek közt: bátorságpróba, vízi aerobik, kenyérlángos sütés, mézeskalács díszítés, méhészet látogatás, mézkóstoló, rongybaba készítés, lovaskocsikázás, strandolás.

Önerőből nem tudnánk finanszírozni a programokat, és a települések önkormányzatai is csak korlátozott mértékű segítséget tudnak nyújtani. Ezért megkeressük a helyi lakosokat és vállalkozókat, akik készséggel segítenek. Ki pénzzel, ki pedig egyéb felajánlással. Hagyománysorozatunkat folyamatosan fejlesztjük, előtérbe helyezve a minőségi szempontokat.

**g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor**

Hátrányos megkülönböztetésre az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértésére, tudomásunk szerint, nem került sor településünkön.

**h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül**

Preventív szolgáltatások szervezése.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

#### a) közösségi élet szinterei, fórumai

##### Civil szervezetek Tápiógyörgyén:

- Wünnewel-Flamatt Baráti Társaság Egyesület
- Tápiógyörgyei Önkéntes Tűzoltó Egyesület
- Tápiógyörgyei Polgárőr Egyesület
- Tápiógyörgyei Ifjú Fúvósokért Egyesület
- Tápiógyörgyei Községi Sportkör
- Tápiógyörgyei Asztalitenisz Klub
- Tápiógyörgyei Horgász Egyesület
- Torockó Baráti Társaság Egyesület
- Tápió Völgye Közhasznú Alapítvány
- Don Bosco Gyermekek- és Ifjúságvédelmi Egyesület
- Tápiógyörgyei Diákokért Egyesület
- Alapítvány a Tápiógyörgyei Pszichiátriai Betegek Otthona Lakóiért
- Alapítvány Szociális, Kulturális, Ismeretterjesztő és Sportalapítvány
- Györgyei Race Sportegyesület
- Tápiógyörgye Barátainak Köre
- Pokoltanya Lovas Sportegyesület
- *Dosolo Baráti Társaság*
- *Vadvirág Nyugdíjas Klub*
- *Kalász Egylet*

Az iskola, szülők és falu közös tevékenységei: A testvérosztályok havonta egy délelőtt közösen szerveznek programot (halloween party, állatkert-színház látogatás stb.) Pályázatok kapcsán közös rendezvényeket, találkozókat szerveznek. A nagycsoportos óvodások számára az óvoda és iskola átmenetet közös programok szervezésével segítik elő.

Tápiógyörgyének 4 testvérvárosa van, **Romániában: Torockó, Szlovákiában Nagymegyer**, (tevékenységek: az anyaország és a határon túli magyarság közötti kapcsolattartás, Tápiógyörgye és Torockó, Tápiógyörgye és Nagymegyer közötti testvértelepülési kapcsolat ápolása, együttműködés szervezése a kultúra, sport, turisztika területén. A határon túli magyarság történelmének, kultúrájának, mindennapi megmaradási küzdelmének széles körökben való bemutatása. A határon túli magyarság támogatása: kulturális rendezvények, magyar intézmények (iskolák, gyermekotthonok, szóránkkollégiumok, stb.) segítése, **valamint Olaszországban Dosolo, Svájcban Wünnewel-Flamatt**. A Wünnewel-Flamatt-i testvérvásosi kapcsolat gondozása és folyamatossága érdekében 1995-ben egyesület alakult, amely a kétoldalú kapcsolatok ápolásának szervezési részét jelölte meg céljaként.



Az együttműködés területei:

- az önkormányzatok szintjén (A két település önkormányzatának testületei rendszeresen tájékozódnak a partnertelepülés életéről. Időnként az egyesületek vezetőitől beszámolót kérnek.) Látogatások, tapasztalatcsere, működési módok megosztása.
- az egyesület szintjén (A helyi egyesületi élet eseményeit és szervező munkáját a svájci testvéregyesülettel egyeztetett éves programok határozzák meg és mozgatják.)
- az iskolai kapcsolatok szintjén Gyerekcsoportok küldése és fogadása. A német nyelv oktatásának segítése. Oktatásszervezési tapasztalatok, ismerethordozók és iskolai berendezések
- sport és kultúra szintjén (emberi kapcsolatok, vendéglátás, gasztronómia, munkavégzés, művészeti csoportok látogatása, ünnepek, sportesemények, turizmus)
- adományozás (mezőgazdasági gépkör, korszerűbb eszközök, ruházat, bútorok).

**b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)**

Településünkre nem jellemzőek az etnikai konfliktusok.

**c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)**

Az adományozás és az önkéntes munka főképpen decemberben, a karácsonyi időszakban a legjellemzőbb.

A Don Bosco Gyermekek – és Ifjúságvédelmi Egyesület és a Tápió Völgye Közhasznú Alapítvány szokott gyűjtést szervezni évvégén. Többek közt tartós élelmiszert, ruhákat, gyermekjátékokat, szaloncukrot gyűjtenek, melyet karácsony előtt a rászorulóknak kiosztanak.

**3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Helyi Cigány Kisebbségi Önkormányzat: 2013. január 1-jétől nem működik, feloszlatta magát.

**3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevés közösségi tér	Egy régi épületből civil központ létrehozása
Elégtelen lakhatási feltételek	1. Adatgyűjtés elemzés, 2. Lakhatási feltételek javítása érdekében források feltérképezése, 3. Partnerkapcsolatok kialakítása a komfortfokozatot javító felújítás megvalósítására, 4. Forrásteremtés
Iskolázatlanság	1. Adatgyűjtés elemzés, 2. Munkaerő szükséglet felmérése 3. Felnőttoktatás/átképzés szervezése a szükségletek figyelembe vételével
Rossz egészségügyi állapot	Szűrővizsgálatok szervezése
Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál	1. Adatgyűjtés az ellátatlan munkanélküliekről, 2. Tájékoztatás információk elérhetővé tétele az adható támogatásokról, és azok feltételeiről, 3. A nem regisztráltak a Munkaügyi Hivatalba bejutásának segítése
Roma célcsoport szerveződéseinek segítése nem biztosított.	Az érintettek szerveződéseinek segítése, ehhez helyiség biztosítása, rendezvényeinek támogatása.

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Az alábbiakba elsőként áttekintjük a gyermekek helyzetének elemzéséhez kapcsolódó definíciókat és szabályozást.

**Veszélyeztetettség:** olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A **védelembé vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembé vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembé veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt.-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

##### Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- a kiegészítő pénzbeli ellátás
- alapösszegű pénzbeli támogatás
- emeltösszegű pénzbeli támogatás

##### A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a gyermekjóléti szolgáltatás,
- a gyermekek napközbeni ellátása,
- a gyermekek átmeneti gondozása.

##### A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a védelembe vétel,
- a családbafogadás,
- az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- az átmeneti nevelésbe vétel,
- a tartós nevelésbe vétel,
- a nevelési felügyelet elrendelése,
- az utógondozás elrendelése.

**4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

**A település demográfiai mutatói:**

**Tápiógyörgye község 2018.évben**

- állandó lakosságának száma: 3.212 fő
  - ebből kiskorúak összesen: 619 fő.

**Korcsopontonkénti megosztásban**

Korcsoport	Fő		
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	1 718	1 805	3523
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)	64	46	110
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	278	231	509
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	60	50	110
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	1 025	978	2003
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	140	142	282
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	240	404	644

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Helyi Vizual Regiszter

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat: A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Sztv.) 57.§ (1) bekezdés e./ pontjában meghatározott szociális alapszolgáltatási feladatot, a családsegítést,

2016. január 01. napjától a községi önkormányzat önállóan látja el.

Községünkben 1 fő családsegítő dolgozik. A hely és a tárgyi feltételek biztosítottak. A pszichológiai szolgáltatás elérhető a Nagykátai Család- és Gyermekjóléti Központjában, hosszú várakozási idővel. Az iskoláztatási támogatás felfüggesztésénél esetenként a védelembe vétel során is elrendelésre kerül a pszichológusi beszélgetés. Esetek többsége életviteli problémákkal jelentkezik, vagy ezek megoldásához kérnek segítséget.

#### Feladatai:

A gyermekjóléti szolgáltatás tevékenységét a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. tv. és a hozzá kapcsolódó 15/1998. (IV.30.) NM rendelet szabályozza

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

#### Gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése érdekében

- a gyermeki jogokról és a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint számára a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a szabadidős programok szervezése,
- a hivatalos ügyek intézésének segítése.

#### Gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében

- a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, a nem állami szervek, valamint magánszemélyek részvételének elősegítése a megelőző rendszerben,
- a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslat készítése,

- tájékoztatás az egészségügyi intézményeknél működő inkubátorokból, illetve abba a gyermek örökbefogadáshoz való hozzájárulás szándékával történő elhelyezésének lehetőségéről.

#### Kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében

- a gyermekkel és családjával végzett szociális munkával (a továbbiakban: családgondozás) a
- gyermek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- az egészségügyi és a szociális ellátás - különösen a családsegítő szolgáltatás -, valamint a hatósági beavatkozás kezdeményezése,
- javaslat készítése a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására.

#### A családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében:

- a családgondozás biztosítása,
- az utógondozó szociális munka biztosítása a gyermek családjába történő visszahelyezéséhez.

Gyermeknevelési problémák többnyire a „Magatartászavar, teljesítményzavar” továbbá a „Szülői elhanyagolásnál” jelenik meg. A szülői elhanyagolás megerősödött. Ennek okai elég különbözőek: tankötelezettség nem teljesítése, szülői érdektelenség az iskola felé, szülői értekezleten, fogadóórákon nem jelentek meg, gyermek csavargott, előfordult jelzés higiéniai problémákról, de éhezéssel is. Több gyermek került a látószögünkbe, akiket végül pszichológushoz vagy nevelési tanácsadóhoz kellett irányítani.

A Gyermekjóléti Szolgálat rendszeres kapcsolatot tart a védőnői szolgálattal, óvodával, iskolával, körzeti megbízottal. Fogadó órákon az ügyfél forgalom igen nagy. A családgondozó és a családsegítő havonta egy alkalommal járási értekezleten vesz részt a Nagykáta központban. Jövőben nagyobb hangsúlyt fektetnek az adminisztrációs munka egyesítésére, a team munkára, a házon belüli továbbképzés szervezésére, külső kapcsolatok fejlesztésére, helyettes szülői hálózat kiépítésére, a gyermekek részére nyári programok szervezésére.

2019. évben 4 család volt nyilvántartásba véve, (6 gyermek) - környezeti, szociális, valamint szülőnek felróható okok miatt. A védelembe vételi eljárás felülvizsgálata 2020. évben is megtörtént. A felülvizsgálatok alkalmával a védelembe vételi eljárás megszűnt.

A Nagykáta Városi Gyámhivatal megkeresésére 3 gyermek átmeneti nevelésének felülvizsgálata céljából készítettünk környezettanulmányt, mely kiterjed a szülők szociális, anyagi, mentális és egészségügyi helyzetére. A felülvizsgálatok alkalmával megszüntető javaslat nem született. A gyámhivatal által az átmeneti nevelt gyermekek után megállapított, szülők által fizetendő gondozási



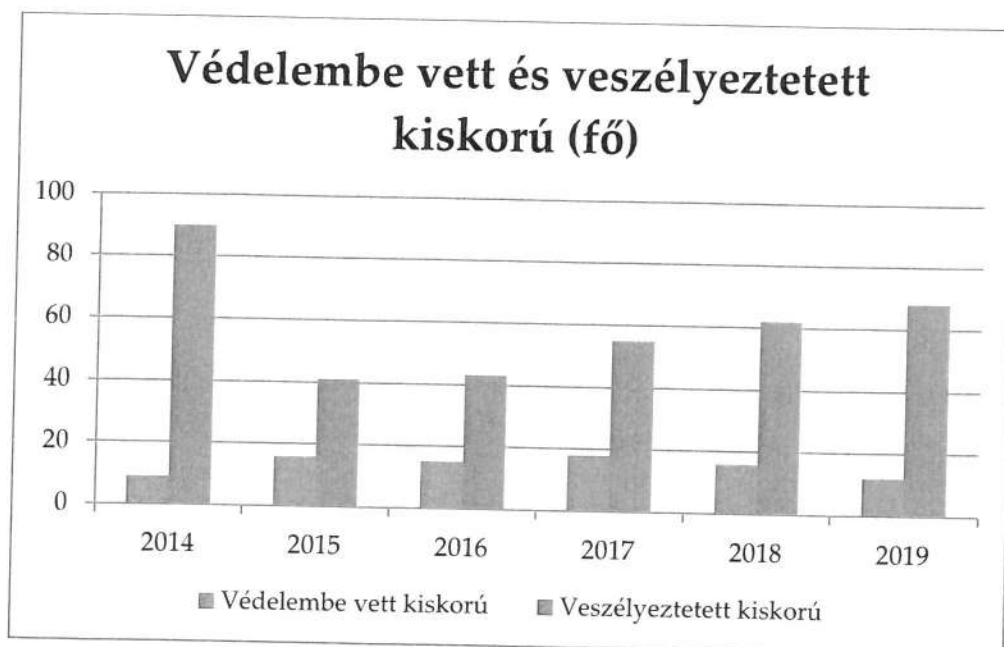
díj összege nyilvántartásba került, illetve annak felülvizsgálta megtörtént a Pénzügyi Irodában A gondozási díj fizetési kötelezettségről, és annak módjáról a szülők tájékoztatást kaptak. Bírósági, illetve gyámhivatali megkeresésére 4 családnál készült környezetanulmány gyermekelhelyezés, kapcsolattartás, gyermektartás díj megállapítása, ill. felülvizsgálata céljából.

Községünkben az óvodás, és általános iskoláskorú gyermekek napközben ellátása biztosított, felvételi kérelem elutasítás nem volt.

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2014	9	90
2015	16	41
2016	15	43
2017	18	55
2018	16	62
2019	12	68

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló többször módosított 1997. évi XXXI. tv, a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997.(IX.10.) Korm. rendelet értelmében a szülők önkéntes nyilatkozata alapján **104** gyermek családja

halmozottan hátrányos helyzetű. Halmozottan hátrányos helyzetű gyermek az, akinek mindkét szülője 8 általános iskolát végzett, és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermek plusz felvételi pontot kap a felsőoktatási intézménynél. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámát minden év június 15. napjáig a KIR felé lejelenti az Önkormányzat.

A Jászboldogházi Mátyás Király Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Kazinczy Ferenc Tagiskolája folytatta a drog prevenciók programot a felső osztályos diákok és szüleik részére. A program előadója szakember, aki a rendőrségen belül foglalkozik a fiatalkorúak körében elterjedt drogfogyasztással, annak felismerésével, gyógyítási lehetőségekkel, illetve a megelőzés lehetőségeivel. Az előadások minőségi javítása érdekében egészségügyi szakembereket is be kellene vonni. Ismertették a tanulókkal a drog fogyasztás veszélyeit, a megelőzés és a gyógyítás lehetőségeit.

Minden évfolyam osztályfőnöki óráinak tematikájában kötelezően szerepel a „Káros szenvedélyekről” témakör, ahol a dohányzás, az alkoholizálás elleni küzdelem a cél.

A tanulók és az iskola biztonsága érdekében kaputelefon került felszerelésre, ami biztosítja, hogy az iskola területére csak előzetes egyeztetés után lehet bejutni.

A tanulók biztonságát az iskola környékén főleg a tanévkezdés időszakában polgárőrök felügyelik. Minden nagyobb rendezvényét az iskolának polgárőrök felügyelik- együttműködés kertében pl. kerékpártúrák, gyalogtúrák, akadályversenyek alkalmával.

Iskolai klubdelutánok, farsangi bál idején, a rendőrségen is bejelentik a rendezvényt.

Minden tanév első napján tanulóink balesetvédelmi oktatáson vesznek részt. Minden tanévben legalább egyszer szervezünk egy „tűzriadó próbát” amely nemcsak a „menekülésről” szól, hanem a szervezettségről, a fegyelmezettségről is. A Tápiógyörgyei Önkéntes Tűzoltó Egyesület már évek óta folyamatosan tart tájékoztatást az általános iskolában, melynek keretében felhívják a figyelmet a tűzvédelemre, és az elsődleges teendőkre. A tanulók részére megszervezik a polgári védelmi vetélkedőre való felkészítést, a versenyen való részvétel biztosított. Az egyesület fontos feladatának tekinti az utánpótlás nevelését, akiknek az egyesületen belül rendszeres foglalkozást szerveznek.

Sajnos az általános iskolán belül jelentősen megnőtt a gyermekek közötti agresszivitás, megfigyelhető a felnőttekkel, pedagógusokkal szembeni pimasz viselkedés. Ebből adódóan több alkalommal kapott a jegyzői gyámhatóság szóbeli, vagy írásbeli jelzést az iskolától, azokról a tanulókról, akik nem tartják be az iskola házirendjét, magatartásukkal, viselkedésükkel zavarják társaikat, esetleg veszélyeztetik testi épségüket. Ezek a jelzések áttételre kerültek a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatához, mivel a jelzőrendszeri folyamatot be kell tartani. (Erről a jelzőrendszeri folyamatról írásos tájékoztatást kapott az iskola és az óvoda is. )

Az iskolán belül számos téma merül fel, - mint például: zaklatás, zsarolás, tulajdon elleni szabályok megsértése, szenvedély betegségek - alkoholfogyasztás, játékgép, cigaretta, agresszivitás – ezek hatásai, jogkövetkezményei, melyről osztályfőnöki órákon beszélgetnek a gyermekek egymással, a felnőttekkel, erre hivatott szakemberekkel. A beszélgetésekből leszűrjük a tanúságokat, az esetleges szankcionálás lehetőségét, és annak jogi következményét.

Tápiógyörgye község területén a gyermekek és fiatalkorúak védelmét elsődlegesen szem előtt tartja a rég óta működő Faluvédő Egyesület. A község vezetősége, gyermekintézmények vezetői, a

Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, a civil szervezetek, a Faluvédő Egyesület, és az illetékes rendőrkapitányság között kialakult kölcsönös segítségnyújtás eredménye, hogy községünkben igen alacsony a gyermek és a fiatalok bűnözése.

#### b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja, annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének az igénybevételére, amely bölcsődések, óvodások, általános iskola 1-8. osztályosok esetében 100%-ot, a középiskola 9. osztályától pedig 50 %-os kedvezményt jelent.
- külön jogszabályban meghatározott kedvezmények - tankönyvtámogatás - igénybevételére, valamint
- Évente kétszer, augusztus és november hónapban pénzbeli támogatásra (2019-ben alkalmanként 6 000 Ft alapösszegű támogatást, a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára alkalmanként 6 500 Ft emelt összegű támogatást folyósítanak);

A kedvezményre az a gyermek jogosult, akinek a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének a 135 %-át, ez 2019. évben 38.475,- Ft.

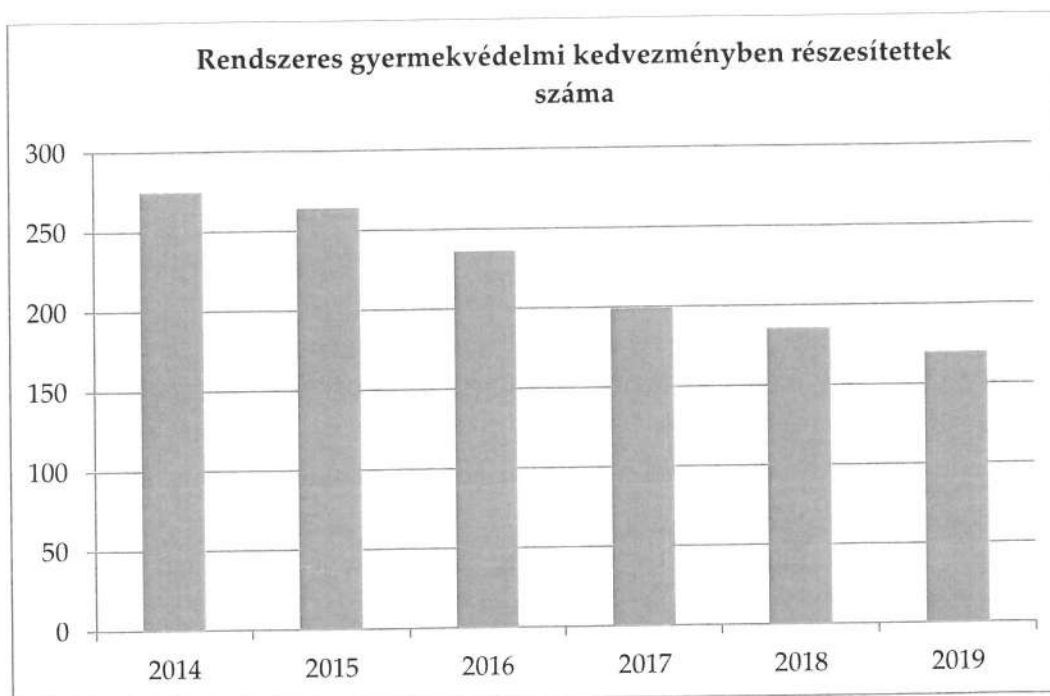
A gyermekét egyedül nevelő szülő, a tartósan beteg gyermek, illetve a nappali tanulmányokat folytató nagykorú esetén ez az összeghatár a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 145%-a. Ez az összeghatár 2019. évben 41.325,-Ft.

Az öregségi nyugdíjminimum 2019 évben sem változott, 28.500.- Ft volt, így 2019-ben a nyugdíjminimum %-os meghatározása is változatlan maradt.

#### 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2014	275
2015	264
2016	236
2017	199
2018	186
2019	170

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma csökkenő tendenciát mutat.

**c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

A gyermekeknek járó pénzbeli, természetbeni ellátások a 2019-es évben az alábbiak szerint alakultak:

2019 évben 170 gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre az a család jogosult, ahol az egy főre jutó jövedelem – családok esetében 38.475.- forintot nem haladja meg, illetve gyermekét egyedül nevelő szülő esetében a 41.325.- forintot. A gyermekvédelmi kedvezmény feljogosítja a családot a gyermekek kedvezményes étkeztetés igénylésére - óvoda és általános iskola 8 osztályáig térítésmentes, míg a 9. osztálytól a felsőoktatási intézményig 50%-os gyermekétkeztetés vehet igénybe.

**d) kedvezményes iskolai étkezésben részesülők száma, aránya**

Az 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról 21. § (1) bekezdése értelmében természetbeni ellátásként a gyermek életkorának megfelelő gyermekétkeztetést kell biztosítani a gyermeket gondozó szülő, törvényes képviselő vagy nevelésbe vett gyermek esetén a gyermek ellátását biztosító nevelőszülő kérelmére. Az étkeztetés intézményi- és szünidei gyermekétkeztetésből áll.

A gyermekétkeztetés az önkormányzat konyháján történik. A szünidei gyermekétkeztetést az előző évekhez hasonlóan – bár a lehetőség adott – nagyon kevesen veszik igénybe.

2019. évi szünidei gyermekétkeztetés

- Tavaszi, őszi szünet: 0 fő
- Nyári szünet:
  - június: 13 fő
  - július: 10 fő
  - augusztus: 10 fő

Összesen: 552 adag ebéd.

- Téli szünet: 4 fő

Összesen: 12 adag ebéd.

Az önkormányzat minden köznevelési intézményben és az idősek otthonában is megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos, szakember bevonásával történik. A gyermekétkeztetésen kívül, azok a családok, akik részére ezen támogatási forma megállapításra került, automatikusan augusztus és november hónapban gyermekeként 6.000.- vagy 6.500.- forint összegű támogatást kap. Az augusztus és november hónapban kifizetett támogatási összeget 100 %-ban az állam téríti.

Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesíthető az a gyermek, fiataikorú és fiatal felnőtt, akinek az eltartásáról gondozó család más módon nem tud gondoskodni, illetve ha a család létfenntartást veszélyeztető élethelyzetbe kerül. Ilyen például a krónikus hosszantartó betegség miatti jövedelem kiesés, nagyobb összegű váratlan vagy nem tervezhető kiadások, elemi kár, más támogatási formákból való kizorulás, illetve egyéb különös méltánylást érdemlő esetek.

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma elenyésző a településünkön.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Tápiógyörgyén nincs telep vagy szegregátum.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

**a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

A védőnő a gyermek tanácsadáson a csecsemők fejlődését hónapról hónapra nyomon követi. Kisgyermekeknél a korhoz kötött kötelező szűrővizsgálatokat végzi. A testi, értelmi fejlődésükön túl a mozgásszervek vizsgálata, eszközös látás, hallás vizsgálat is történik. Cél, hogy az esetleges elváltozások minél hamarabb a felszínre kerüljenek és a szükséges fejlesztések, kezelések időben meginduljanak. A védőnők feladata a kötelező védőoltások szervezése, koordinálása, dokumentálása.

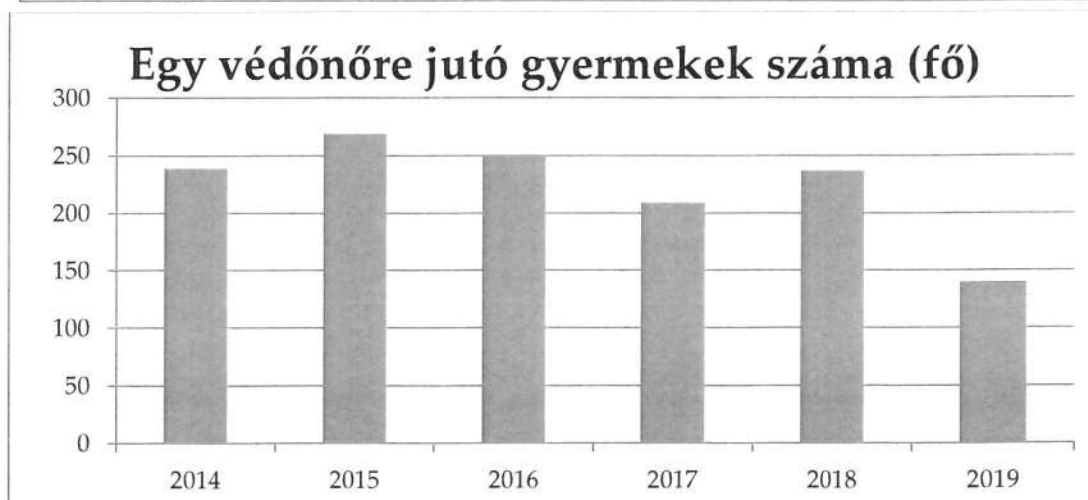
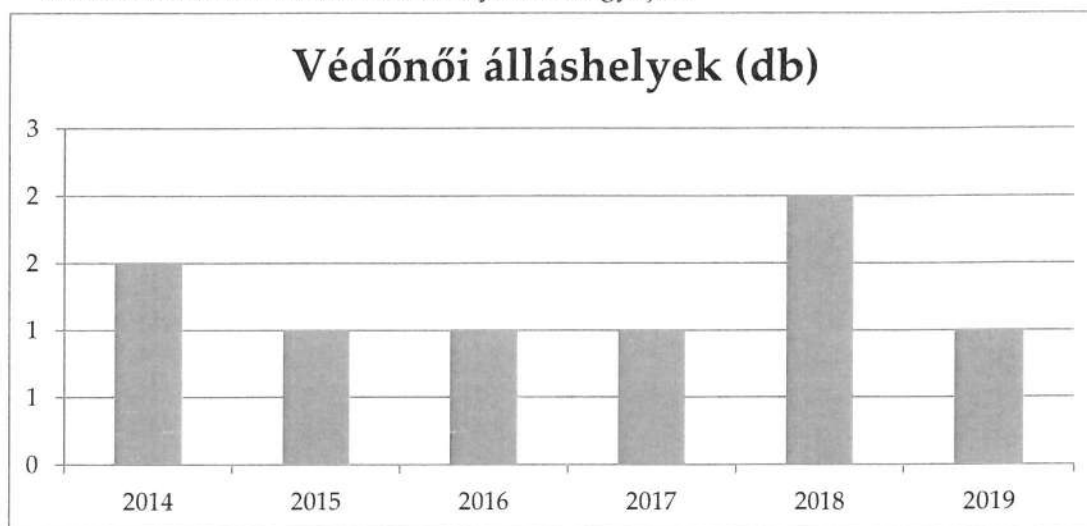
A várandós gondozás a kismamák nyilvántartásával kezdődik. A tanácsadásokon a vizsgálati eredmények dokumentálásán és a rendszeres védőnői vizsgálatokon túl, azokra a kérdésekre is választ kap, melyekre a szakrendeléseken idő hiányában nem került sor. Már a várandósság idejétől kezdve ismertetik gondozottaikkal a lehetséges szociális juttatásokat, azok igénylésének módjait. Családgondozás keretében a családok pszichés, anyagi problémáinak megoldásában nyújt segítséget. Szükség esetén felveszi a kapcsolatot a társ szervezetekkel és segíti gondozottait ügyeik

intézésében. Óvodában tisztasági vizsgálatokat és egészségnevelő foglalkozásokat tart. A foglalkozásokat az óvónőkkel egyeztetve, a gyermekek korának megfelelően játékos formában tartja.

**4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma**

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2014	2	239
2015	1	269
2016	1	250
2017	1	209
2018	2	237
2019	1	140

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés





**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

Tápiógyörgyén a gyermekorvosi ellátást a háziorvosok látják el. Eltökélt célunk, hogy Tápiógyörgyén külön gyermekorvosi ellátás is igénybe vehető legyen. Ehhez létre hoztunk egy új, teljesen felszerelt gyermekorvosi rendelőt, a szolgáltatást adó gyermekorvos személye még tárgyalás alatt van.

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igénye**

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg.

**d) gyermekjóléti alapellátás**

A családsegítést a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény és a hozzá kapcsolódó 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet szabályozza. A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítséget igénylő személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

Központja Nagykátán található, neve: Nagykátai Család-és Gyermekjóléti Központ Járási Csoport, címe: 2760 Nagykáta, Petőfi Sándor utca 3. A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

**e) gyermekvédelem**

Kialakult veszélyeztetettség esetén a családgondozás célja a veszélyeztető tényezők megszüntetése, belátható határidőn belül. Amennyiben a kiskorú gyermek testi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármi ok folytán veszélybe kerül, a gyámhatóság védelembe vételi eljárást folytat le. A gyermekek védelme, a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, a veszélyeztetettségének megelőzésére, megszüntetésére szolgál. A környezet és a szakemberek odafigyelése, a jelzőrendszer azonnali működésének szinten tartása, javítása elengedhetetlen.

**f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

Szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák támogatására van lehetőség a Családsegítő Szolgálatnál. A gondozás során a szakember segíti az anyát abban, hogy születendő gyermekét fogadni tudja, adományok szervezésével, és a csecsemő ellátásához szükséges felszerelések előteremtésével. Ha a szülő valamilyen egészségügyi, szociális, lakhatási probléma miatt átmenetileg nem tudja megoldani gyermeke családban történő elhelyezését, kérheti az átmeneti gondozást, a családok átmeneti otthonában kerül elhelyezésre. Krízishelyzetben a jelzőrendszer tagjaihoz lehet fordulni, ezek a Gyámhivatal, Gyermekvédelmi Szolgálat, a Nagykátai

Rendőrkapitányság körzeti megbízottja, háziorvos, védőnő. Krízishelyzetben lévő család vagy gyermek hosszú évek óta nem volt és jelenleg sincs a településen.

**g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

A Tápió Völgye Közhasnú Alapítvány Futóklubja szervezett edzéseket tart. Heti két alkalommal tartanak ingyenes edzéseket az általános iskolában. A Klub tagjai részt vettek a budapesti Vivicitá félmaratoni távján, a Szolnoki városvédő futáson, Ultra-Balaton futáson és számos más belföldi rangos futóversenyen is. A július 27-i Falunapon rendszerint futóversenyt rendeznek.

A sportkör ingyenes fociedzéseket tart a helyi sportpályán és műfüves footballpályán óvódás, kisiskolás, serdülő, sőt még felnőtt korosztály számára is.

A Tápiógyörgyei Asztalitenisz Klub is ingyenes edzéseket tart a helyi általános iskola tornatermében a pingpong iránt érdeklődő sporttársaknak.

**h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

A nyári szünidei étkezés biztosított azon helyi gyermekek részére, akik rendszeres gyermekvédelmi támogatást kapnak vagy hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetűek. 2020-tól minden gyermek részére ingyenesen biztosítja az állam a tankönyveket.

**i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei**

Hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértéséről nem érkezett jelzés önkormányzatunkhoz.

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

Pozitív diszkrimináció az ellátórendszerek keretein belül a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás és a beiskolázási támogatás biztosítása. Rendkívüli önkormányzati települési támogatás igénybevételenek lehetősége rászorultság esetén egyedi esetben.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztetettség okokat figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettség tényezői halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztetettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó.

**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

A hátrányos helyzetű gyerekekre, családokra az általános iskolák, az osztályfőnökök, valamint az óvoda óvodapedagógusai kiemelt figyelmet fordítanak. Ez megnyilvánul a tehetségesek, ill. a tanulási nehézséggel küzdők számára szervezett felkészítések, korrepetálások szervezésében, az óvodai fejlesztő foglalkozások szervezésében. A versenyekre való nevezési díjat, útiköltséget az iskola vagy az önkormányzat a legtöbb esetben átvállalja.

##### Kastélykert Óvoda

2007-ben újabb nagyléptékű fejlesztés megvalósítása írható a falu történetében az új óvoda építésével. Ez az új óvoda, a magyar óvodai nevelés nemzetközileg elismert gyakorlatára, a 3-6 éves korú gyermekek igényeire, a helyi sajátosságok figyelembevételével épült. Az óvoda külső képével (formáiban, színeiben, részleteiben beilleszkedik a faluközpont megújult arculatába).

Az új óvodai foglalkoztatókhoz (6 db) tágas gyermeköltözők, gyermekmosdók kapcsolódnak. A csoportszobákban elegendő tér áll rendelkezésre a játékszigetek, játékkuckók kialakítására és a nyugodt pihenésre. A csoportszobákhoz teraszok is kapcsolódnak, megnövelve ezáltal a csoportok életterét, így a nap folyamán minél több időt kinn tölthetnek a szabadlevegőn, pl. játékidőben, mindennapos testneveléseken, zenei tevékenységeken és a délutáni pihenés időszakában is.

- egyéni fejlesztőszoba, logopédiai szoba nyugodt légkörével és a speciális fejlesztőjátékok sokaságával járul hozzá a gyermekek felzárkóztatásához, tehetséggondozásához.
- orvosi szoba és a hozzátartozó váró, elkülönítő lehetővé teszi a beteg gyermekek elkülönítését, szakszerű ellátását.
- tornaszoba

A tornaszoba és a hozzátartozó tornaszertár, valamint az azokban tárolt tornaeszközök biztosítják a gyermekek egészséges testi- mozgásfejlődését.

- A nevelői szoba lehetőséget ad, a pedagógusoknak a napi felkészülésre pedagógiai munkájukban.
- Az óvoda központjában helyezkedik el, az a központi tér, ami az óvodai rendezvényeknek, ünnepélyeknek nyújt színhelyet. Pl.: Mihály-napi vásár, karácsonyi ünnepség, évzáró, ballagás.
- Az épület emeleti részében található tárgyalóban nevelőtestületünk, és alkalmazotti közösségünk számára értekezleteket, szakmai megbeszéléseket tartunk, amely elősegíti óvodánkban a színvonalas pedagógiai munkálkodásunkat.
- Az óvoda berendezésében, eszközeiben a gyermekek életkori sajátosságait, a helyi nevelési programunkat és a sajátos nevelési igényű gyermekek szükségleteit vettük figyelembe.
- Az óvoda udvarán kialakítottunk a gyermekek számára egy un. játszóudvart. A játszóudvarban lévő fajátékok környezetbarát és Európai UNIÓS szabványoknak megfelelőek. Az óvodánk középső részében helyezkedik el az ÖKO-udvar, ahol gyermekeinket „játékosan, szabadon, örömmel” fedezik fel azt, hogy a Tápió-vidéken élő állatok, növények mit jelentenek az emberek számára. Ebben a felfedezésben segítenek az itt lévő játékok, satírozó táblák, képkirakók, puzzle, memória játék. A fajátékokat zöld övezet veszi körül örökzöldekkel, virágos növényekkel, gyógynövényekkel színesítve a kertet, amelyeket itt-ott, madáretetők szakítanak meg, hiszen óvodánk „Madár-barát óvoda” is egyben. A létesítmény alkalmas mozgáskorlátozottak, illetve a sajátos nevelési igényű gyermekek fogadására is. A 150 férőhelyes óvoda teljes mértékben megfelel a XXI. századi igényeknek.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2014	104	5	150	1	104	0
2015	118	5	150	1	118	0
2016	118	6	150	1	115	0
2017	105	6	150	1	105	0
2018	105	5	150	1	105	0
2019	120	5	150	1	120	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

### Kazinczy Ferenc Általános Iskola

Iskolánk 2013. január 1-je óta a Jászboldogházi Mátyás Király Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola Kazinczy Ferenc Tagiskolájaként működik. Fenntartónk és működtetőnk a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Jászberény tankerülete. Az oktatási intézményünk mind helyi, mind pedig járási rendezvényeken, versenyeken képviselteti magát, a falu életének szerves részét képezi. Az iskola befogadó iskola, így nemcsak a község határára belülről, hanem a szomszédos településekről is járhatnak ide sajátos nevelési igényű tanulók is. Az intézményben jelenlegi tanulói létszáma 272 fő, és összkalkulált létszáma 36 fő (ebbe beletartoznak a közalkalmazott tanárok, technikai dolgozók, valamint az óraadó és nyugdíjas kolléga is).

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2014/2015	133	113	246	60	24,39%
2015/2016	129	123	252	79	31,35%
2016/2017	139	130	269	71	26,39%
2017/2018	130	136	266	73	27,44%
2018/2019	126	139	265	62	23,40%
2019/2020	136	136	272	94	34,56%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2014/2015	16	n.a.	1
2015/2016	15	n.a.	1
2016/2017	15	n.a.	1
2017/2018	15	n.a.	1
2018/2019	15	n.a.	1
2019/2020	15	n.a.	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar





**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció**  
Tápiógyörgyén egyik intézményében sincs jogellenes szegregáció.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutakozó eltérések**

A kompetenciamérés 2001 óta minden évben megszervezett mérés alapján az érdeklődők képet kaphatnak az egyes iskolák jellemzőiről, megismerhetik az adott osztályok teljesítményadatait, megtudhatják, hogy az esetleges hátrányokat az iskola mennyire képes kompenzálni. Az eredmények az ország többi iskolájával is összevethetők. Az információkat a szülő a tanulói mérési azonosító felhasználásával ismerheti meg.

A 2019-es kompetencia mérési eredményeket elemezve a Tápiógyörgyei Kazinczy Ferenc Általános Iskola adatai azt mutatják, hogy a telephelyen elért eredmények általános iskola 6-ik osztályában matematikából az országos átlag alatti, községi és nagyközségi eredményekkel összehasonlítva átlagosak. Szintén a hatodik osztályban a szövegértési kompetenciák vizsgálata során az országos viszonylathoz képest gyengén teljesítettek. A többi mérés nem tér el nagy mértékben az átlagtól.

Szükséges lenne felzárkóztató programokat indítani, alternatív pedagógiai módszereket beépíteni a pedagógiai módszertanba, elengedhetetlen a pedagógusok tovább képzése, javasolható a részvétel a komplex instrukciós programban.

**e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Pozitív diszkrimináció a gyermekkel kapcsolatosan az alábbiak szerint valósul meg: A rászoruló gyerekek étkezési kedvezményben részesülnek. Az ingyenes tankönyv a törvény szerint biztosított. Rendkívüli önkormányzati települési támogatás igénybevételének lehetősége rászorultság esetén egyedi esetben. Intézmények alapvető céljai között kiemelt helyet kap, hogy biztosítsák a szolgáltatásaihoz való egyenlő hozzáférést, de helyezzen hangsúlyt az esélyteremtésre, a hátrányos helyzetű gyerekek hátrányainak kompenzálására. Mindezek biztosítása érdekében kiemelt figyelmet fordítanak a beiratkozásra, gyermekfelvételre, az oktató-nevelő munkára, a gyerekek egyéni fejlesztésére, az értékelés gyakorlatára, a fegyelmezés használatára, a feladatok kiválasztására az alkalmazásban és a fejlesztésben. Különös figyelmet fordítanak a humán erőforrás fejlesztésére, a pedagógusok szakmai továbbképzésére valamint a partnerépítésre és kapcsolattartásokra (szülők, segítők, szakmai és társadalmi környezet). A halmozott, illetve hátrányosan halmozott helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása megoldott.

**4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
kompetencia mérési eredmények matematikából és szövegértésből az országos eredmények alatt vannak	alternatív pedagógiai eszközök bevonása, pedagógusok tovább képzése, fejlesztő eszközök bevonása, együttműködések más eredményes iskolákkal, módszertani bemutatók
Megnövekedett a veszélyeztetett gyermekek száma	jelzőrendszer megerősítése, sűrűbb családlátogatás
A HH, HHH gyermekek jelentős számban szakközépiskolában, szakiskolában tanulnak tovább, alacsony számban gimnáziumban	1. HHH tanulók egyéni fejlesztése, 2. Hátránykompenzációs programok működtetése, 3. Partnerkapcsolatok fejlesztése, 4. Hatékony pályaeorientáció
Magas az iskolai hiányzások száma	Kiscsoportos tréningek szervezése a szülőknek, gyermekeknek, melynek célja a jogok és kötelezettségek betartása, és annak jogkövetkezményei.
Az iskolában megnövekedett a viselkedés zavaros gyermekek száma	Az általános iskolában az agresszivitás, és a viselkedési zavarok mélylélektani feltárása, és azok orvoslása előadások, és tréningek útján. Pszichológiai ellátás biztosítása
Továbbtanulási kedv ösztönzése	Az önkormányzat vállalja az elkövetkező öt évben is a tanulást ösztönző ösztöndíj (Bursa Hungarica) program biztosítását.

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők és a férfiak közötti esélyegyenlőség az Európai Unióban a kezdetektől fogva nagy hangsúlyt kapott, ennek megfelelően számos közösségi joganyag született ebben a témában. Az esélyegyenlőségi politika látványos fejlődése nyomon követhető a joganyag folyamatos bővülésében. Már 1957-ben a Római szerződés létrejöttékor a tagállamok fontosnak tartották azt, hogy jogilag is biztosítsák, hogy nők és a férfiak egyenlők legyenek a munkaerő-piacon. Az esélyegyenlőségi politika alapjai tehát a munkaerő-piacon való egyenlőség kezdeményezéséből származik. A munkaerő-piac alapvető fontossággal bír minden ország számára. A gazdaság fejlődése nagymértékben függ a munkaerő minőségétől. A munkaerő minőségét viszont nem az határozza meg, hogy az illető munkavállaló férfi vagy nő, sokkal inkább az, hogy milyen képzettséggel rendelkezik. A humán erő egy olyan hatalmas erővel bíró potenciál minden ország számára, amit az egyes kormányoknak nem szabad elvesztegetniük csupán azért, mert női vagy férfi munkavállalókban gondolkodik, nem tekint egységesen a munkaerő-piacra. Annak érdekében, hogy az egység megvalósuljon, a nőknek speciális programokra van szükségük, hogy gyermekvállalás után zökkenőmentesen vissza tudjanak illeszkedni a munka világába, hiszen sok esetben ez a re-integráció nem megy problémamentesen, melynek okai lehetnek többek között, hogy nincs lehetőség rész- és távmunka vállalásra, az anyukák ismeretei esetleg megkophatnak addig, amíg távol vannak a munkahelyüktől. Ezért szükséges a segítségnyújtás, hogy ezeket a problémákat orvosolni lehessen és egy olyan egységes humán erőforrásról beszélhessünk, amely kész arra, hogy a gazdasági növekedést megvalósítsa. Ez az egységes humán erőforrás nem különbözteti meg a női és a férfi munkavállalókat, hanem felismeri, hogy nemtől függetlenül csak a munkavállaló, mint a gazdaság motorja fontos és nem pedig az, hogy melyik nemhez tartozik. Az esélyegyenlőség megvalósítása tehát egy fontos tényezője a gazdasági növekedésnek. Magyarországon 2003-ban született meg a CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, mely azonban nem kifejezetten csak a nők és férfiak közötti esélyegyenlőséget tárgyalja, hanem a fogyatékosok és hátrányos helyzetű személyek problémáival is foglalkozik.

„Nők teszik ki a világ népességének felét, ők dolgozzák le az összmunkaidő közel kétharmadát, de a világ bevételének alig egytizedéből részesülnek, és a világ javainak csak kevesebb, mint egyszázada felett rendelkeznek”. (Joó, Zsuzsanna: A nő, ha vállalkozik, Minok, Budapest, 2007, p.5.) Egy nőnek átlagosan 54 nappal kell többet dolgoznia ugyanannyi bérért, mint egy férfinak. A férfiak és a nők közötti bérkülönbség 15 százalékos, vagyis egy nő 15 százalékkal keres kevesebbet, mint férfitársa. A hagyományos családmódel kora már nem állja meg a helyét, már a kisgyermekekben is tudatosítani kell, hogy a férfi teljes mértékben egyenlő a nővel, az élet minden területén, „de jure” és „de facto” is. Ez azonban csak akkor tud megvalósulni, ha a nők is ugyanolyan bérezésben részesülnek, mint a férfiak.

Az egyenlő jogi feltételek megteremtése mellett nagyon fontos, hogy a bérek tekintetében is megmutatkozzon az egyenlő bánásmód. Világviszonylatban akadnak olyan országok is, ahol az azonos munkát végző nők és férfiak közötti fizetésbeli különbség elérheti akár a 40 százalékot is.

A nők erkölcsi megbecsülése mellett nagyon fontos az anyagi megbecsülés is, vagyis, hogy egyenlő munkáért, egyenlő bért kapjanak. Természetesen nagyon nehéz definiálni, hogy mi tekinthető egyenlő bérnek, ennek definiálására a tagállamok különböző kísérleteket tettek. Franciaországban például az a munka tekinthető egyenlőnek, amihez azonos szakmai és gyakorlati ismeret szükséges, Dániában pedig, azt tekintik egyenlő munkának, amikor ugyanazon a munkahelyen történik a munkavégzés.

A köztudatban általában az a nézet él, hogy a nők csupán az emancipáció kezdete óta dolgoznak. Azonban amióta világ a világ, a nők mindig is többet dolgoztak, mint a férfiak, csak ez a munka úgymond „láthatatlan”, az évtizedek során természetessé vált. A munkaerő-piaci részvétel nagyon fontos mind gazdasági, mind szociológiai aspektusait tekintve. Gazdaságilag jelentős, mert egy ország gazdasági versenyképessége szempontjából döntőfontossággal bír a munkaerő-piac. A munkaerő-piaci tényezők stabilitása elengedhetetlenül fontos akkor, amikor egy ország fejlettségi szintjét vizsgálunk.

A humán erő szervezettsége befolyásolja a gazdasági versenyképességet, ezért nagy jelentőséggel az ország humán erőforrásának az összetétele. Mára persze sokat változott a világ, de a nők még mindig kétszer, háromszor annyi munkaórát dolgoznak le egy nap, mint a férfiak. Háztartást vezetnek, gyereket nevelnek, emellett még a saját munkájukat is elvégzik a munkahelyükön.

A nők a történelem folyamán mindig az élet több területén is helyt álltak: dolgoztak, nevelték a gyerekeket, főztek, mostak, így egy sor munka aránytalanul nagy része hárult rájuk. Egyszerre voltak háziasszonyok, nők, orvosok, pedagógusok. Az élet minden területén kivették a részüket a munkából, annak ellenére, hogy ezt a fajta munkát becsülik meg a legkevésbé, sőt sok esetben maguk a nők is alábecsülik.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, pl. Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ma már a nők döntő többsége dolgozik, aktívan részt vesz a családfenntartásban, mivel mindkét szülő keresete szükséges a megélhetés biztosításához. A nők számára a legfontosabb probléma a munka és a családi élet összeegyeztetése. Tapasztalat szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak. Legveszélyeztetettebb korcsoport az 55-69 éves kor között lévő nők, itt a legmagasabb az inaktivitási mutató. Ennek oka többek között az lehet, hogy ezek a nők általában nem rendelkeznek nyelvismerettel, számítógépes ismeretekkel és sok esetben megfelelő képzettségi szinttel sem, viszont a mai munkaerő-piac elvárja ezeket az ismereteket, és így annak ellenére, hogy ezek közül a nők közül sokan szeretnének ugyan munkát vállalni, mégsem tudnak. Ugyanakkor jelentős munkaerő-piaci probléma még, hogy a nők első sorban olyan nemzetgazdasági ágakban helyezkednek el, melyek alacsonyabb presztízsűek.

Tápiógyörgyén az országos tendenciához hasonlóan több nő él, mint férfi.

## 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2014	1 231	1 187	1 166	1 106	65	81
2015	1 222	1 180	1 163	1 109	59	71
2016	1 230	1 181	1 177	1 126	53	55
2017	1 226	1 173	1 187	1 143	39	30
2018	1 225	1 170	1 186	1 142	39	28
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	35	31

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

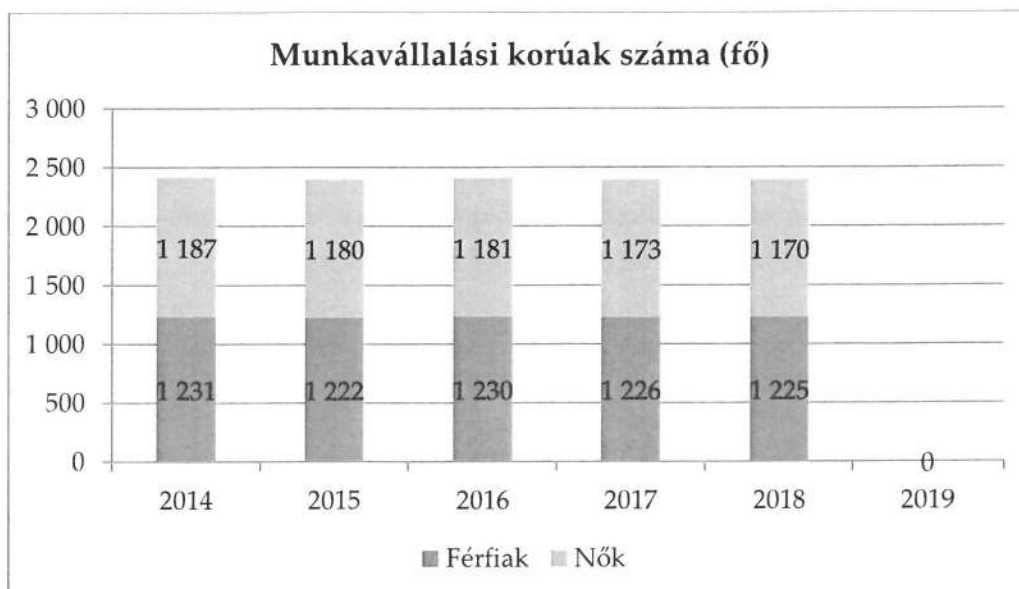
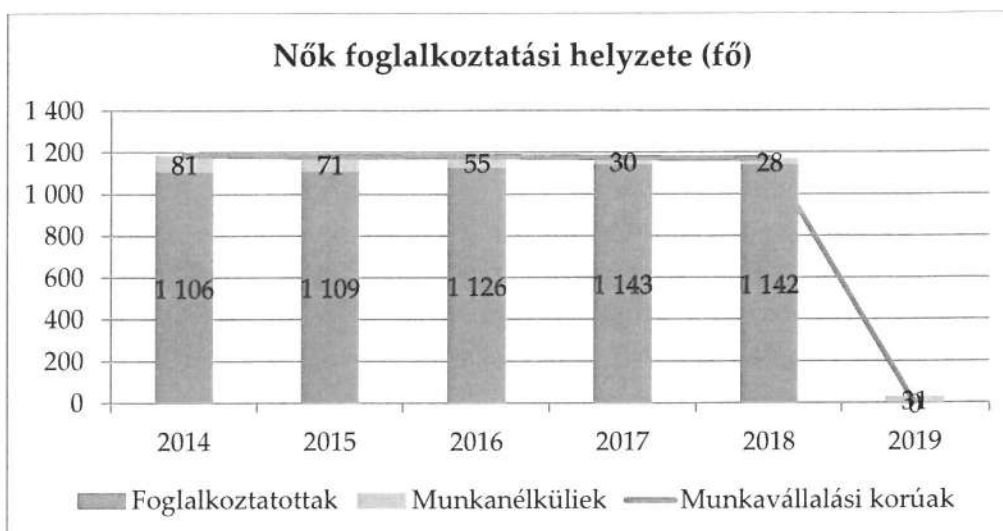
A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének. E célok megvalósulását példamutatásával tudja segíteni, hiszen szükséges az a tudatformálás és szemléletváltás, amely ezen a területen is biztosítja az esélyegyenlőséget.

Tapasztalataink szerint a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. Olyan önkormányzati programokat szervezünk, amely a GYES lejártát követően segíti a visszatérést.

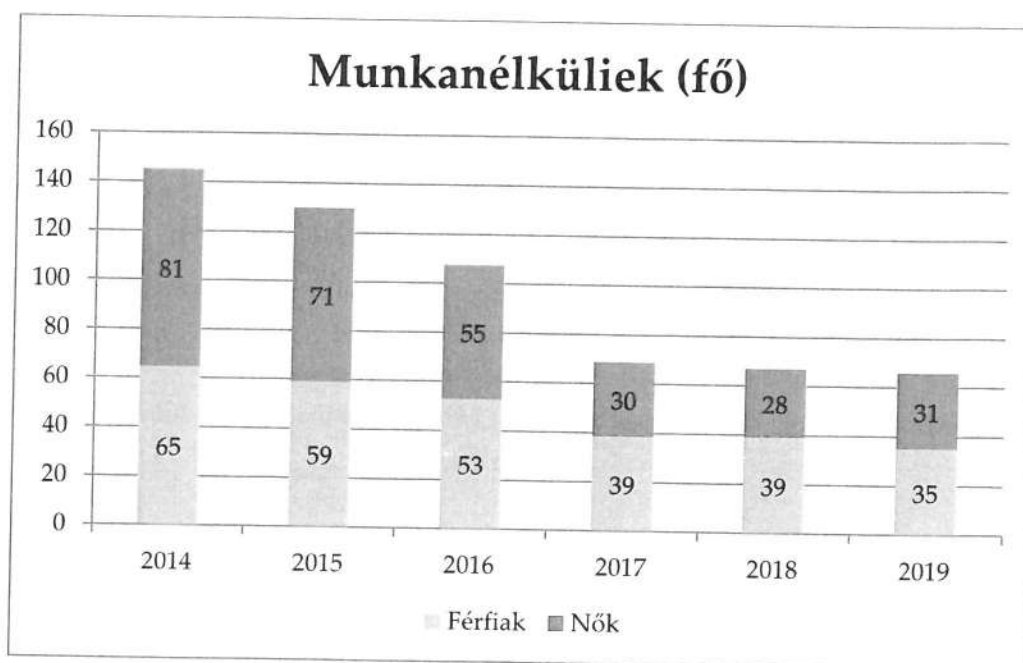
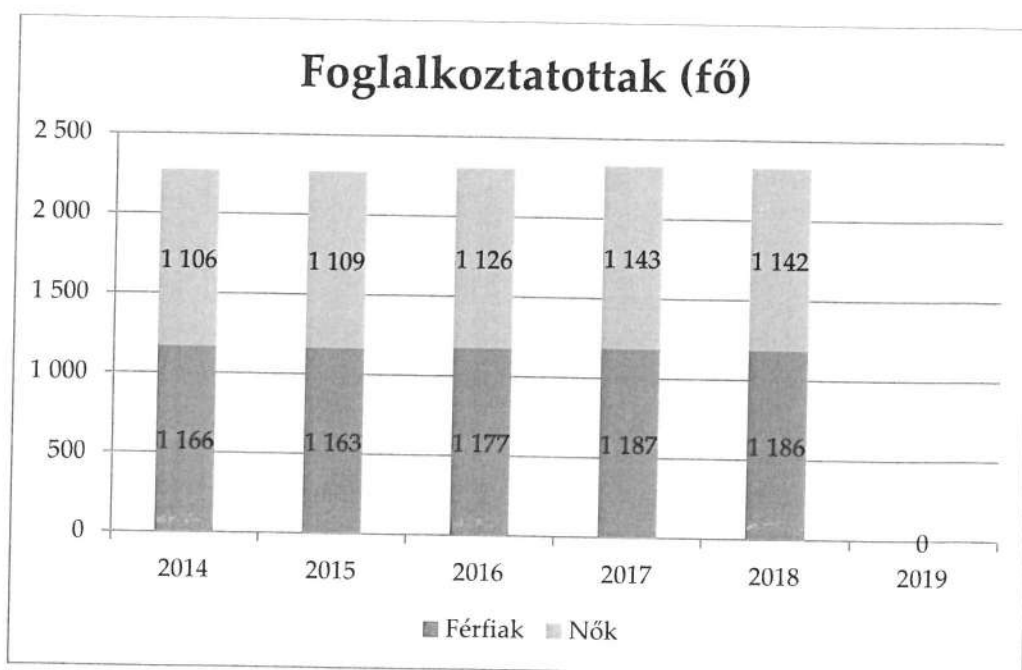
A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.







**b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A foglalkoztatást segítő és képzési programokban kevés nő vesz részt, nyilatkozatuk alapján a kedvezőtlen feltételek miatt (Budapestre bejárás – hosszú utazási idő).

**c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei, ugyanúgy, mint az alacsony iskolai végzettségű férfiaké nehéz, hiszen a településen olyan foglalkoztató nem működik, amely

munkalehetőséget tudna biztosítani számukra az önkormányzat által szervezett közfoglalkoztatás kivételével.

**d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor. Egyéb területen nincs információnk.

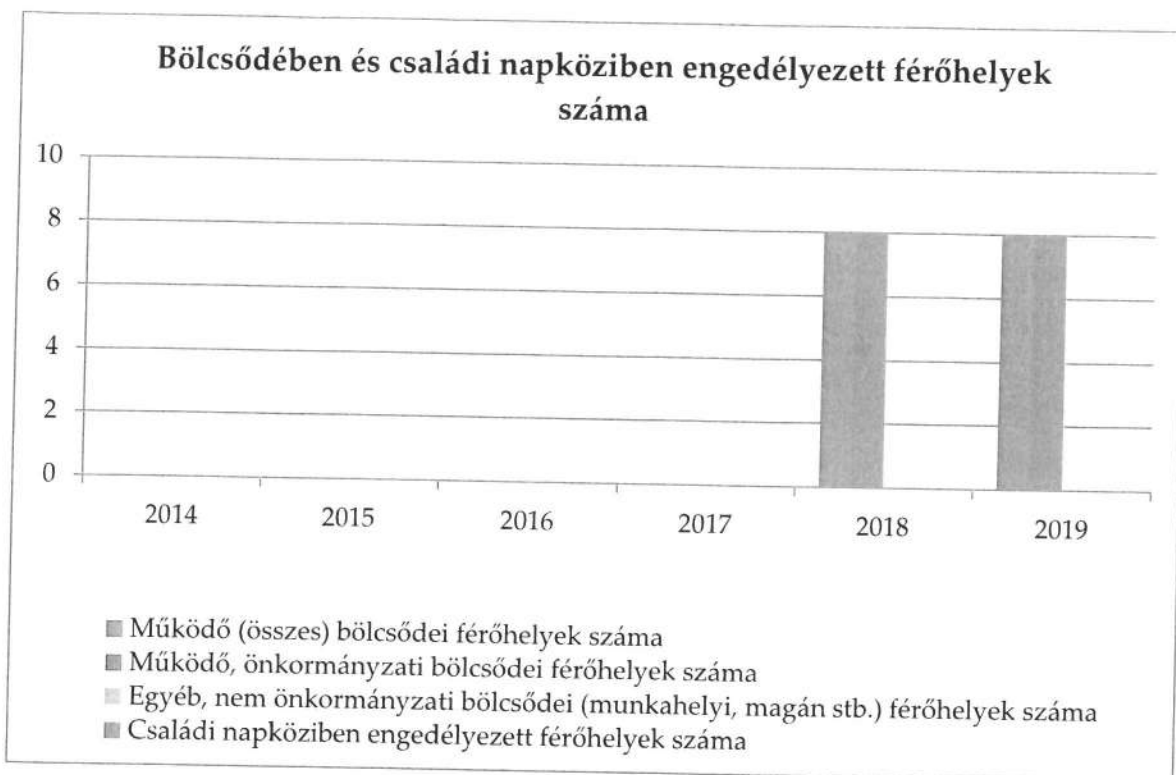
**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. Településünkön a gyermekek napközbeni ellátását szolgáló bölcsődei férőhelyek száma 8. Ez a felvehető létszám alacsony, így legtöbbször az édesanyák maradnak otthon a gyermekek 3 éves koráig, vagy több gyermek esetén addig, amíg a legkisebb gyermek nem éri el az óvodás kort. Vannak, akik más településekre, általában a munkahelyükhöz közeli intézménybe járatják gyermekeiket. Családi napközi nem üzemel a településünkön. Bölcsőde 2018. szeptemberétől üzemel a településen, viszont a férőhely elég kevés, maximum 8 főt tudnak fogadni. A hivatalban vannak kezdeményezések a családbarát munkahely megvalósítására, mert már most is vannak feladatok, amelyek távolról végezhetőek és a kollégák meg is tudják ezt oldani így sok esetben már megoldott a gyermekek délutáni felügyelete. A helyi közintézményekben a rugalmas munkaidőt a munkavállaló kezdeményezésére az intézményvezetők biztosítják amennyiben az ellátott munkakör lehetővé teszi. Jelenleg folyamatban van az alternatív munkarend központi kialakítása. Az óvodában helyhiány miatt gyermek felvétele elutasítva nem volt.

**4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma**

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0
2018	8	8	0	0
2019	8	8	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi adatok



### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

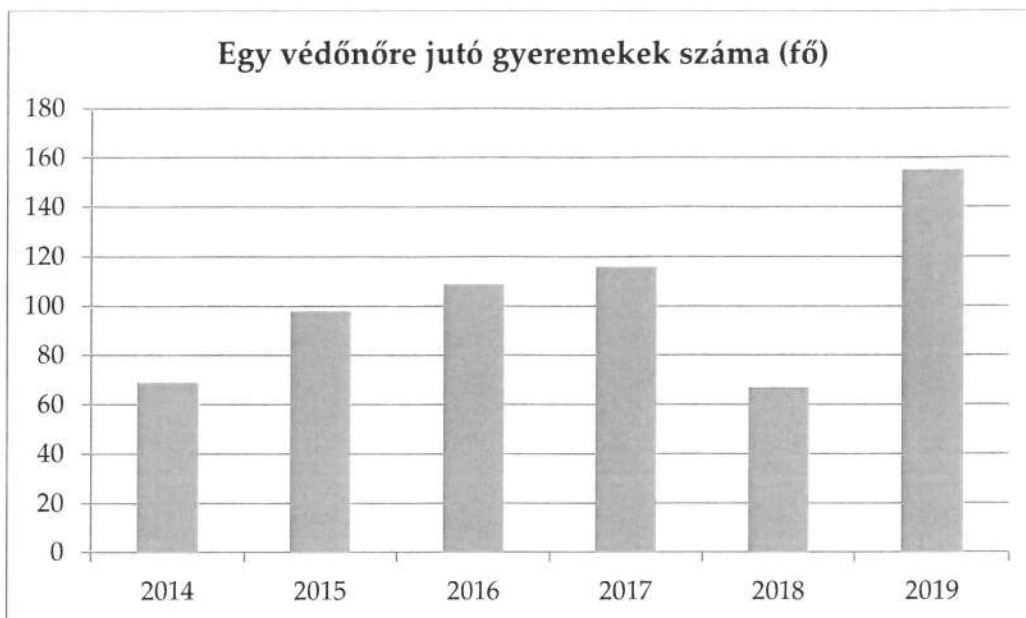
A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

Védőnő szervezésében rendszeresen szervezünk a Kistarcsai Kórházba mellrákszűrésre buszos utakat.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2014	1,5	104	69
2015	1	98	98
2016	1	109	109
2017	1	116	116
2018	2	134	67
2019	1	155	155

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



#### **5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak**

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért. Az elmúlt években a nőket érő erőszakra, családon belüli erőszakra vonatkozóan adat a hatóság és családsegítő szolgálat tudomására nem, vagy csak elvétve jutott. A hatóság, illetve a szolgálat látókörébe kerülő esetekben sem fejeződött be az eljárás rendőrségi feljelentéssel, vádemeléssel.

2019-ben a családsegítő szolgálat tudomására pár esetben jutott információ nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról. Ennek a kérdésnek a kivizsgálását az intézkedési tervbe szükséges beemelni. Ezen ügyekben tényleges feljelentés megtörténtéről és a bírósági ítéletről információ nincs.

#### **5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)**

A településen anyaoththon, családok átmeneti otthona nem működik. A szolgáltatáshoz hozzájutást a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat segíti.

#### **5.6 A nők szerepe a helyi közéletben**

A helyi civil szervezetekhez kapcsolódóan vesznek részt a nők a helyi közéletben. A település közösségi programjainak szervezésében, a sportéletben. Az önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. Az önkormányzati képviselők

körében 5 nő, a Pénzügyi Ellenőrző Bizottságban 3, a Szociális Bizottság 4 tagja nő. Az önkormányzati intézmény hálózat felső vezetését vizsgáljuk, akkor is magas a nők aránya.

#### ***5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések***

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni. Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs lehetőség atipikus foglalkoztatási formában elhelyezkedni	1. Igények felmérése a munkavállalók és munkáltatók körében, 2. Foglalkoztatás népszerűsítése
Csak részlegesen és nem szervezetten vannak jelenen a hivatalban és az önkormányzat intézményeiben a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások	1. igény és szükséglet felmérés 2. a gyes-en, gyed-en lévő munkatársakkal való kapcsolattartás formájának kidolgozása 3. a már gyakorolt, de nem írottan lefektetett lehetőségek, kidolgozása, és rendszerbe foglalása.
Megnőtt a családon belül elkövetett erőszakos cselekmények aránya	1. Információs kampány szervezése 2. Anonim jelzőrendszer megszervezése és működtetése
Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások	1. Tájékoztatás a környéken elérhető intézményekről, együttműködések kialakítása
A GYES-en GYED-en lévő kismamák kapcsolatai beszűkülnek	1. Gyesen, gyeden lévőek elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése
Bölcsődei férőhely bővítése	2. Igényfelmérés a szülők körében 3. Lehetséges szolgáltatók feltérképezése, felkutatása 4. Igény esetén forrás lehetőségek felkutatása



## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A népesedési kérdésekkel foglalkozó demográfiai szakirodalomban második demográfiai átmenetnek nevezik azt az új, a fejlett országokban megfigyelhető társadalmi jelenséget, amelyre eddig nem volt példa az emberiség ismert történetében. Ennek főbb jellegzetessége az alacsony gyermekszám és az aránylag rövid idő alatt 80-85 évesre növekvő születéskor várható átlagos élettartam. Ennek következtében a 65 évnél idősebbek aránya néhány évtized alatt 15 százalékról 35 százalékra emelkedhet. Mindez az öregedés új szakaszának tekinthető. Az idősök számának növekedésével vitathatatlanul nő az időskori megbetegedésekben szenvedők száma is, bár eltolódik a megbetegedési típusok aránya. Az Európai Unió adatai szerint a felnőtt lakosság 15-20%-a szenved valamely mentális betegségben, pl. a skizofrénia, gyakorisága az idős lakosság körében 8,5 százalék. A demencia a 65 éveseknél az idősök mindössze egy százalékát érinti, míg ez a szám 85 éves korra 30 százalékra tehető. A társadalom összetételének változása, megváltozó társadalmi helyzetek (családok széthullása, jelentős földrajzi távolságok szülők és gyermekek között), az idősök otthonát igénybe vevők problémáinak átalakulása indokolják, hogy az idősök számára kialakított ellátási rendszereket átstrukturáljuk a megváltozott igények szerint. A kórházi osztályok bezárásával a pszichiátriai ellátás hiány területté vált, ami a szolgáltatást igénybe vevők orvosi dokumentációja alapján is egyre erősebben érzékelhető. A szociális alapszolgáltatások keretében csak egy bizonyos egészségi állapotig lehet gondoskodni az idős rászorulókról. Az egyre gyakrabban mutakozó speciális szükségletek (demens, Alzheimer betegek) speciális ellátást igényelnek, mely megváltoztatta az idősellátásban a szolgáltatások formáit, egy igen magas gondozási időt kívánó ellátotti kör kerül be a szakosított intézményekbe. A gondozási szükséglet bevezetésével, az ellátottak többsége mozgásában erősen korlátozott, többségében fekvő, középsúlyos, vagy súlyos demenciában szenved, így saját otthonában biztonsággal már nem ellátható.

Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előre haladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

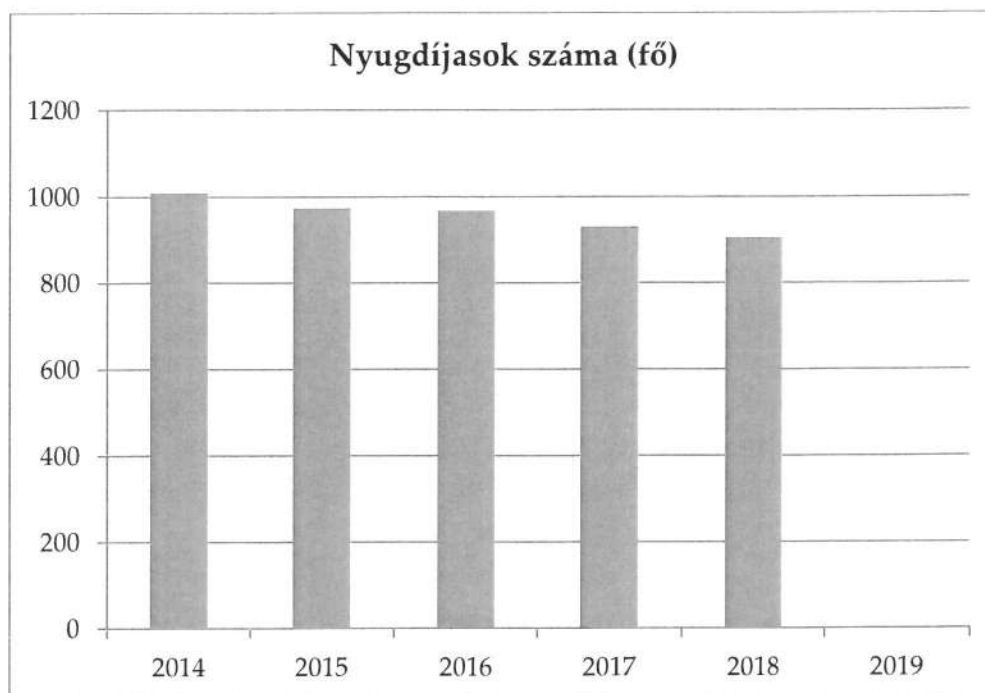
A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,
- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők hosszabb élettartama.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	386	623	1009
2015	370	603	973
2016	362	606	968
2017	350	580	930
2018	346	559	905
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Várhatóan a nyugdíjasok döntő többsége a nyugdíj melletti munkavégzést, a számukra kedvezőtlen jogi szabályozás hatályba lépése miatt, abbahagyja mind az önkormányzati intézményeknél, mind az egyéb foglalkoztatóknál. Az előzőek miatt az idősek munkaerő-piaci helyzetének vizsgálata – a jogi környezet kedvezőtlen alakulása okán - nem képezi a program részét.

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkezik.

A Képviselő-testület kiemelten kezeli az időseket, és intézményein keresztül biztosítja az aktív csatlakozásukat a községbe. A község programjain aktívan részt vesznek, ilyen a Tápiómenti Nyugdíjas Találkozó és egyéb programok.

Az időskorú népesség körében ellátatlan személyről információnk nincs. Időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. Településünkön jelenleg 5 fő kap időskorúak járadékát.

Az idősek, ezen korcsoporton belül is az egyedül élő idősek megváltozott anyagi lehetőségeit felismerve a helyi önkormányzat a magánszemélyek kommunális adójáról szóló helyi rendeletében a 70 éven felüliek számára a kommunális adót elengedte.

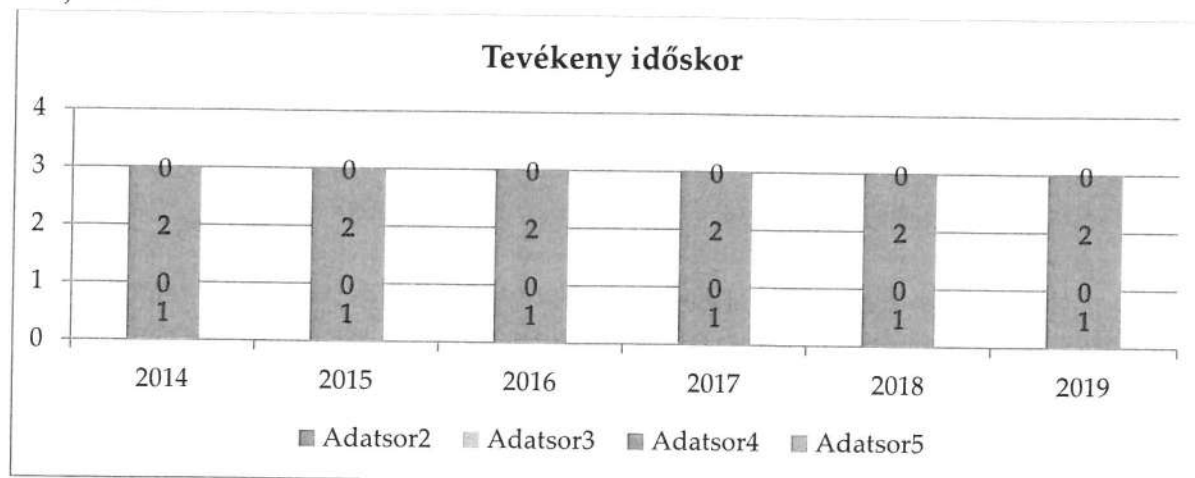
**b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)**

**6.2.2. számú táblázat - Tevékeny időskor (lehetőségek a településen)**

Év	Önkormányzati	Munkaügyi Központ által támogatott	Civil	Egyéb	Összesen
	db	db	db	db	db
2014	1	n.a.	2	n.a.	3
2015	1	n.a.	2	n.a.	3
2016	1	n.a.	2	n.a.	3
2017	1	n.a.	2	n.a.	3
2018	1	n.a.	2	n.a.	3
2019	1	n.a.	2	n.a.	3

Forrás: Helyi  
adatgyűjtés

Tevékeny időskort segítő programokból 3 lehetőség van a településen. Az Önkormányzat által megszervezett Nyugdíjasok napja, valamint az Gondozási Központ által civil segítséggel megvalósított programok. Hétfőnként a Vadvirág Nyugdíjas Klub a helyi Művelődési Házban tart összejövetelt.



c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2014	145	37	25%	145	n.a.	-
2015	130	34	26%	130	n.a.	-
2016	108	29	27%	108	n.a.	-
2017	69	21	31%	69	n.a.	-
2018	67	25	37%	67	n.a.	-
2019	66	24	37%	66	n.a.	-

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma 24 fő. Nincs rendelkezésre álló adat, ami alapján meg lehetne állapítani, hogy a tartós munkanélküliek között hányan vannak 55 év feletti. Az idősök munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetésére adattal nem rendelkezünk.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

A helyi közszolgáltatások terén az idősokkal való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Településünkön a szolgáltatások köre rendkívül színes képet mutat. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

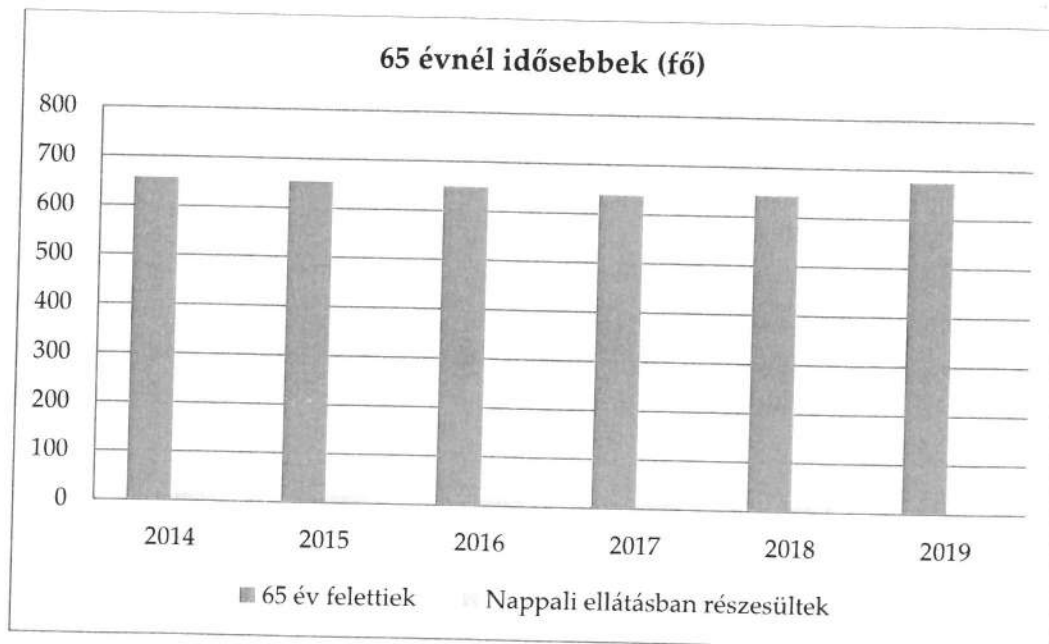
Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezetek is több szociális intézményt hoztak létre és működtetnek.

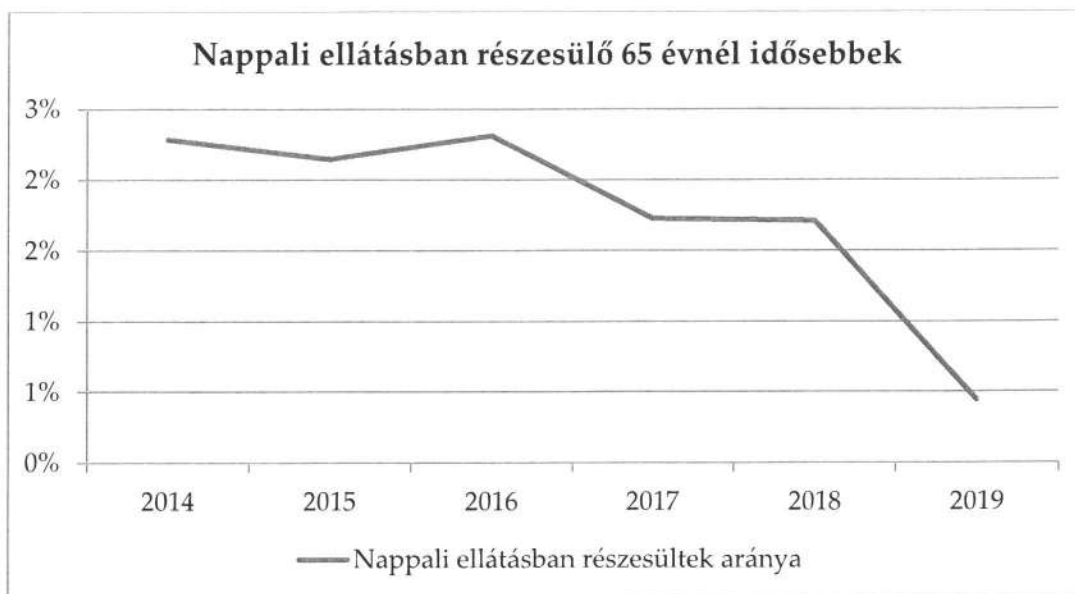
a) az idősok egésszégügi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2014	657	15	2,28%
2015	653	14	2,14%
2016	649	15	2,31%
2017	638	11	1,72%
2018	644	11	1,71%
2019	675	3	0,44%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok





A 65 évnél idősebb népesség egyre csökkenő számban veszi igénybe a nappali ellátást. Felül kell vizsgálni, hogy mi az oka ennek.

### **Községi Gondozási Központ**

Önkormányzati tulajdonú, 35 férőhelyes idősok otthona működik a településen. 2009-ben teljesskörűen felújították.

Az intézmény célja:

- Az idősok otthona olyan időskorúak, valamint a 18. életévüket betöltött beteg személyek ellátását vállalja, akik önmagukról betegségük miatt, vagy más okból otthonukban már nem képesek gondoskodni.
- Gondoskodik a kórházból kikerült, ágyban fekvő betegek gondozásáról, ápolásáról (utógondozásáról), lehetőség szerint rehabilitációjáról.
- A demencia közép- és súlyos fokozatában szenvedő, térben, időben tájékozódni nem tudó idős emberek gondozását, ápolását biztosítja, akik otthonukban biztonsággal már nem elláthatók.
- Az átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátásra legfeljebb egy évig kerülhet sor a határidő elteltét megelőzően egy hónappal az intézmény vezetője megvizsgálja, hogy az ellátást igénybe vevő családi környezetébe visszahelyezhető-e, illetve ellátása személyes gondoskodás útján biztosítható-e. Ha az ellátást igénybe vevő családi környezetébe nem helyezhető vissza, az intézmény vezetője az ellátás időtartamát további egy évvel meghosszabbíthatja. Ha az ellátást igénybe vevőt más, személyes gondoskodást nyújtó intézményben el lehet látni, a megfelelő intézménybe történő áthelyezés lehetőségéről az intézmény vezetője tájékoztatást ad. Az új intézménybe történő elhelyezésig az ellátást igénybe vevő ellátását változatlan feltételekkel kell biztosítani.
- Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy



átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen a koruk, az egészségi állapotuk, a fogyatékoságuk, a pszichiátriai betegségük, a szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt

- A nappali ellátás hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő, 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését.

Idősek Otthona és az időskorúak gondozóháza a hatályos jogszabályok alapján gondoskodik az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek

- napi háromszori étkeztetéséről,
- szükség szerint ruházattal, illetve textíliával való ellátásáról,
- mentális gondozásáról,
- egészségügyi ellátásáról,
- lakhatásáról,
- fizikai, mentális segítségnyújtásról,
- segítséget nyújt a társas és családi kapcsolatainak ápolásában
- törekszik a részben meglévő képességek helyreállítására, azaz teljes körű ellátást biztosít.

Az alapellátás – szociális étkeztetés és nappali ellátás - feladata:

- napközbeni tartózkodás biztosítása
- társas kapcsolatok kialakításának és fenntartásának biztosítása
- az alapvető higiénés szükségletek kielégítése, így
- a személyes tisztálkodás biztosítása, illetve
- a személyes ruházat tisztításának biztosítása
- igény szerint az ellátottak napközbeni étkeztetésének megszervezése

Az Otthon által nyújtott szolgáltatások:

- Gondozási tevékenység
- Ápolási tevékenység
- Étkeztetés
- Ruházat, textília biztosítása
- Egészségügyi ellátás
- Mentálhigiénés ellátás
- Érték és vagyonmegőrzés
- Az intézményben elhunytak eltemettetésének megszervezése

### **Időskorúak nappali ellátása:**

- *Feladata:*

A napközbeni tartózkodás lehetőségének biztosítása, lehetőség a társas kapcsolatok kezdeményezésére, fenntartására, az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésének biztosítása, az ellátottak napközben étkezésének megszervezésére.

- *Az ellátottak köre:*

Tápiógyörgye Község Közigazgatási területe Nappali ellátást biztosít a 18. életévüket betöltött egészségi állapotuk, vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek számára.

- *Nyitva tartás:* hétfőtől – péntekig 8.00-tól 16.00-ig
- *Személyi feltételek:*

A feladatot 1 fő közalkalmazott látja el.

- *A klub szolgáltatásai különösen kiterjednek:*

- igény szerint háromszori, ill. egyszeri étkeztetés biztosítására,
- szabadidős programok szervezésére,
- szükség szerint az egészségügyi ellátás megszervezésére, a szakellátáshoz való hozzájutás segítésére,
- szükség esetén más szociális alapszolgáltatáshoz való hozzájutás segítésére (pl. házi segítségnyújtás)
- hivatalos ügyek intézésének segítésére,
- életvitelre vonatkozó tanácsadásra, életvezetés segítésére,
- speciális önszerveződő csoportok támogatására, működésének, szervezésének segítésére.

Az egészségügyi alapellátás (háziorvosi, fogszakorvosi, háziorvosi ügyeleti ellátás) a településen. Járó beteg ellátáshoz a 15 km-re lévő Nagykátán, a fekvőbeteg ellátó intézményekhez a jogszabályi környezet változása miatt a 18 km-re lévő Cegléden, a 35 km-re lévő Szolnokon vagy a 82 km-re lévő Budapesten jutnak hozzá a település lakosai.

**b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés az önkormányzat által fenntartott művelődési házban (időszaki kiállítások, kulturális rendezvények, stb.), a helyi könyvtárban biztosított. A településen működő civil szervezetek, klubok tevékenységében az idősek nagy számban, aktívan részt vesznek.

**c) idősek informatikai jártassága**

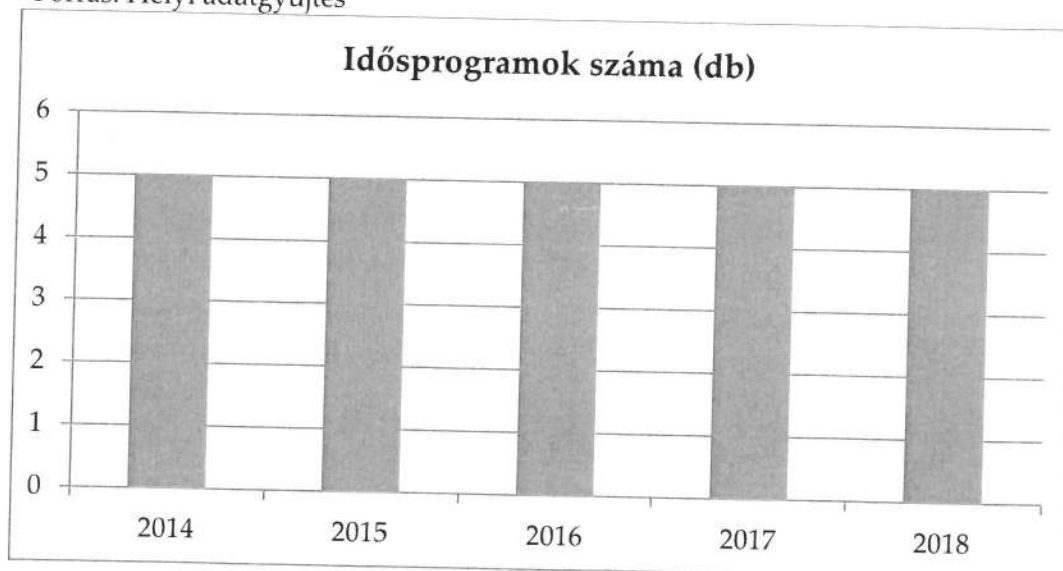
Nincs adat a településen élő idősek informatikai jártasságáról.

**6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

**6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen**

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2014	5
2015	5
2016	5
2017	5
2018	5
2019	4

Forrás: Helyi adatgyűjtés



Az idősek számára minden évben a következő programok kerülnek megrendezésre településünkön: Nyugdíjas nap, Falunap, Civil szervezetek napja, Majális, Szüreti Bál.

**6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

Az idők helyzet, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A 65 évnél idősebb népesség egyre csökkenő számban veszi igénybe a nappali ellátást.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szükséglet és igényfelmérés,</li> <li>2. szakmai továbbképzés,</li> <li>3. programok át és tovább gondolása,</li> <li>4. toborzás</li> </ol>
Nincs idők számára „mozgásos” program	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igényfelmérés</li> <li>2. Zenés, táncos program szervezése időknek</li> </ol>
Nincs rendelkezésre álló adatok, ami alapján meg lehetne állapítani, hogy a tartós munkanélküliek között hányan vannak 55 év felettiek.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adatgyűjtés az 55 év felettiek inaktív státuszáról</li> <li>2. Szolgáltatások, segítségnyújtás tervezése</li> </ol>
lakásállományon belül az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások számáról adatok pontosítása,	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rossz állapotú lakások felmérése,</li> <li>2. Lehetőségek, források keresése az elégtelen lakhatási körülmények felszámolására</li> </ol>
Az érintett célcsoport életkorából és egészségi állapotából adódóan korlátozottan képes élni mindennapjait.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Megelőzés fontosságára felhívó programok szervezése</li> <li>2. Szűrővizsgálatok szervezése,</li> </ol>
Nincs adat a településen élő idők informatikai jártasságáról.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adatgyűjtés</li> <li>2. Informatikai tanfolyamok szervezése (önkéntesek bevonásával), akár az 50 órás közösségi szolgálatra építve</li> <li>3. Informatikai eszközök hozzáférhetővé tétele</li> </ol>

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossg esetén még jelentősebb.

Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A fogyatékosok körében a foglalkoztatottsági arány meghatározásánál a 2001. évi népszámlálás adataiból tudunk kiindulni, mely 9%. A 2001. évi népszámlálás adatai szerint 577 ezer fogyatékkal élő személy van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A népesség fogyatékossgtípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékossgban szenvedők aránya.

A fogyatékossg az érintetteket elsősorban a mindennapi életben, a közlekedésben, illetve a tanulásban és a munkavállalásban akadályozza.

A fogyatékkal élők közel fele, mintegy 30 ezer ember mondta magát mozgássérültnek.

A második leggyakoribb fogyatékossg a hallássérültség, amely a fogyatékos emberek 21 százalékát sújtja. Ezt követi a gyengénlátás és a vakság fogyatékosokon belüli 20 százalékos aránnyal. A nők körében a férfiakénál nagyobb a mozgás-, a látás- és a hallássérültek aránya. A fogyatékossg az érintetteket – válaszaik alapján – elsősorban a mindennapi életben, a közlekedésben, illetve a tanulásban és a munkavállalásban akadályozza.

A közszolgáltatást nyújtó intézmények szinte mindegyike akadálymentes. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

#### **a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)**

A tartósan egészségkárosodottak, valamint a fogyatékossgal élők elsődleges jövedelmi forrása a rokkantsági nyugdíj vagy a rokkantsági járadék.

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

#### **b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén**

A munkahelyek jelentős része fizikai szempontból és problémaérzékenysége alapján is alkalmatlan fogyatékos munkavállalók fogadására. A fogyatékos munkavállalók foglalkoztatási esélyegyenlősége sérül.

Nincs erre vonatkozó adatunk a településen.

#### **c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok**

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük. Tapasztalatok szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékoság esetén még jelentősebb.

### **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A szociális ellátások igénybevevői között jelen vannak fogyatékos személyek is. Nyilvántartott adattal azonban csak a közgyógyellátásban, az időskorúak járadékában, súlyos mozgáskorlátozottak közlekedési támogatásában, részesülőkre vonatkozóan rendelkezünk. A fogyatékkal élők részére közgyógyellátási igazolvány, közlekedési kedvezmény, parkolási igazolvány, személygépkocsi szerzési támogatás, személygépkocsi átalakítási támogatás, fogyatékosági támogatás kérhető, illetve állapítható meg jogszabályban szabályozott esetekben.

A mozgáskorlátozottak részére gépjárműadó kedvezmény / mentesség biztosítható jogszabályban meghatározott esetekben.

Fogyatékosok lakosságon belüli számára nincs adat a 2011-es népszámlálás adatai lennének irányadóak, de nem hozzáférhető az adatgyűjtő rendszereken keresztül.

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele, hogy az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő emberek – számára megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.



Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékosági csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök, és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) A kulcs az, hogy ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

#### **a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége**

Az önkormányzatoknak közszolgáltatást ellátó egységeikben az akadálymentesség szempontjai megfelelőek, minden intézmény akadálymentes.

Az akadálymentesítés definíciói:

- Komplexen akadálymentes, azaz teljeskörűen, az egész épületre kiterjedően a fizikai és az infó-kommunikációs akadálymentesítés megoldott. A fogyatékossgal élők bármelyike egyenlő eséllyel fér hozzá minden olyan szolgáltatáshoz, amelyet az intézmény nyújt, és amelyet a többség használhat.
- Részben akadálymentes megjelölést akkor alkalmazunk, ha az épület nem komplexen akadálymentes, azonban vannak akadálymentes részelemei.
- Egyáltalán nem akadálymentesített.
- A települési önkormányzat tulajdonában lévő intézmények részben akadálymentesítettek.

Teljes mértékben akadálymentesített a hivatal, részben akadálymentesített a művelődési ház. A háziorvosi, házi gyermekorvosi, fogorvosi és ügyeleti szolgálat, a védőnői, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat elhelyezésére szolgáló épület akadálymentesített.

Az általános iskola alsó tagozatának elhelyezésére szolgáló épületek, az óvoda épületei, művelődési ház épülete akadálymentesen megközelíthető.

#### **b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége**

A fogyatékos emberek helyzetét különösen nehezíti, hogy az akadálymentes közlekedés, a hivatalok és szolgáltató szervezetek akadálymentes megközelítése, elérése, a szolgáltató infrastruktúra akadálymentessége az erőfeszítések ellenére sem megoldott.

A fogyatékkal élők számára is elérhetőek a közszolgáltatások, a fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség folyamatos.



**c) munkahelyek akadálymentesítettsége**

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt feltétel az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszer. A munkahelyek akadálymentesítettségére felmérés nem készült.

**d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

Sajnos a közösségi közlekedés akadálymentesítése nem megoldott. Az Önkormányzat által történő felújítások során lehetőségeinkhez mérten igyekszünk megvalósítani az akadálymentesítést. Az újonnan épülő járdák, kereszteződések, gyalogátkelők akadálymentesítettek. A régiek átépítése folyamatos.

**e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

Külön a fogyatékos személyek nappali ellátására létesített önkormányzati intézmény nincs a településen. Az idős korral sokszor együtt járó fogyatékoságok (főként mozgásszervi problémák) kialakulásakor az időseket az öregek napközi otthona látja el. A községi pszichiátriai betegek otthona, és a magánkézben lévő Szivárvány Otthon is ellátja a településen élő fogyatékos személyeket.

**f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Nem alakult ki ilyen szolgáltatás.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem minden közszolgáltatást nyújtó intézmény akadálymentesített. Az önkormányzat által fenntartott intézmények csak részben akadálymentesek	Komplex akadálymentesítés az intézményekben
Nem minden fogyatékkal élő van tudatában a segítő lehetőségeknek.	Információs és kommunikációs akadálymentesítettség biztosítása
A társadalom sajnos még mindig nem képes elfogadni, illetve teljes jogú emberekként kezelni a fogyatékkal élőket, magas az előítéletesen gondolkodók száma.	Élhető, befogadó társadalom elősegítése, társadalmi szemléletformálás
Adathiány, a településen élő fogyatékosok számáról, helyzetéről	adatgyűjtés, helyzetelemzés készítése

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Tápiógyörgyén a civil szervezetek, illetve az önszerveződő civil közösségek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt ezen szervezetek programjain. Az elmúlt években az Önkormányzat költségvetési rendeletében meghatározva támogatta anyagilag a civil szervezeteket és az önszerveződő közösségeket.

**b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**

Az önkormányzat jó kapcsolatot ápol és együttműködik a civil szervezetekkel, közösségekkel. Roma nemzetiségi önkormányzat nem működik a településen.

**c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**

A Tápiómenti Területfejlesztési Társulásnak 20 önkormányzat a tagja.

A társulás tagjai: Bénye, Farnos, Jászfelsőszentgyörgy, Káva, Kóka, Mende, Nagykáta, Pánd, Süllyap, Szentlőrincváta, Szentmártonváta, Tápióbicske, Tápiógyörgye, Tápióság, Tápiószecső, Tápiószele, Tápiószentmárton, Tóalmás, Újszilvás és Úri település önkormányzatai.

A fenti önkormányzatok képviselő-testületei önkéntes és szabad elhatározásukból, egyenjogúságuk tiszteletben tartásával, a kölcsönös előnyök és az arányos teherviselés alapján hozták létre a Tápiómenti Területfejlesztési Társulást.

Kiemelt célja: a térségi szennyvízkezelési beruházás utómunkálatai, ezen túlmenően a térségi együttműködés előmozdítása a települések fejlesztésének kölcsönös érdekeltségen alapuló koordinálása, konkrét fejlesztési programok kidolgozásához, a végrehajtásához pályázat benyújtása, amely elvezet a települések társadalmi, gazdasági felemelkedéséhez, a kistérségek és településközi együttműködésében rejlő lehetőségek hasznosításán keresztül.

A Tápió-vidéki Többcélú Kistérségi Társulás 2004. június 3-án jött létre a Nagykáti kistérség önkormányzatainak a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 41.§ (1) bekezdésében foglalt felhatalmazása, a települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulásairól szóló 2004. évi CVII. törvény alapján, abból a célból, hogy a kistérség lakói az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jussanak hozzá, és az önkormányzatok együttműködéssel minél teljesebben, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást és szolgáltatást.

A társulás életében mérföldkövet jelentett 2006. szeptember 1-je, amikor is önálló költségvetési szervként létrehozott munkaszervezetet - Többcélú Kistérségi Iroda néven 3 főállású alkalmazottal.

A társuláson belül:

- Gyermekjóléti szolgálat és családsegítési feladatok
- házi segítségnyújtás,
- belső ellenőrzés
- Központi orvosi ügyelet
- terület- és vidékfejlesztési feladatok

**d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Nincs nemzeti önkormányzat

**e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Bár a civil szervezetek főként nem a célcsoportok érdekérvényesítésére szerveződtek, ennek ellenére számos alkalom és rendezvény sikere köszönhető a velük való együttműködésnek vagy kezdeményezésnek.

**f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**

Az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában a for-profit szereplők nem a hagyományos módon vesznek részt. Nem önálló feladatot kapnak végrehajtásra. Az Önkormányzat és a civil szervezetek által rendezett rendezvényeket támogatják olyan módon, hogy a szükséges alapanyagokat, vagy munkájukat bocsátják rendelkezésre. Esetenként az aktuális feladat ellátását pénzügyi finanszírozással is segítik. A tápiógyörgyei vállalkozások többsége aktívan részt vesz a település életében.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

**a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési szakemberek, valamint a Polgármesteri Hivatal munkatársai. Módszere az on-line, valamint személyes kapcsolattartás volt az egyes esélyegyenlőségi területek problémáinak feltárására, valamint az elkészült esélyegyenlőségi program tervezetének véleményezésére.

**b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**

A tervezet az Önkormányzat honlapján (<http://www.tapiogyorgye.hu>) közzétételre került, hogy az állampolgárok is véleményt mondhassanak. Az internetes oldalon az elfogadott dokumentum közzétételre kerül, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerik, és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

### 1.A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Elégtelen lakhatási feltételek	Adatgyűjtés, feltérképezés, forrásteremtés
	Kevés közösségi tér	Egy régi épületből civil központ létrehozása
	A családok eladósodnak, az adósságállomány újra termelődik	Pénzkezelési és életmód-vezetési tanácsadás
	Iskolázatlanság	Adatgyűjtés, munkaerő szükséglet felmérése, felnőttoktatás, átképzés
	Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról.
	Rossz egészségügyi állapot	Szűrővizsgálatok szervezése
Gyermekek	Továbbtanulási kedv ösztönzése.	Az önkormányzat vállalja az elkövetkező öt évben is a tanulást ösztönző ösztöndíj (Bursa Hungarica) program biztosítását
	Kevés programlehetőség, a HH családok nem tudnak családi programot szervezni	Családepítő, ingyenes programok szervezése, biztosítása
	Kompetencia mérési eredmények országos átlag alattiak	Alternatív pedagógiai eszközök bevonása, továbbképzés, módszertan



	Megnövekedett a veszélyeztetett gyermekek száma	Jelzőrendszer megerősítése
	A HH, HHH gyermekek alacsony számban tanulnak tovább	A HHH tanulók egyéni fejlesztése, hatékony pályaeorientáció
	Magas az iskolai hiányzások száma	Tréningek szervezése szülőknek és gyermekeknek a jogokról és kötelezettségekről
	Megnövekedett a viselkedés zavaros gyermekek száma	Viselkedési zavarok feltárása, előadások, tréningek útján, pszichológus biztosítása
Idősek	Csökkenő számban veszik igénybe a nappali ellátást	Szükségfelmérés, szakmai továbbképzés, programok átgondolása, toborzás
	Nincs rendelkezésre álló adatok, ami alapján meg lehetne állapítani, hogy a tartós munkanélküliek között hányan vannak 55 év feletti.	Adatgyűjtés az 55 év feletti inaktív státuszáról, szolgáltatások, segítségnyújtás tervezése
	Nincs idősek számára „mozgásos” program	Igényfelmérés, zenés, táncos esetleg sportprogram szervezése
	Életkorból adódóan sokan csak korlátozottan képesek élni mindennapjaikat	Megelőzés, szűrőprogramok szervezése
	Nincs adat a településen élő idősek informatikai jártasságáról	Adatgyűjtés, tanfolyamok szervezése, informatikai eszközök lehetővé tétele
Nők	Nincs lehetőség atipikus foglalkoztatási formában elhelyezkedni	Igényfelmérés, foglalkoztatás népszerűsítése
	Csak részlegesen van jelen a munkaerőpiaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások	Igényfelmérés, a gyed-en, gyes-en lévő munkatársakkal kapcsolattartás, lehetőségek kidolgozása
	Családon belül elkövetett erőszakos cselekmények száma feltehetően növekszik	Kampány szervezése, anonim jelzőrendszer megszervezése
	Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások	Tájékoztató, együttműködés kialakítása a környéken
	A GYES-en és GYED-en lévő kismamák kapcsolatai beszűkülnek	Elmagányosodás megelőzése, programok szervezése
	Bölcsődei férőhely bővítése	Igényfelmérés, szolgáltatók felkutatása, forrás lehetőség felkutatása
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítés nem teljeskörűen megoldott	Részleges, vagy teljes akadálymentesítés a település intézményeiben. Települési utcák, járdák felújítása pályázatok igénybevétele.

	Információhoz és eszközökhöz való hozzáférés akadályoztatottsága	Különféle információs adatbázisok használatára való figyelemfelhívás, pályázat-figyelés.
	Magas a társadalmi előítélet	Élhető, befogadó társadalom elősegítése, szemléletformálás
	adathiány a településen élő fogyatékosok számára	adatgyűjtés, helyzetelemzés
	A település honlapja nem akadálymentes	Akadálymentesítés, a látogatók számának növelése

**A beavatkozások megvalósítói**

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése (felzárkóztatási és fejlesztési programok)	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat Felelős: Családsegítő munkatárs
	Felvilágosítás a munkaügyi központban való regisztráció szükségességéről és hasznosságáról	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, Önkormányzat Felelős: Családsegítő munkatárs
	Új közösségi tér kialakítása	Önkormányzat képviselő-testülete Felelős: Családsegítő munkatárs
	Összefogással az életkörülmények javításáért	Elégtelen lakhatási feltételt biztosító lakások tulajdonosai, Érdekképviselői vezetők Felelős: Családsegítő munkatárs
	Életkörülmények javítása érdekében felvilágosító előadások, közösségi programok, ingyenes egészségszűrő, valamint egészséges életmóddal és táplálkozással, életvezetéssel kapcsolatos programok szervezése	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat Önkormányzat Háziorvosok Higiéniai szakemberek Felelős: Családsegítő munkatárs
	Pénzkezelési-, életmód-vezetési tanácsadás	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat jegyző Felelős: Családsegítő munkatárs
Gyermekek	Családon belüli – ismert- erőszakos cselekmények száma nő	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat Kastélykert Óvoda munkatársai Kazinczy Ferenc Általános Iskola munkatársai jegyző Felelős: óvodavezető
	Iskolai hiányzások számának csökkentése	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat Kastélykert Óvoda munkatársai Kazinczy Ferenc Általános Iskola munkatársai jegyző Felelős: óvodavezető
	Továbbtanulási kedv ösztönzése	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat jegyző Felelős: óvodavezető
	Kompetencia mérési eredmények javítása	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat Kazinczy Ferenc Általános Iskola munkatársai

		<p>KLIK</p> <p>Felelős: óvodavezető</p>
	Általános iskolások továbbtanulási gyakorlatának megváltoztatása	<p>Kazinczy Ferenc Általános Iskola munkatársai</p> <p>Önkormányzat</p> <p>Felelős: óvodavezető</p>
	Elhanyagolt gyermekek aránya növekszik	<p>Védőnői szolgálat</p> <p>házi gyermekorvos</p> <p>Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat</p> <p>Kazinczy Ferenc Általános Iskola</p> <p>Kastélykert Óvoda</p> <p>Polgárőrség</p> <p>Polgármesteri Hivatal</p> <p>Felelős: óvodavezető</p>
	Programok szervezése, szakemberek képzése	<p>Köznevelődési és közművelődési intézmények vezetői</p> <p>Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat</p> <p>Alpolgármester</p> <p>Felelős: óvodavezető</p>
Idősek	Számítástechnikai képzések szervezése	<p>Idősekkel foglalkozó civilszervezetek</p> <p>Nyugdíjas Klub</p> <p>Gondozási Központ munkatársai</p> <p>Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat</p> <p>Felelős: Gondozási Központ vezetője</p>
	Idősek hátrányos megkülönböztetése a foglalkoztatás területén	<p>Nyugdíjas Klub</p> <p>Gondozási Központ munkatársai</p> <p>Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat</p> <p>Polgármesteri Hivatal</p> <p>Munkáltatók</p> <p>Felelős: Gondozási Központ vezetője</p>
	Egészségügyi állapot felmérése	<p>Háziorvosok,</p> <p>Védőnők</p> <p>Gondozási Központ munkatársai</p> <p>Felelős: Gondozási Központ vezetője</p>
	Nappali ellátást igénybe vevők számának növelése	<p>Háziorvosok</p> <p>Gondozási Központ munkatársai</p> <p>Felelős: Gondozási Központ vezetője</p>
	Nem vagyunk egyedül!	<p>Községi Könyvtár És Művelődési Ház munkatársai,</p> <p>Gondozási Központ munkatársai</p> <p>Felelős: Gondozási Központ vezetője</p>
Nők	Gyermekek napközbeni ellátás szervezése (bölcsőde, családi napközi)	<p>Védőnők</p> <p>Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat jegyző</p> <p>Felelős: védőnő</p>

	Gyermekvállalás – munka dilemma enyhítése önkormányzati intézményeknél	Védőnők Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat jegyző Felelős: védőnő
	Helyi vállalkozók munkaigény felmérése	Munkaügyi Központ Helyi vállalkozók önkormányzat Felelős: védőnő
	GYES-en, GYED-en lévők elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése	Köznevelődési és közművelődési intézmények vezetői Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat Védőnők Felelős: védőnő
	A nők átmeneti elhelyezése krízis helyzetben	Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat Védőnők Polgármesteri Hivatal Nagykátai Rendőrkapitányság Felelős: védőnő
Fogyatékkal élők	Fogyatékosokról adathiány, helyzetelemzés készítése	Háziorvosok Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat Köznevelési és közművelődési intézményvezetők Felelős: Alpolgármester
	Közösségi mentorképzés	Civil szervezetek Képzési központok Felelős: Alpolgármester
	Önsegítő csoportok szervezése	Fogyatékkal élők vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülők, vagy fogyatékos ápoló családtagok Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat Civil szervezetek Felelős: Alpolgármester
	Akadálymentesítés megoldása, járdafelújítás	Polgármesteri Hivatal Civil szervezetek Közüntézmények vezetői Felelős: Alpolgármester
	Települési honlap akadálymentesítése	Polgármesteri Hivatal Felelős: Alpolgármester

Egy település jóléti politikáját alapvetően a lakosság egészségügyi, szociális és gazdasági szükségletei határozzák meg. Tény, hogy a magyar lakosság egészségi állapota, szociális biztonsága és életkörülményei az elmúlt évtizedekben folyamatosan romlottak és ez folyamatosan súlyos társadalmi problémák forrásává vált. Ehhez társul a szegénység, a társadalmi kirekesztődés, a társadalmi tőke és az esélyegyenlőség csökkenése. Nem szabad tovább tűrni és elviselni a társadalmi egyenlőtlenségek növekedését, a társadalmi kirekesztődést, a szegénység terjedését és az életesélyek rohamos hanyatlását. Fel kell végre ismerni, hogy a társadalmi és gazdasági jólétet egyaránt az emberi életlehetőségek növelésével és az életminőség javításával, valamint a közösség sokoldalú partneri együttműködésével lehet elérni. Változó világunk kihívásai társadalmi és helyi szinten is megkövetelik a jóléti rendszer újraértelmezését és a szociális ellátórendszer átalakítását. Ez a szemléletváltás nem nélkülözheti a rendszerelvű gondolkodást, azaz, hogy az embert és környezetét – fizikai, szellemi, gazdasági és szociális viszonyait – egységként kell felfogni, és kölcsönhatásban kell szemlélni.

Az ember szükségleteinek sokoldalú komplex kielégítése tértől, időtől és a helyi körülményektől függ. A szolgáltatástervezési koncepció olyan jövőképét nyújt az önkormányzat, intézményei és a lakosság részére, amelynek segítségével javíthatja az életminőséget, elősegítheti egy jóléti társadalom emberközpontú rendszerének kiépítését.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák aktívan beilleszkednek és felzárkóznak a település mindennapi életéhez. Tevékenyen részt vesznek a helyi kulturális-sport és művelődési programokban.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők a munka világában elhelyezkedjenek pl. a közfoglalkoztatás keretein belül.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek tanítását, óvodai-bölcsődei elhelyezését, megfelelő fejlődésük elősegítését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök egészségügyi állapotára, kulturális kikapcsolódására, valamint a házi segítség nyújtására, segítésére.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családalapítás után a munkába történő visszatérés lehetőségének biztosítását.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékkal velünk élők is tartalmas, egész életet élhessenek.



## 2. A HEP IT részlete

### Az intézkedési területek részletes kifejtése

#### A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

(1)Intézkedés címe:	Szociális, gyermekjóléti, képzési szolgáltatások bővítése (felzárkózási és fejlesztési programok)
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a hátrányos helyzetű pályakezdőknek. Továbbképzések, szakképzések szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés Fejlesztési programok szervezése
Résztvevők és felelős	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Felelős: Családsegítő munkatárs
Partnerek	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Igényfelmérés – 2022.január 31. Fejlesztési programok szervezése – 2022.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénylők száma Képzéseken részt vettek száma Képzéseken végzettek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány, pályázatok
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás

(2) Intézkedés címe:	<b>Felvilágosítás a munkaügyi központban való regisztráció szükségességéről és hasznosságáról</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A valóban munkanélküli lakosságnak kis része regisztrál a munkaügyi központban.</b>
Célok – általános megfogalmazás és rövid- közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Általános: ismertetni a munkaügyi központ hasznosságát a célcsoporttal, tájékoztatni őket a regisztráció fontosságáról. Rövid- és közép: felmérni a célcsoportot, információkat gyűjteni, előadásokat tartani. Hosszú: felvilágosítani az embereket a lehetőségekről, amikről lemaradnak, ha nem regisztrálják magukat.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Felmérés – 2. kapcsolatfelvétel a munkaügyi központtal – 3. információgyűjtés a regisztrációval járó pozitívumokról – 4. előadás megszervezése – 5. széleskörű propagálás – 6. előadások megtartása
Résztvevők és felelős	Családsegítő szolgálat, Önkormányzat A romák és mélyszegénységben élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője  Felelős: Családsegítő munkatárs
Partnerek	Munkaügyi központ
Határidő (k) pontokba szedve	rövid és közép 1,5 év hosszú 2 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, fenntarthatósága	résztvevők száma, a munkaügyi központban regisztráltak száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség – minden téren tájékoztatás és propagálás
Szükséges erőforrások	humán technikai pénzügyi

(3) Intézkedés címe:	Új közösségi tér kialakítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Roma célcsoport szerveződéseinek segítése nem biztosított. Nem működik a településen Roma Nemzetiségi Önkormányzat. Kicsi a célcsoportok érdekeit érvényesítő civil szervezetek mozgástere, nincs a település közösségeinek megfelelő találkozóhelye.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Olyan közösségi tér létrehozása, amely egyszerre tesz eleget a civil kezdeményezések kibontakozásának, erősíti az érdekérvényesítő képességet, a romákkal/mélyszegénységben élőkkel kapcsolatos egyéb intézkedések alapja, kiindulási pontja lehet. Rövid távú cél: helyben aktív és a HEP céljaival egyetértő, valóban tevékeny a célcsoport érdekeit képviselő szerveződésekkel együttműködési megállapodás kötése, Közép távú cél: Más a HEP-ben megjelölt célcsoportot képviselő szerveződésekkel partnerség kötése Hosszú távú cél: Közösségteremtés, közösségépítés, működő civil központ kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Közösségteremtés, közösségépítés. 1. partnerségek kialakítása, 2. pályázatfigyelés 3. forrásteremtés, civil központ kialakítása, programok, tanácsadások, rendezvények szervezése
Résztevők és felelős	Önkormányzat képviselő-testülete, polgármester Felelős: Családsegítő munkatárs
Partnerek	Civil szerveződések,
Határidő(k) pontokba szedve	1 év partnerség kialakítása, 2 év forrásteremtés, 3 év civil központ kialakítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Partnerségek száma, bevont források összege, rendezvények, programok száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem lesz elegendő pénzügyi erőforrás, folyamatos pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	pénzügyi, humán, technikai

(4)Intézkedés címe:	Összefogással az életkörülmények javításáért
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők és romák egy része elégtelen lakhatási feltételek között élnek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Célunk elsősorban annak elősegítése, hogy a résztvevők közös erővel, egymást támogatva változtatni tudjanak életkörülményeiken, lakókörnyezetük komfortosabbá váljon. A házak felújításához szükséges anyagi és szakmai segítségnyújtás megszervezése. A koncepció szerint a résztvevők kedvezményes áron juthatnak hozzá építőanyagokhoz, különböző eszközökhöz, szerszámokhoz. Fontos elvárás azonban, hogy a tagoknak hozzá kell járulniuk a saját anyagszükségletük költségeihez, másfelől a közös munkálatokon és képzéseken aktívan részt kell venniük.</p> <p>A konkrét, kézzelfogható változásokon túl (lakóházak állapotának javulása) azt várjuk az következő időszaktól, hogy egy olyan erős, megtartó közösséget alakítanak ki a résztvevők, amely a program végeztével is fennmarad. Célunk továbbá, hogy a csoport tagjaiban felelősségérzet alakuljon ki tágabb értelemben vett környezetünk iránt, képesek legyenek másokkal együttműködni, erőforrásaikkal tervezni, gazdálkodni.</p> <p>Rövidtávú célok:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adatgyűjtés (komfortfokozat, szolgáltatásokhoz hozzáférés),</li> <li>- elemzés</li> </ul> <p>Középtávú célok:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lakhatás legszükségesebb feltételeinek megteremtése</li> <li>-lakhatási feltételek javítása érdekében a források feltérképezése,</li> </ul> <p>Hosszú távú célok:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- partnerkapcsolatok kialakítása a megvalósításra,</li> <li>- képzés,</li> <li>- forrás biztosítása,</li> <li>- lakások komfortfokozatát javító program kidolgozása,</li> <li>- önkéntesek, civil szervezetek bevonása a program megvalósításába.</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Adatgyűjtés elemzés, 2. Lakhatási feltételek javítása érdekében források feltérképezése, 3. Partnerkapcsolatok kialakítása a komfortfokozatot javító felújítás megvalósítására, 4. Forrásteremtés 5.

	Képzés - Mentorálás 6. Felújítások, építési munkák megvalósítása 6. Folyamatos állagmegőrzés
Résztvevők és felelős	Elégtelen lakhatási feltételt biztosító lakások tulajdonosai, érdekképviselői vezetők Felelős: Családsegítő munkatárs
Partnerek	Családsegítő Szolgálat, szolgáltatók
Határidő(k) pontokba szedve	1 év Adatgyűjtés, 2 év források feltérképezése, partnerségek kialakítása 2,5 év képzésszervezés, megvalósítás 3 év felújítási munkák elvégzése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Képzésben résztvevők száma, felújításban résztvevők száma, javuló egészségügyi állapot, közműköltségek csökkenése, Fenntarthatóság: az ingatlanok tulajdonosai folyamatosan egyre inkább törekednek az állagmegővésre, a képzésnek köszönhetően kisebb javítási munkák elvégzésére önállóan is képesek lesznek. Eredményességi mutatók és dokumentálása: Rövid távon: - adatgyűjtése bevont lakások száma, típusa, Közép távon: - programba bevont lakások száma, - partnerségi megállapodások száma, - felkutatott pályázatok száma, Hosszú távon: - felújított, komfortosított lakások száma
	Fenntarthatóság: - adatgyűjtés, adatfrissítés,
	- partnerkapcsolatok,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forrásteremtés nehézségei, érdektelenség a célcsoportban, pályázatfigyelés, közösségi munka
Szükséges erőforrások	humán, pénzügyi, technikai

(5) Intézkedés címe:	Életkörülmények javítása érdekében felvilágosító előadások, közösségi programok, ingyenes egészségszűrő valamint egészséges életmóddal és táplálkozással, életvezetéssel kapcsolatos programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élők az elégtelen lakhatási feltételek, anyagi problémák, szocializációs különbségek és a szolgáltatásokhoz való hozzájutás nehézségei miatt nem jutnak hozzá a megfelelő szolgáltatásokhoz. A romákat és mélyszegénységben élőket gyakorta sújtják olyan betegségek, amelyeknek megelőzhetőek vagy még a kialakulás korai időszakában egyszerűen, komplikáció mentesen gyógyíthatóak lennének.
Célok – általános megfogalmazás és rövid- közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Általános cél: Az életminőség javításával és a szolgáltatások közelebb vitelével a betegségek megelőzése, egészségesebb közösség. Rövid: az érintettek körének meghatározása, bevonható támogatók, segítők felkutatása Közép: Rendezvények, programok, előadások szervezése, egészségszűrés elindítása, tisztasági csomagok osztása, tanácsadás. Hosszú: A program folyamatos fenntartása, új támogatók bevonása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	szükségfelmérés – munkaterv készítése – támogatók felkutatása - kapcsolatfelvétel a segítőkkel – önkéntesek toborzása – rendezvény szervezése
Résztvevők és felelős	Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, Önkormányzat A romák és mélyszegénységben élők esélyegyenlőségével foglalkozó munkacsoport vezetője Felelős: Családsegítő munkatárs
Partnerek	házi orvosok higiéniai szakemberek
Határidő (k) pontokba szedve	rövid és közép: 2 év hosszú: folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, fenntarthatósága	a betegségek visszaszorulása, általános higiéniai kondíciók javulása. Résztvevők száma, rendezvények száma. Folyamatos szervezés.



Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>érdektelenség – kellő tájékoztatás, figyelemfelhívás a veszélyekre</p> <p>támogatás – csak megfelelő támogatással valósítható meg, az emberek tájékoztatása a program szükségességéről</p>
Szükséges erőforrások	<p>emberi</p> <p>technikai</p> <p>pénzügyi</p>

(6)Intézkedés címe:	<b>Pénzkezelési-, életmód-vezetési tanácsadás</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A lakosság adósságállomány újratermelődése</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Tanácsadás Az emberek megtanulják a megfelelő pénzkezelést.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanácsadás szervezése
Résztvevők és felelős	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, felelős: Családsegítő munkatárs
Partnerek	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, jegyző
Határidő(k) pontokba szedve	Tanácsadás szervezése – folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A lakosság adósság állományának csökkenése Kevesebb védendő fogyasztói igénylés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi, humán erőforrás

(7) Intézkedés címe:	Családon belüli – ismert - erőszakos cselekmények száma nő
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Megnövekedett a családon belüli erőszak áldozatainak száma, az általános iskolában megnövekedett a viselkedészavaros gyermekek száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú célok: - adatgyűjtés, - jelzőrendszer felkészítése a beavatkozási pontokra és lehetőségekre Középtávú célok: - információs kampány szervezése az iskolában, az agresszivitás és a viselkedési zavarok mélylélektani feltárása, és azok orvoslása előadások, tréningek útján. Ismeretterjesztés, párkapcsolati tréning szervezése az iskolában. Pszichológiai ellátás biztosítása Hosszú távú célok: - anonim jelzőrendszer megszervezése és működtetése, az agresszív viselkedés visszaszorítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	a) adatgyűjtés, b) információs kampány szervezése, c) anonim jelzőrendszer megszervezése és működtetése
Résztvevők és Felelős	Résztvevők: - Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, - Kastélykert Óvoda Tápiógyörgye, - Kazinczy Ferenc Általános Iskola Tápiógyörgye, -Jegyző Felelős: óvodavezető
Partnerek	- Pest Megyei Kormányhivatal Nagykáta Járási Hivatala Járási Gyámhivatal, - Tápiógyörgyei Polgármesteri Hivatal - Nagykáta Rendőrkapitányság / Tápiógyörgyei Rendőrőrs - civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú célok: 2021. 06. 30. Középtávú célok: 2021. 12. 31. Hosszú távú célok: 2022. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók, dokumentálás: Rövid távon: - adatszolgáltatók száma, adatgyűjtések száma, Közép távon: - információs kampány időtartama, programok száma Hosszú távon: - anonim jelzőrendszer működésének időtartama Fenntarthatóság: - adatfrissítés, - folyamatos kampányszervezés,

	tájékoztatás,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: - félelem, kiszolgáltatottság - nyilvánosságtól félelem, Kockázatok csökkentésének eszközei: - meggyőzés, - felvilágosítás a lehetőségekről,
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi

(8)Intézkedés címe:	<b>Az iskolai hiányzások számának csökkentése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Magas az iskolai hiányzások száma</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú célok: - adatgyűjtés, - jelzőrendszer felkészítése a beavatkozási pontokra és lehetőségekre Középtávú célok: Kiscsoportos tréningek szervezése a szülők részére az iskolában, melynek célja a jogok és kötelezettségek betartása és annak jogkövetkezményeinek ismerete Hosszú távú célok: - az iskolai hiányzások számbeli csökkenése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	a) adatgyűjtés, b) jelzőrendszer felkészítése c) tréningek szervezése,
Résztvevők és Felelős	Résztvevők: - Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, - Kastélykert Óvoda Tápiógyörgye, - Kazinczy Ferenc Általános Iskola Tápiógyörgye, - Jegyző Felelős: óvodavezető
Partnerek	- Pest Megyei Kormányhivatal Nagykáta Járási Hivatala Járási Gyámhivatal, - Tápiógyörgyei Polgármesteri Hivatal - civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú célok: 2020. 06. 30. Középtávú célok: 2021. 06. 30. Hosszú távú célok: 2022. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók, dokumentálás: Rövid távon: - adatszolgáltatók száma, adatgyűjtések száma, Közép távon: - információs kampány időtartama, tréningek száma Hosszú távon: - iskolai hiányzások csökkenése Fenntarthatóság: - adatfrissítés, - folyamatos tréning szervezés, - tájékoztatás,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: - motiválatlanság, érdektelenség Kockázatok csökkentésének eszközei: - meggyőzés, - felvilágosítás a lehetőségekről,

Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi
--------------------------	-----------------

(9)Intézkedés címe:	<b>Továbbtanulási kedv ösztönzése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A hátrányos helyzetű gyermekek ösztönzése</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése. Ösztöndíj alapítása a hátrányos helyzetű gyermekeknek Továbbképzések, szakképzések szervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés Az önkormányzat vállalja a következő 5 évben a tanulást ösztönző ösztöndíj (Bursa Hungarica) program biztosítását
Résztvevők és felelős	Jegyző, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Felelős: óvodavezető
Partnerek	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Igényfelmérés – 2021.január 31. Fejlesztési programok szervezése – 2022.december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Igénylők száma Képzéseken részt vettek száma Képzéseken végzetek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány, pályázatok
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás



(10) Intézkedés címe:	<b>Kompetencia mérési eredmények javítása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Kompetenciamérési eredmények matematikából és szövegértésből az országos eredmények alatt vannak</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Az országos kompetencia mérési eredmények alatti eredmények okainak elemzése, alternatív pedagógiai eszközök bevonásával, pedagógusok célirányos továbbképzésével, fejlesztő eszközök bevonásával, más eredményes iskolák tapasztalatainak felhasználásával, módszertani bemutatókkal a kompetencia mérési eredmények javítása.</p> <p>Rövid távú cél: Az átlagon aluli eredmények elemzése</p> <p>Középtávú cél: A megállapított hiányosságokra reflektáló válaszok keresése, hátránykompenzációs programok szervezése</p> <p>Hosszú távú cél: Az illeszkedő módszerek, segítségük bevonásával felzárkóztatás elősegítése, a kompetencia mérési eredmények javítása</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<p>1. Az országos kompetencia mérési eredmények alatti eredmények okainak elemzése</p> <p>2. pedagógusok továbbképzése,</p> <p>3. alternatív pedagógiai eszközök bevonása,</p> <p>4. fejlesztő eszközök bevonása,</p> <p>5. együttműködések más eredményes iskolákkal,</p> <p>5. módszertani bemutatók</p>
Résztvevők és felelős	<p>Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat, KLIK, Kazinczy Ferenc Általános Iskola Tápiógyörgye</p> <p>Felelős: óvodavezető</p>
Partnerek	Alternatív pedagógiai módszereket alkalmazó, jó kompetencia mérési eredményeket elérő intézmények,
Határidő(k) pontokba szedve	<p>Rövidtávú célok: 2021. 03. 31.</p> <p>Középtávú célok: 2022. 03. 31.</p> <p>Hosszú távú célok: 2022. 12. 31.</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Eredményességi mutatók, dokumentálása:</p> <p>Rövid távon: - adatgyűjtés formája, típusa</p> <p>Közép távon: - partnerségi megállapodások száma, bevont eszközök, módszerek száma, képzések száma</p> <p>Hosszú távon: - kompetencia mérési eredmények számszerű javulása</p> <p>Fenntarthatóság: A diákok eredményeinek folyamatos értékelése. Megszerzett módszerek összegyűjtése, alkalmazása, fejlesztése.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	motiváció hiánya, nem adekvát módszerek alkalmazása – hatékony kommunikáció, széleskörű egyeztetés
Szükséges erőforrások	Humán, technikai, pénzügyi

(11) Intézkedés címe:	Általános iskolások továbbtanulási gyakorlatának megváltoztatása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	HH,HHH gyermekek jelentős számban szakközépiskolában, szakiskolában tanulnak tovább, alacsonyabb arányban gimnáziumban
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú célok: - adatgyűjtés, Középtávú célok: - hátránykompenzációs programok szervezése, - partnerkapcsolatok fejlesztése a középfokú oktatási intézményekkel, - pályaválasztási tanácsadás biztosítása Hosszú távú célok: - tanulmányi ösztöndíj biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	a) adatgyűjtés a továbbtanulási gyakorlatról, b) partnerkapcsolatok fejlesztése, c) pályaválasztási tanácsadás biztosítása, d) támogatási rendszer biztosítása
Résztvevők és Felelős	Résztvevők: - Kazinczy Ferenc Általános Iskola Tápiógyörgye, - KLIK - Tápiógyörgye Község Önkormányzata, - Az általános iskola igazgatója Felelős: óvodavezető
Partnerek	KLIK Jászberényi Tankerülete
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú célok: 2021. 01. 01. Középtávú célok: 2022. 01. 01. Hosszú távú célok: 2022. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók, dokumentálása: Rövid távon: - adatgyűjtés formája, típusa Közép távon: - partnerségi megállapodások száma, Hosszú távon: - támogatott tanulók száma, Fenntarthatóság: - kapcsolattartás az oktatási intézménnyel, tankerülettel, - középfokú oktatási intézményekkel - tájékoztatás,
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: - motiváció hiánya, - forrás hiánya tanulmányi ösztöndíjhoz, Kockázatok csökkentésének eszközei: - hatékony pályaválasztási tanácsadás, - pályázati lehetőségek feltárása,
Szükséges erőforrások	Humán, Pénzügyi

(12) Intézkedés címe:	Elhanyagolt gyermekek
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nő az „elhanyagolt gyermekek” aránya, magas a veszélyeztetett gyermekek aránya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú célok: - adatgyűjtés, elemzés Középtávú célok: - működési akadályok, nehézségek feltárása, - hatékonyságot növelő módszerek kidolgozása, Hosszú távú célok: - jelzőrendszer hatékony működése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	a) adatgyűjtés és elemzés, b) jelzőrendszer hatékonyságát zavaró tényezők feltárása, c) jelzőrendszer hatékonyságát javító személyi és tárgyi feltételek feltárása,
Résztvevők és Felelős	Résztvevők: <ul style="list-style-type: none"> <li>- védőnői szolgálat,</li> <li>- házi gyermekorvos,</li> <li>- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat,</li> <li>- Kazinczy Ferenc Általános Iskola Tápiógyörgye</li> <li>- Kastélykert Óvoda Tápiógyörgye,</li> <li>- Polgárőrség</li> <li>- Tápiógyörgye Polgármesteri Hivatala</li> </ul> Felelős: óvodavezető
Partnerek	- Pest Megyei Kormányhivatal Nagykáta Járási Hivatal Járási Gyámhivatala, - Nagykáta Rendőrkapitányság / Tápiógyörgyei Rendőrőrs
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú célok: 2021. 12. 31. Középtávú célok: 2021. 06. 30. Hosszú távú célok: 2022. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók, dokumentálása: Rövid távon: - adatgyűjtés száma, típusa, Közép távon: - működést zavaró körülmények típusa, száma Hosszú távon: - időben feltárt veszélyeztetések száma, Fenntarthatóság: <ul style="list-style-type: none"> <li>- kapcsolattartás,</li> <li>- kölcsönös tájékoztatás,</li> </ul>

Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Kockázatok: - problémák felismerésének hiánya, - jelzőrendszer tagjainak passzivitása, érdektelensége</p> <p>Kockázatok csökkentésének eszközei: - jelzőrendszer fontosságának felismerése</p>
Szükséges erőforrások	Humán

(13) Intézkedés címe:	Programok szervezése, szakemberek képzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett, a hátrányos helyzetű családok nem tudnak családi programokat szervezni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<div>a hátrányos helyzetű családok részére családepítő programok szervezése a család megfelelő működését célzó programok</div> <div>A megvalósítás folyamatos</div>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	ingyenes programok szervezése
Résztvevők és felelős	<p>Résztvevők: Köznevelési és közművelődési intézmények és vezetőik, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, alpolgármester</p> <p>Felelős: óvodavezető</p>
Partnerek	Köznevelési és közművelődési intézmények és vezetőik, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat,
Határidő(k) pontokba szedve	ingyenes programok szervezése- folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<div>A programokba bevont családok száma</div> <div>A programok fajtáinak szélesítése, a tapasztalatok rögzítése és továbbadása, új családok bevonása.</div>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Érdektelenség</p> <p>Forráshiány</p>
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán erőforrás

(14) Intézkedés címe:	<b>Gyermekek napközbeni ellátás szervezése (bölcsőde, családi napközi)</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A GYED-ről, GYES-ről való visszatérés a munkaerő piacra mérsékli a szegénység kialakulásának kockázatát.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményeknek működtetése a keresletnek megfelelően. Lehetséges szolgáltatók feltérképezése, felkutatása Igény esetén forrás lehetőségének felkutatása. Önkormányzat gazdasági helyzetének figyelembevételével az ellátásköltségeinek átvállalása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	gyermek napközbeni ellátásának igényének felmérése igény esetén intézményi rendszerbe beépítése,
Résztvevők és felelős	Résztvevők: védőnők, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, jegyző Felelős: védőnő
Partnerek	Résztvevők: védőnő, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat,
Határidő(k) pontokba szedve	gyermek napközbeni ellátásának igényének felmérése -2021. december 31. igény esetén intézményi rendszerbe beépítése – 2022. 01.01.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	igényfelmérés alapján igénylők száma részvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség forráshiány –pályázatfigyelés
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán erőforrás

(15) Intézkedés címe:	Gyermekvállalás- munka dilemma enyhítése önkormányzati intézményeknél
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A GYES-ről, GYED-ről visszatérés nehézségei. Csak részlegesen és nem szervezeten vannak jelen a hivatalban és az önkormányzat intézményeiben a munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: A célcsoport felmérése, valós kép arról kik küzdenek a problémával. Közép távon: Kismamák tájékoztatása a jogszabályi feltételekről, képzési lehetőségekről. A GYES-en, GYED-en lévő munkatársakkal való kapcsolattartás formájának kidolgozása. A már gyakorolt, de nem írottan lefektetett lehetőségek kidolgozása, és rendszerbe foglalása. Hosszú távon: A gördülékenyebb munkába állás, a munkába visszahívás esélyének növelése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Adatgyűjtés, 2. Tájékoztatás, kapcsolattartás 3. Folyamatos kontaktot teremteni két fél között a munkából kiesés idején. 4. A vonzáskörzetben működő segítő szervezetek megkeresése, kapcsolódni a programokhoz./pl: Ökomama Program, Munka-Család Egyensúly Program stb/
Résztvevők és felelős	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Védőnői Szolgálat. Jegyző Felelős: védőnő
Partnerek	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Védőnői Szolgálat, Civil Szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid táv: 1 hónap Közép táv. 2 év Hosszú táv: 3 év, folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók: Elhelyezkedett, munka világába visszatérő kismamák száma Fenntarthatóság: Adatgyűjtés, aktualizálás, kapcsolattartás, tájékoztatás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Érdektelenség mutatkozik a gyed-ről, gyes-ről visszatérők körében. A munkavállalók érzéketlensége a probléma iránt. Csökkentésük eszközei: folyamatos megkeresés, kapcsolattartás
Szükséges erőforrások	Humán, technikai



(16) Intézkedés címe:	<b>Helyi vállalkozók munkaigény felmérése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A GYED, GYED után a munkaerőpiacra visszatérésre probléma. Nincs lehetőség atipikus foglalkoztatási formában elhelyezkedni.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	helyi kis-, közép- és nagyvállalatoknál a munka-erőpiaci igény felmérése nők igényeinek felmérése igényegyeztetés (Információbázis kiépítése) Tanácsadói Iroda létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérések Tanácsadói Iroda létrehozása
Résztvevők és felelős	Munkaügyi központ Helyi vállalkozók Felelős: Győrné Balog Mária, védőnő
Partnerek	Munkaügyi központ Helyi vállalkozók Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	Igényfelmérések – 2022. 12.31. Tanácsadói Iroda létrehozása – forrás esetén
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	elhelyezkedések száma tanácsadói irodán jelentkezők száma Tanácsadó iroda működtetése, a tanácsadói tevékenység bővítése, tapasztalatok összegzése, fejlesztés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán erőforrás

(17) Intézkedés címe:	<b>GYES-en, GYED-en lévők elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A magányérzet kialakulásával nemcsak az anya mentális állapota lehet rosszabb, családi konfliktusokhoz is vezethet.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Szabadidős programok szervezése, igény szerinti bővítése. Baba-mama klub létrehozása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	családi szabadidős programok szervezése, lebonyolítása
Résztvevők és felelős	Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői Védőnők, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat,
Partnerek	Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői Védőnők, Tápiószele Székhelyű Közös Fenntartású Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat,
Határidő(k) pontokba szedve	családi szabadidős programok szervezése, lebonyolítása – forrás esetén
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	szabadidős programok száma programokon résztvevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	pénzügyi és humán erőforrás

(18) Intézkedés címe:	<b>A nők átmeneti elhelyezése krízis helyzetben</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Nincsenek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások a településen a nők részére</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú célok: - adatgyűjtés Középtávú célok: - tájékoztatás biztosítása, Hosszú távú célok: - átmeneti elhelyezés biztosítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	a) adatgyűjtés az igényekről, b) tájékoztatás módjának kidolgozása, c) nyilvánosság biztosítása
Résztvevők és Felelős	Résztvevők: - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, - Tápiógyörgye Polgármesteri Hivatala, Felelős: védőnő
Partnerek	- Tápiógyörgyei Polgármesteri Hivatal, - Nagykáta Rendőrkapitányság / Tápiógyörgyei Rendőrőrs
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú célok: 2021. 12. 31. Középtávú célok: 2022. 06. 30. Hosszú távú célok: Krízis esetén azonnali elhelyezési lehetőség 2022.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók, dokumentálás: Rövid távon: - igények megismerése Közép távon: - tájékoztatás Hosszú távon: - átmeneti elhelyezés biztosítása  Fenntarthatóság: - adatfrissítés, - tájékoztatás, - kapcsolattartás, - forrás teremtés
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: - nem jut el az információ az érintetthez, - bizalmatlanság, Kockázatok csökkentésének eszközei: - nyilvánosság, széleskörű tájékoztatás
Szükséges erőforrások	Humán, pénzügyi

(19) Intézkedés címe:	Számítástechnikai képzések szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A számítógépet és a kommunikációs eszközöket feltehetően nem ismerik, nem tudják megfelelően használni az idősek. Ezáltal kevesebb információhoz jutnak.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtáv: Adatok gyűjtése az idősek informatikai jártasságáról. Számítástechnikai képzések önkéntesek bevonásával (akár az 50 órás közösségi szolgálatra építve), Közép táv: internet használatát egyre többen elsajátítják Hosszú táv: Mindennapi életbe beépül az internet használata
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés Képzések, programok szervezése. Igény bővítése, érdeklődés felélénkítése. Informatikai eszközök hozzáférhetővé tétele.
Résztvevők és felelős	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Nyugdíjas Klub, Gondozási Központ, Felelős: Községi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Idősekkel foglalkozó civilszervezetek Nyugdíjas Klub, Gondozási Központ, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Igényfelmérés -2021. december 31. Képzések, programok szervezése – forrás esetén Igény bővítése, érdeklődés felélénkítése – forrás esetén
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	képzésen részt vettek száma Képzésen részt vettek száma Internet kapcsolattal ellátott idősek által lakott házak/lakások számának növekedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	pénzügyi, humán erőforrás

(20)Intézkedés címe:	<b>Idősek hátrányos megkülönböztetése a foglalkoztatás területén</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető a munka világában az idősek hátrányos megkülönböztetése, nincs rendelkezésre álló adat, ami alapján meg lehetne állapítani, hogy a tartós munkanélküliek között hányan vannak 55 év felettiek</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Rövidtávú célok: - adatgyűjtés Középtávú célok: - esélyegyenlőségi fórum a probléma megoldására Hosszú távú célok: - esélyegyenlőségi fórum folyamatos működtetése, szolgáltatások, segítségnyújtás tervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	a) adatgyűjtés, b) fórum létrehozása, c) fórum folyamatos működtetése, d) szolgáltatások szervezése
Résztvevők és Felelős	Résztvevők: - Nyugdíjas Klub - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat - munkáltatók, - Tápiógyörgyei Polgármesteri Hivatal Felelős: Községi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	- Pest Megyei Kormányhivatal Nagykatái Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége - Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú célok: 2020. 12. 31. Középtávú célok: 2021. 12. 31. Hosszú távú célok: 2022. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók, dokumentálása: Rövid távon: - adatgyűjtések száma, Közép távon: - fórumon résztvevők száma, Hosszú távon: - fórum üléseinek száma  Fenntarthatóság: - adatfrissítés, - kapcsolattartás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: - érdektelenség, Kockázatok csökkentésének eszközei: - jó gyakorlat kialakítása, - hatékony kommunikáció
Szükséges erőforrások	Humán

(21) Intézkedés címe:	Egészségügyi állapot felmérése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idős embereknel nem megfelelő a prevenció ellátás. Hajlamos a korosztály nem törődni a fájdalommal-mondván ebben a korban már mindegy". Szervi megbetegedések, ízületi, érrendszeri és pszichés problémák a leggyakoribb betegségek.
Célok – általános megfogalmazás és rövid- közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A településen élő idősök egészségügyi problémáit felmérni, hogy az információk birtokában a megfelelő lépéseket meg tudjuk tenni. Hosszú távú együttműködés során feltárni a település időskorú lakosságának egészségügyi problémáit Rövid: a szükséges résztvevők tájékoztatása, az időskorúak tájékoztatása a felmérés fontosságáról. Közép: információk összegyűjtése, egyeztetése (vérvétel, laborvizsgálatok), szűrővizsgálatok szervezése Hosszú: adatbázis létrehozása, folyamatos kommunikációval naprakészen tartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatteremtés az egyes intézményekkel – felvilágosításuk a program céljáról és célcsoportjairól – adatgyűjtés – adatok egyeztetése – adatbázis létrehozása – adatbázis folyamatos gondozása, szűrővizsgálatok szervezése
Résztvevők és felelős	Gondozási Központ házi orvosok, védőnők felelős: Községi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	fentiek
Határidő (k) pontokba szedve	rövid: 1 év közép: 3 év hosszú: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, fenntarthatósága	Minél több információt birtokolni az idősök egészségügyi helyzetéről, igényeiről Adatbázisban dokumentálni. Intézkedések száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség – figyelem felhívása a felmérés fontosságára
Szükséges erőforrások	humán technikai

(22) Intézkedés címe:	<b>Nappali ellátást igénybe vevők számának növelése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A 65 évnél idősebb népesség egyre csökkenő számban veszi igénybe a nappali ellátást, kevés információval rendelkeznek az időskorúak.</b>
Célok – általános megfogalmazás és rövid- közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<p>Megismertetni az idős emberekkel a nappali ellátás előnyeivel, ezáltal az elzárkózott, magányos embereket közösségbe, és szakértő kezekbe helyezni.</p> <p>Rövid: felmérések készítése az idősök helyzetéről</p> <p>Közép: Szakmai továbbképzés az intézményben dolgozók részére, programok tovább és átgondolása</p> <p>Hosszú: a nappali ellátó intézmény propagálása akár személyes megkeresés, akár a helyi médiák, vagy előadások útján. toborzás – A nappali ellátást igénybe vevők számának növelése</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatbázisok létrehozása – a felkeresendő/megszólítandó személyek kiválogatása - tájékoztatás
Résztvevők és felelős	<p>Gondozási Központ</p> <p>Házi orvosok</p> <p>felelős: Községi Gondozási Központ vezetője</p>
Partnerek	<p>Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat</p> <p>Gondozási Központ</p> <p>Házi orvosok</p>
Határidő (k) pontokba szedve	<p>rövid: 3 év</p> <p>hosszú: 4 év</p>
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, fenntarthatósága	<p>A nappali ellátásban megjelenő idősök száma, képzések száma, új programok száma, tájékoztatók száma</p> <p>Képzések bővítése, tudásanyag felhamozódása</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Félelem, érdektelenség – széleskörű tájékoztatás
Szükséges erőforrások	humán technikai



(23)Intézkedés címe:	Nem vagyunk egyedül!
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Időskori egyedüllét, magányosodás depresszív hatása jelentős probléma. Nincsenek idősök számára megelőző, közösségépítő „mozgásos” programok</b>
Célok – Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: A családtagok szemléletformálása a korosztály törődésével kapcsolatban. Közép távon: Bevonni a korosztályt településünkön a közösségi életbe, „aktív időskor” támogatása, zenés, táncos programok szervezése idősök részére Hosszú távon: Idősök elmagányosodásának visszaszorítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1.Helyzetfelmérés. 2. Szemléletformálása, kapcsolatfelvétel családdal és az érintettekkel. 3. Programok szervezése települési szinten. Aktív időskor segítése, bevonásuk közösségi munkába. Helyi rendezvényeken való közös főzés-sütés, vásárolás, zenés-táncos programok szervezése
Résztvevők és felelős	Községi Könyvtár és Művelődési Ház, Gondozási Központ Felelős: Községi Gondozási Központ vezetője
Partnerek	Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat, Nyugdíjas Klub,
Határidő(k) pontokba szedve	Rövid táv:1 év Közép táv:3 év Hosszú táv: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Eredményességi mutatók. Elszigetelten, magányban élők arányának csökkenése az időkorúak számából. Fenntarthatóság: Községi élet, Kapcsolattartás a célcsoport tagjaival
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kockázatok: Befordulás, elzárkózás az időskorúak irányából Csökkentés eszköze: Kapcsolatteremtés, folyamatos megkeresés, kommunikáció
Szükséges erőforrások	Humán, technikai

(24)Intézkedés címe:	<b>Fogyatékosokról adathiány, helyzetelemzés készítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Adathiány, a településen élő fogyatékosok számáról, helyzetelemzés készítése</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A célcsoport feltérképezése, bevonva ebbe felmérésbe a védőnőket, háziorvosokat, hogy képet kapjunk helyzetükről. Hosszú távon: A kapott adatok alapján szolgáltatások tervezése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	adatgyűjtés helyzetelemzés készítése szolgáltatások tervezése
Résztvevők és felelős	Orvosok, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői Felelős: alpolgármester
Partnerek	Orvosok, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Köznevelési és közművelődési intézmények intézményvezetői
Határidő(k) pontokba szedve	Adatgyűjtés – 2021. 12. 31. helyzetelemzés készítése – 2022. 01. 31. Szolgáltatástervezés: forrástól függően megvalósítás Hosszútávon: szolgáltatások tervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	helyzetelemzés készítése, adatbázisban szereplők száma, tervezett szolgáltatások száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség, megfelelő tájékoztatás
Szükséges erőforrások	humán erőforrás

(25)Intézkedés címe:	<b>Közösségi mentorképzés</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Fogyatékkal élő emberek elszigeteltségben élnek, ami alul informáltsághoz és gyenge érdekérvényesítéséhez vezethet.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A megfelelő informáltsághoz és érdekérvényesítéshez közösségi emberek képzése, akik a fogyatékosok érdekeit érvényesítik.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérés Közösségi mentorok kijelölése képzése
Résztvevők és felelős	<b>Civil szervezetek</b> Képzési központok Felelős: alpolgármester
Partnerek	<b>Civil szervezetek</b> Képzési központok
Határidő(k) pontokba szedve	Igényfelmérés – 2022. 01.01. Közösségi mentorok kijelölése – 2022. május Közösségi mentorok képzése – forrás esetén
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Közösségi mentorok száma Képzéseken részt vett személyek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	Pénzügyi és humán erőforrás

## I

(26)Intézkedés címe:	<b>Önsegítő csoportok szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>A fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagnak a kapcsolatteremtésre, önsegítő csoportok szervezése a bekapcsolódásra kevés lehetőségük van.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A kommunikáció színtere az internet világa, amely a felhasználók otthonába hozhatják a közösséget. szolgáltatások és képzések szervezése, olyan hálózat kialakítása, amely az internethez való hozzáférést segíti
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	igényfelmérés internet szolgáltatás feltérképezése képzések szervezése
Résztvevők és felelős	A fogyatékkal élők vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülők vagy fogyatékoszt ápoló családtagok Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil szervezetek Felelős: alpolgármester
Partnerek	A fogyatékkal élőknek vagy fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülőknek vagy fogyatékoszt ápoló családtagok Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Civil szervezetek
Határidő(k) pontokba szedve	igényfelmérés internet szolgáltatás feltérképezése – 2022. 01.01. képzések szervezése – forrás esetén
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	igény alapján szolgáltatás szervezése szolgáltatást használók száma képzésen részt vevők száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	érdektelenség Forráshiány, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	humán és pénzügyi erőforrások

(27)Intézkedés címe:	<b>Akadálymentesítés megoldása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Részleges vagy teljes akadálymentesítés, járdafelújítás, útfelújítások, hogy az itt élő fogyatékkal rendelkező emberek is használhassák azt.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Helyzetfelfismerés, adatgyűjtés, forrás felkutatása, pályázatok figyelése /benyújtása, kivitelezés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	közüntézmények felmérése ütemterv készítése
Résztvevők és felelős	Tápiógyörgyei Polgármesteri Hivatal, Civil szervezetek Közüntézmények vezetői Felelős: alpolgármester
Partnerek	Civil szervezetek Közüntézmények vezetői
Határidő(k) pontokba szedve	Felmérés, állapotértékelés 2022.12.31. Kivitelezés – forrás esetén- azonnal
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	akadálymentesített közüntézmények száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	forráshiány, pályázatok figyelése
Szükséges erőforrások	pénzügyi forrás,

(28)Intézkedés címe:	<b>Honlap akadálymentesítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<b>Nem akadálymentesített a weblap</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Tápiógyörgye weblapjának az akadálymentesítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Honlap akadálymentesítése
Résztvevők és felelős	alpolgármester
Partnerek	Polgármesteri Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	Honlap akadálymentesítése – azonnal, forrás esetén
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített honlap, látogatók számának növekedése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség Forráshiány
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	Szociális, gyermekjóléti, képzési generációkon keresztüli programok szervezése ösztönzői alapítása a hátrányos helyzetű bővítése (felzárkóztatási és fejlesztési programok)	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Felvilágosítás a Probléma, hogy a valóban munkanélküli lehetőségekről (pénzügyi központban való lakosságnak kis részlehetősége, regisztráció regisztrál a munkautáncfolyamok), amikről a központban lemaradnak, ha nem hasznosságáról regisztrálják magukat	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Új közösségi tér Roma célcsoport Olyan közösségi tér létrehozása, amely egyszerre tesz eleget a segítése nem civil kezdeményezések biztosított. Nem kibontakozásának, erősíti az működik a településen érdekérvényesítő képességeket, Roma Nemzetiségi Romák/mélyszegénységben Önkormányzat. Kicsi a lélekkel kapcsolatos egyéb célcsoportok érdekeit intézkedések alapja, kiindulási érdekvérvényesítő civil pontja lehet. Rövid távú cél: helyben aktív és a HEP céljaival mozgósteret, nincs a egyetértő, valóban tevékeny a település célcsoport érdekeit képviselő közösségeinek szerveződésekkel együttműködési megállapodás kötése. Közép távú cél: Más a HEP-ben megjelölt célcsoportot képviselő szerveződésekkel partnerség kötése Hosszú távú cél: közösségteremtés, közösségépítés, működő civil központ kialakítása.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága



4	Összefogással életkörülmények javításáért	az Melyszegénységben élők és romák egy részeelősegítése, hogy a résztvevők elégtelen lakhatási közös erővel, egymást feltételek között élnek támogatva változtatni tudjanak életkörülményeiken, lakókörnyezetük komfortosabbá váljon. A házak felújításához szükséges anyagi és szakmai segítségnyújtás megszervezése. A koncepció szerint a résztvevők kedvezményes áron juthatnak hozzá építőanyagokhoz, különböző eszközökhöz, szerszámokhoz. Fontos elvárás azonban, hogy a tagoknak hozzá kell járulniuk a saját anyagköltségletük költségeihez, másfelől a közös munkálatokon és képzéseken aktívan részt kell venniük. A konkrét kézzelfogható változásokon túl (lakóházak állapotának javulása) azt várjuk a következő időszaktól, hogy egy olyan erős, megtartó közösséget alakítsanak ki a résztvevők, amely a program végzetével is fennmarad. Célunk továbbá, hogy a csoport tagjaiban felelősségérzet alakuljon ki a tágabb értelemben vett környezetük iránt, képesek legyenek másokkal együttműködni, erőforrásaikkal tervezni, gazdálkodni. Rövidtávú célok: adatgyűjtés, elemzés Középtávú célok: lakhatás legszükségesebb feltételeinek megteremtése, források feltérképezése Hosszú távú célok: partnerkapcsolatok kialakítása, képzés, forrás biztosítása, lakások komfortfokozatát javító program kidolgozása, önkéntesek, civil szervezetek bevonása a program megvalósításába.	1. Adatgyűjtés, elemzés 2. Családsegítő Lakhatási feltételek javítása munkatárs érdeklődésében 3. Partnerkapcsolatok kialakítása a komfortfokozatot javító felújítás megvalósítására 4. Forrásteremtés 5. Mentorálás 6. Felújítások, építési munkák megvalósítása 7. Folyamatos állagmegőrzés	2022. 12. (szombat)	31. Képzésben résztvevők felújításban résztvevők száma, javuló egészségügyi állapot, közműköltségek csökkentése Eredményességi mutatók dokumentálása: Rövid távon: adatgyűjtésbe bevont lakások száma, típusa Közép távon: programba bevont lakások száma, partnerségi megállapodások száma, felkutatott pályázatok száma. Hosszú távon: felújított, komfortosított lakások száma.	humán, pénzügyi, ingatlanok tulajdonosai folyamatosan törekednek az állagmegővésre, a képzéseknek köszönhetően kisebb javítási munkák elvégzésére önállóan is képesek lesznek.
5	Életkörülmények javítása érdekében	A mélyszegénységben Általános cél: az életminőség javítása az elégtelen javításával és a szolgáltatások	Szükségletek és igényekCsaládsegítő felmérése-munkaterv munkatárs	2022. 12. (szombat)	31. A betegségek humán, pénzügyi, A lakossággal való visszasszorulása, technikai folyamatos	

felvilágosító előadások, közösségi anyagi programok, ingyenes szocializációs egészségügyi és életmóddal kapcsolatos programok szervezése		lakhatási feltételek, közelebb vitelével a betegségek problémák, megelőzése, egészségesebb közösség. Rövid: az érintettek különböző és a körének meghatározása, valamint egészségügyi szolgáltatásokhoz való bevonható támogatók, segítők és hozzájárulás nehézségei felkutatása. Közép: a megfélemlődások szervezése, szolgáltatásokhoz. A egészségügyi elindítása, mentesítésében tanácsadás. Hosszú: a program előket gyakorlati útmutatókat fenntartása, új olyan betegségek, támogatók bevonása. amelyeknek megelőzhetőek vagy még a kialakulás korai időszakában egyszerűen, komplikáció mentesen gyógyíthatóak lennének.	készítése-támogatók felkutatása-kapcsolatfelvétel a segítőkkel-önkéntesek toborzása-rendezvény szervezése	általános higiéniai kondíciók javulása. Részvevők száma, rendezvények száma. Háziorvos által ellátott esetek számának csökkenése. Folyamatos szervezés.	kapcsolat és az információk áramoltatása.		
6	Pénzkezelési-, életmód-vezetési tanácsadás	A lakosságAz emberek megtanulják a adóssághallomány megfelelő pénzkezelést újratemelődik, a családok eladósodnak	Tanácsadás szervezése	Családsegítő munkatárs	2022. 12. (szombat)	31. A lakosság adósság-pénzügyi, humán állományának csökkenése, kevesebb védendő fogyasztói igénylés	Folyamatos tanácsadás, képzési programok
II. A gyermekek esélyegyenlősége							
1	Családon belül ismert erőszakos cselekmények számának csökkentése	Újra jelen van a Rövid távú cél: adatgyűjtés, családon belüli erőszak, jelzőrendszer felkészítése a az áldozatok esetszáma beavatkozási programra és nő, az általános lehetőségekre. Középtávú cél: iskolában információk kampány megnövekedett szervezése az iskolában az agresszivitás, a viselkedési zavarok mélylélektani feltárása, és azok orvoslása, előadások, tréningek útján. Pszichológiai ellátás biztosítása. Hosszútávú célok: anonim jelzőrendszer megszervezése és működtetése, az agresszív viselkedés visszaszorítására.	adatgyűjtés, információs-óvodavezető kampány szervezése,, anonim jelzőrendszer megszervezése és működtetése	2022. 01. (szombat)	01.	humán, pénzügyi	jelzőrendszeri megbeszélés, drog prevenció, ismeretterjesztés
2	Az iskolai hiányzások magas számának csökkentése	Magas az iskolai Rövidtávú cél: adatgyűjtés, jelzőrendszer felkészítése a beavatkozási pontokra és lehetőségekre. Középtávú célok: kiscsoportos tréningek szervezése a szülők részére az iskolában, melynek a jogok és	adatgyűjtés, jelzőrendszer-óvodavezető tréningek	2022. 01. (szombat)	01. Eredményességi mutatók, dokumentálás: Rövid távon: adatszolgáltatások száma, adatgyűjtések száma Közép távon:	humán, pénzügyi	Fenntarthatóság: -adatfrissítés - folyamatos tréning szervezés - tájékoztatás

			kötelezettségek betartása és annak következményeinek ismerete. Hosszútávú célok: az iskolai hiányzások számbeli csökkentése				információs kampány időtartama, tréningek száma Hosszú távon: iskolai hiányzások csökkentése	
3	Továbbtanulási ösztönzése	kedv Minden gyermek Minél többet szeretne tanuljon ameddig csak szakmát, minél tovább lehet, ne legyen tanuljanak akár a akadályoztatva a család felsőoktatásban anyagi lehetőségei miatt		Továbbtanulási ösztönzése. Az önkormányzat vállalja a következő 5 évben a tanulást ösztönző ösztöndíj (Bursa Hungarica) program biztosítását.	2022. 06. (szerda)	15. Magasabb a pénzügyi felsőoktatásban szereplő diákok létszáma, továbbtanulók száma nő.		
4	Kompetencia mérési eredmények javítása	Kompetenciámérési eredmények matematikából szövegértésből országos átlag alatt bevonásával, vannak	Az országos kompetenciámérési eredmények alatti eredmények es okainak elemzése, alternatív az pedagógiai eszközök országos átlag alatt bevonásával, célirányos továbbképzésével, fejlesztő eszközök bevonásával, más eredményes iskolák tapasztalatainak felhasználásával, módszertani bemutatókkal a kompetencia mérési eredmények javítása. Rövid távú cél: Atlagon aluli eredmények elemzése Középtávú cél: A megállapított hiányosságokra reflektáló válaszok keresése, hátránykompenzációs programok szervezése Hosszú távú cél: Az illeszkedő módszerek, segítségék bevonásával felzárkóztatás elősegítése, a kompetencia mérési eredmények javítása.	1. Az országos kompetencia övodavezető mérési eredmények alatti eredmények okainak elemzése 2. pedagógusok továbbképzése 3. alternatív pedagógiai eszközök bevonása 4. fejlesztő eszközök bevonása 5. együttműködések más eredményes iskolákkal 5. módszertani bemutatók	2022. 06. (szerda)	15. Eredményességi mutatók dokumentálása: Rövid távon: adatgyűjtés formája, típusa Középtávon: partnerségi megállapodások száma, bevonott eszközök, módszerek száma, képzések Hosszútávon: kompetencia mérési eredmények számszerű javulása	humán, technikai, A pénzügyi eredményeinek folyamatos értékelése. Megszerzett módszerek összegyűjtése, alkalmazása, fejlesztése.	
5	Általános Iskolások HH továbbtanulási gyakorlatának megváltoztatása	HH vagy gyermekek jelentős hátránykompenzáló programok számban szakiskolában szervezése, partnerkapcsolatok tanulóknak tovább, fejlesztése a középfokú oktatási alacsonyabb számban intézményekkel, pályaválasztási gimnáziumban tanácsadás biztosítása. Hosszu távon pedig tanulmányi ösztöndíj biztosítása.		-Adatgyűjtés a továbbtanulási övodavezető gyakorlatról - partnerkapcsolatok fejlesztése -pályaválasztási tanácsadás biztosítása - támogatási rendszer biztosítása	2022. 06. (szerda)	15.-Adatgyűjtés formája, típusa - Partnerségi megállapodások száma -Támogatott tanulók száma	Humán, pénzügyi -Kapcsolattartás az oktatási intézménnyel, tankerülettel, középfokú oktatási intézményekkel, tájékoztatás.	
6	Elhanyagolt gyermekek	Nő az "elhanyagolt-Adatgyűjtés, elemzés gyermekek" aránya, Működési akadályok, magas a veszélyeztetett nehézségek feltárása - gyermekek aránya Hatékonyágot növelő módszerek kidolgozása, -		-Adatgyűjtés és elemzés, - övodavezető Jelzőrendszer hatékonyságát zavaró tényezők feltárása, - jelzőrendszer hatékonyságát	2022. 12. (szombat)	31.-adatgyűjtés száma, Humán típusa -működést zavaró körülmények típusa, száma - időben feltárt	Kapcsolattartás, kölcsönös tájékoztatás	



4	GYES-en, GYED-en A nők elmagányosodásának megelőzése, programok szervezése családi konfliktusokhoz is vezethet.	magányérzetSzabadidős programok igény szerinti Baba-mama klub	Családi programok lebonyolítása	szabadidős védőnő szervezése,	2020. 12. (csütörtök)	31. szabadidős programok résztvevők száma	pénzügyi és Programokon való részvétel, humán erőforrás bővítése, programkínálat bővítése, eredmények nyomonkövetése.
5	A nő átmeneti Nincsenek elhelyezése krízishelyzetben helyzetben	rövid távú cél: adatgyűjtés középtávú cél: tájékoztatás lehetőségek biztosítása hosszú távú cél: aátmeneti elhelyezés biztosítása településen a nők részére	Adatgyűjtés az igényekről, védőnő tájékoztatás módjának kidolgozása, nyilvánosság biztosítása		2022. 12. (szombat)	31. Igények megismerése, tájékoztatás, kapcsolattartás, átmeneti elhelyezés biztosítása	humán, pénzügyi adatrasszítés, tájékoztatás, kapcsolattartás, forrás teremtés
IV. Az idősek esélyegyenlősége							
1	Számítástechnikai képzések szervezése	A számítógépet és azRövid távú cél: adatok egyéb kommunikációs gyűjtése az idősek informatikai eszközöket feltehetően jártasságáról, számítástechnikai keves idős ismeri vagy képzések megszervezése nem tudják önkéntesen bevonásával (akár megfelelően használni, az 50 óras közösségi szolgálatra ezáltal kevesebb építve). Középtávú cél: az információhoz jutnak. internet használatot egyre jobban elsajátítják, majd hosszútávon beépül a mindennapi életükbe.	igényfelmérés, programok szervezése, Gondozási érdeklődés Informatikai eszközök vezetője hozzáférhetővé tétele.		2022. 01. (szombat)	01.	humán, pénzügyi, Tápiógyörgye E-technikai pont
2	Idősek hátrányosAdatok hiányában nemRövid távú cél: adatgyűjtés megkülönböztetése a tudható, ugyanakkor Középtávú feltehetően a munka esélyegyenlőségi fórum a világában az idősek probléma megoldására Hosszú távú cél: esélyegyenlőségi megkülönböztetése, fórum folyamatos működtetése, nincs rendelkezésre álló szolgáltatások, segítségnyújtás adat, ami alapján megtervezése lehetne állapítani, hogy a tartós munkanélküliek között hányan vannak 55 év felettiek		Adatgyűjtés, létrehozása, folyamatos működtetése, Központ szolgáltatások szervezése vezetője		2022. 12. (szombat)	31. Rövid adatgyűjtések száma Közép fórumon részt vevők száma Hosszú távon: fórum üléseinek száma	adatfrissítés kapcsolattartás
3	Egészségügyi állapotAz idős embereknélA településen nem megfelelő a egészségügyi problémáit megelőzés ellátás felméri, hogy az információk Hajlamos a korosztály birtokában a megfelelő nem törődni alépeket meg tudjuk tenni. fájdalommal, mondván Hosszabb távú együttműködés ebben a korban más során feltárni a település mindegy. Szervi időskorú lakosságának megbetegedések, egészségügyi problémáit. Rövid: izületi, érrendszeri és a szükséges résztvevők pszichés problémák tájékoztatása, az időskorúak		Kapcsolatteremtés az egyes Községi Gondozási intézményekkel, a program Központ céljáról és célcsoportjáról, vezetője adatgyűjtés, adatbázis létrehozása, adatbázis folyamatos gondozása, szűrővizsgálatok szervezése		2022. 12. (szombat)	31. Adatbázisban dokumentálni, intézkedések száma	humán, technikai Minél több információt birtokolni az idősök egészségügyi helyzetéről, igényeiről



	informáltsághoz és gyenge érdekérvényesítéshez vezet		igényfelmérés szolgáltatás feltérképezése, képzések szervezése	internet alpolgármester 2022. (szombat)	01. igény szolgáltatások szervezése, szolgáltatást használók száma, képzésen részt vevők száma	alapján humán pénzügyi és	
3	Önszervező csoportok A fogvatékkal élőknek A kommunikáció színtere az a fogvatékkal élő internet világa, amely a gyermekek nevelőfelhasználók otthonába szülőknél vagy hozzátartók közösséget, fogvatékokat ápoló szolgáltatások és képzések családtagnak aszervezése, olyan hálózat kapcsolatteremtésre, kialakítása, amely az internet önszervező csoportok hozzáférést segíti. szervezése a bekapcsolódásra kevés lehetőséggel van.						
4	Akadálymentesítés megoldása Az akadálymentesítés Részleges vagy teljes nem teljesen megoldott akadálymentesítés, a település egyes járdafelújítások, útfelújítások, részein. Részleges vagy hogy az itt élő fogvatékkal teljesen rendelkező emberek is akadálymentesítés a használhatóság. település intézményeiben, a utcáin, település járdák/útszakaszok felújítása pályázatok igénybevételeivel.		1 Helyzetfelmérés, alpolgármester 2022. 12. adatgyűjtés felkutatása, pályázatok benyújtása 3. Kivitelezés	12. (szombat)	31. Igények felmérése, humán, technikai, helyzetértékelés, pénzügyi forrás teremtés		
5	A település Nem honlapjának akadálymentesítése Honlap akadálymentesítése a honlap.		Tápiógyörgye akadálymentesítése	12. (szombat)	31. Akadálymentesített honlap, látogatók számának növelése	technika, humán	



### 3. Megvalósítás

#### *A megvalósítás előkészítése*

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### *A megvalósítás folyamata*

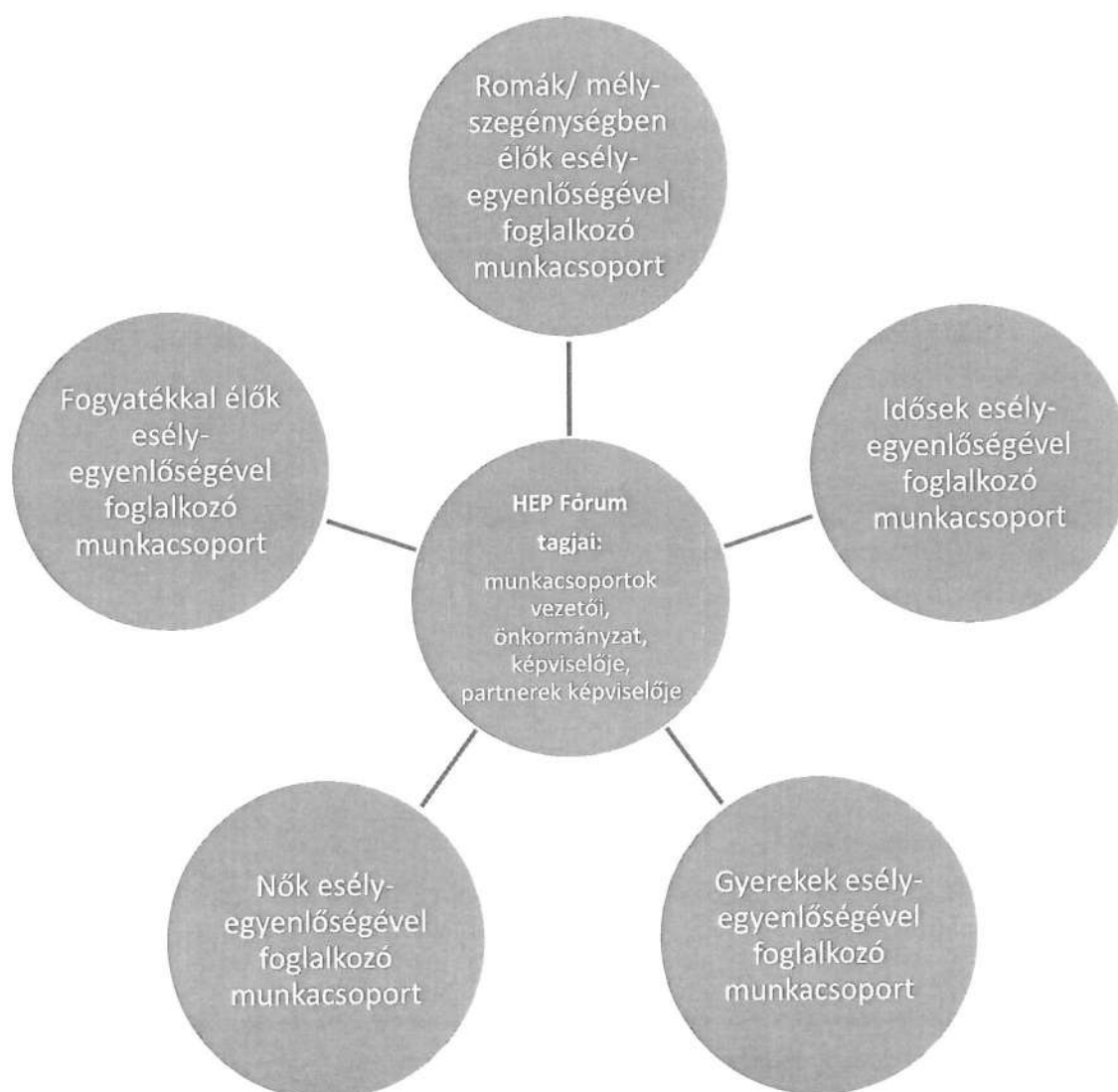
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



### ***A HEP Fórum működése:***

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### ***Monitoring és visszacsatolás***

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Az elfogadás előtt az elkészült Helyi Esélyegyenlőségi Programot megjelenítjük a [www.tapiogyorgye.hu](http://www.tapiogyorgye.hu) oldalon.

### ***Nyilvánosság***

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### *Kötelezettségek és felelősség*

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Tápiógyörgye Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tápiógyörgye község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 2020. (X. 19.) ..... számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

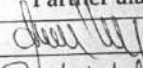
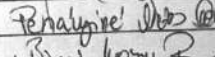
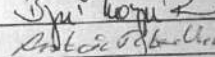
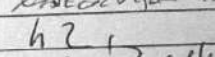
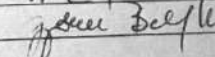

- HEP Fórum meghívó
- HEP Fórum jegyzőkönyv
- HEP Fórum jelenléti ív

Tápiógyörgye 2020. 09. 21.



  
Varró István  
polgármester

A Tápiógyörgye Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum	PARTNER BEOSZTÁS	Partner aláírás
2020.09.21.	LEGYZŐ	
2020.09.21.	CSALÁDSEGÍTŐ MUNKATÁRS	
2020.09.21.	GONDOLÁSI KÖZPONT VEZETŐ	
2020.09.21.	ÖVODAVEZETŐ	
2020.09.21.	ALPOLGÁRMESTER	
2020.09.21.	VEZETŐ	

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Tápiógyörgye Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tápiógyörgye község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 2020. (X. 19.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:


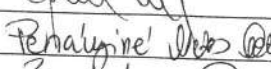
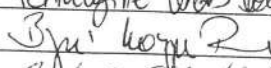
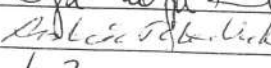
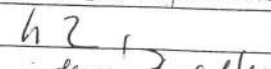
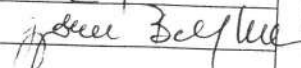
- HEP Fórum meghívó
- HEP Fórum jegyzőkönyv
- HEP Fórum jelenléti ív

Tápiógyörgye 2020. 09. 21.





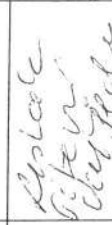
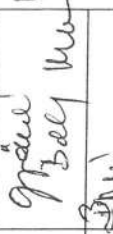

  
Varró István  
polgármester

A Tápiógyörgye Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum	PARTNER BEOSZTÁS	Partner aláírás
2020.09.21.	JELEZŐ	
2020.09.21.	CSALÁDSEGÍTŐ MUNKATÁRS	
2020.09.21.	GONDVÁLLÁSI KÖZPONT VEZETŐ	
2020.09.21.	ÓVODAVEZETŐ	
2020.09.21.	ALPOLGÁRMESTER	
2020.09.21.	VEKESZŐ	



## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Aláírás <sup>5</sup>
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Szabó Tünde, alpolgármester	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	h2
Turóczy István Zoltánné, jegyző	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
dr. Petrányiné Metes Anett, családsegítő munkatárs	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Lesták Péterné Vajon Ildikó, óvodavezető	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Győrné Balog Mária, védőnő	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Borsányiné Szappanos Rita, Gondozási Központ vezetője	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

<sup>2</sup> Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum.

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatja, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.